

สรุปรายงานผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรม
เป้าหมายของคณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล



คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



คำนำ

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่มาตรฐานด้านคุณธรรม เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยมีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มี “คุณภาพคู่คุณธรรม” อย่างยั่งยืน และเพื่อให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการประเมินเป็นระดับ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
บทที่ ๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
๑.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ	๓
บทที่ ๒ รูปแบบการดำเนินการสำรวจ	
๒.๑ หนังสือขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย	๔
๒.๒ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบ Google Form	๖
บทที่ ๓ สรุปผลการสำรวจ	
๓.๑ สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๗
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	
๑.๑ เพศ	๘
๑.๒ อายุ	๙
๑.๓ ประเภทบุคลากร	๑๐
ส่วนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	
๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง	๑๒
๒.๒ ปัญหาที่ท่านอยากให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล แก้ไข	๒๐
๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาตนเอง	๒๙
๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๓๗
๓.๒ รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๔๕

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)” เป็นแผนด้านจรรยาบรรณส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลักโดยบูรณาการร่วมพลังทุกภาคส่วนน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกคณะอนุกรรมการในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนทั่วประเทศ ซึ่งได้มีบทบาทสำคัญร่วมวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ผ่านกิจกรรมรวมกว่า ๔๐,๐๐๐ กิจกรรม เป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและเพิ่มพูนทักษะด้านคุณธรรม มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทั่วประเทศ ด้วยเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ มีเครือข่ายจำนวน ๓๙,๑๐๒ แห่ง

เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” มี ๒ เป้าหมายหลัก ได้แก่

๑. **ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ** ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕

๒. **หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น** โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ดังนั้น จึงเกิดความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัด จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ขึ้นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนด ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้หน่วยกฎหมาย งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ภายในเวลาที่กำหนด และดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ในด้านการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มี

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ ๗ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ทำงานเป็นทีมและมีความสุขในการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๗ สนับสนุนระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

เพื่อประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงกำหนดให้มีการสำรวจเพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒.๒ เพื่อคัดเลือกและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒.๓ เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓.๒ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

บทที่ ๒

รูปแบบการดำเนินการสำรวจ

๒.๑ หนังสือขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้ร่วมกันประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดรูปแบบการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ใน Google Form เพื่อสแกนคิวอาร์โค้ด พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเวียนแบบสำรวจไปยังหน่วยงานต่างๆและทุกหน่วยงานในสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบโปสเตอร์เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้ ให้หน่วยกฎหมายสรุปผลการสำรวจดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อคัดเลือกและกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แล้วให้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมเป้าหมายและกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อแจ้งเวียนทุกหน่วยงานทราบพร้อมทั้งร่วมกันลงชื่อในการประกาศเจตนารมณ์ไว้เป็นหลักฐาน



คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
โทร. ๗๕๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๗๘.๐๓๑/กม. ๒๐๑๗๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย **“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”**
เรียน คณบดี/รองคณบดี/รองคณบดีฝ่ายต่างๆ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร/ผู้อำนวยการโรงเรียนทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ/
ผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ/หัวหน้าภาควิชา/ผู้ช่วยคณบดี/รองผู้อำนวยการฯ/สภาอาจารย์/
ผู้ควบคุมคลินิก/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าคลินิก และบุคลากรทุกท่านในคณะฯ

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินองค์กรคุณธรรมตามมาตรฐานคุณธรรมของคณะกรรมการคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี อันเป็นการยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มี **“คุณภาพคู่คุณธรรม”** อย่างยั่งยืน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คณะฯ ได้รับการประเมินและรับรองให้เป็น **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และยกระดับขับเคลื่อนสู่การเป็น **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”** จึงจำเป็นต้องทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย **“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”** ของบุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ทุกท่าน เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้มาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย **“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”** นั้น

ในการนี้จึง ขอความร่วมมือ คณบดี/รองคณบดี/รองคณบดีฝ่ายต่างๆ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร/ผู้อำนวยการโรงเรียนทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ/ผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ/หัวหน้าภาควิชา/ผู้ช่วยคณบดี/รองผู้อำนวยการฯ/สภาอาจารย์/ผู้ควบคุมคลินิก/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าคลินิกและบุคลากรทุกท่านในคณะฯ โปรดร่วมกันจัดทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิธีการสแกนคิวอาร์โค้ด ทั้งนี้ ภายในวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดร่วมกันจัดทำแบบสำรวจดังกล่าวด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

<https://forms.gle/dTUCZjVxjJfJnUdEA>



อรพ จิตพร

(รองศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์หญิงรชยา จินตวลากร)


รองคณบดี

ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๒ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบ Google Form



คุณธรรม คุณทำได้
คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"

จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นที่มีคุณภาพคุณธรรมอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ *

ชาย
 หญิง

๑.๒ อายุ *

คำว่า ๒๐ ปี
 ๒๐ - ๒๙ ปี
 ๓๐ - ๓๙ ปี
 ๔๐ - ๔๙ ปี

๑.๓ กลุ่มบุคลากร *

ข้าราชการ
 พนักงานมหาวิทยาลัย (พนม.)
 พนักงานคณะทันตแพทยศาสตร์ (พส.)
 ลูกจ้างประจำ
 ลูกจ้างชั่วคราว
 อื่นๆ: _____

๑.๔ สังกัด *

คณะผู้บริหาร
 ภาควิชา
 สำนักงานคณบดี
 สำนักงานยุทธศาสตร์
 สำนักงานศึกษาและวิชาการ
 สำนักงานการวิจัย
 โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
 โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร
 อื่นๆ: _____

ตอนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก

คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง(คุณธรรม ๕ ประการ) *

เช่น เป็นคนตรงต่อเวลา, มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี, เป็นคนที่มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๒ ปัญหาที่ท่านอยากให้คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล แก้ไข * (คุณธรรม ๕ ประการ)

เช่น ความผูกพันของคนในองค์กร, การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร, ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาตนเอง (คุณธรรม ๕ ประการ) *

เช่น เป็นจิตอาสา, การรักษาสีสิ่งแวดลอม, การบริจาค, การทำบุญ เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนา คณะทันตแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล * (คุณธรรม ๕ ประการ)

เช่น สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม, การประหยัดพลังงาน, การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

บทที่ ๓

สรุปผลการสำรวจ

๓.๑ สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรมอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ

ระยะเวลาในการสำรวจ

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

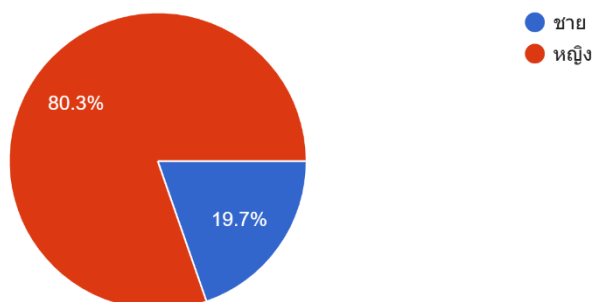
ช่องทางการเผยแพร่แบบสำรวจ

แบบสำรวจดังกล่าว จัดทำในรูปแบบ Google Form โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลทราบ และได้มีการประกาศในงานสื่อสารองค์กร ในรูปแบบ QR Code จากการตอบแบบสำรวจ มีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมดจำนวน ๑๘๓ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑.๑ เพศ

๑.๑ เพศ
คำตอบ 183 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน

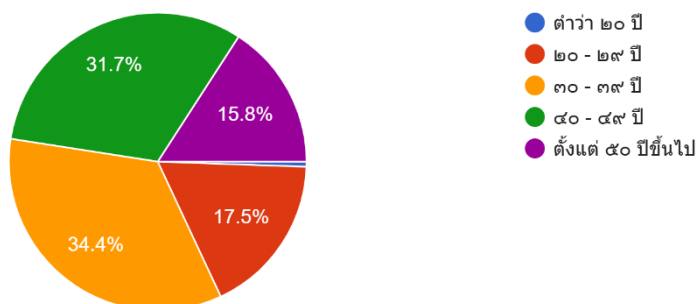
ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

เพศ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
หญิง	๑๔๗	๘๐.๓
ชาย	๓๖	๑๙.๗
รวม	๑๘๓	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน แบ่งเป็น เพศหญิง จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็น ๘๐.๓ % เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ๑๙.๗ %

๑.๒ อายุ

๑.๒ อายุ
คำตอบ 183 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 183 คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

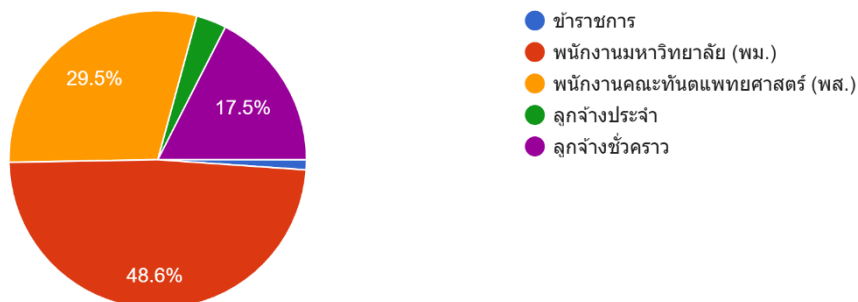
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0.5
20 - 29 ปี	32	17.5
30 - 39 ปี	63	34.4
40 - 49 ปี	58	31.7
ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	29	15.8
รวม	183	100

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 183 คน แบ่งเป็น ช่วงอายุต่ำกว่า 20 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็น 0.5 % ช่วงอายุระหว่าง 20 - 29 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็น 17.5 % ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็น 34.4 % ช่วงอายุระหว่าง 40 - 49 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็น 31.7 % และช่วงอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 29 คน คิดเป็น 15.8 %

๑.๓ ประเภทของบุคลากร

๑.๓ กลุ่มบุคลากร

คำตอบ 183 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	๒	๑.๑
พนักงานมหาวิทยาลัย (พม.)	๘๙	๔๘.๖
พนักงาน คณะทันตแพทยศาสตร์ (พส.)	๕๔	๒๙.๕
ลูกจ้างประจำ	๖	๓.๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๓๒	๑๗.๕
รวม	๑๘๓	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๑.๑ % พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล (พม.) จำนวน ๘๙ คน คิดเป็น ๔๘.๖ % พนักงานคณะทันตแพทยศาสตร์ (พส.) จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๒๙.๕ % ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๓.๓ % ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๓๒ คน คิดเป็น ๑๗.๕ %



ส่วนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง(คุณธรรม ๕ ประการ)

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
วางแผนการเงินให้ดีกว่านี้
วางแผนการเงินตอนเกษียณให้ได้ดีกว่านี้เพราะเงินเกษียณน้อยมากไม่มีบำเหน็จบำนาญเพื่อดูแลต่อเงินก้อนที่จะได้ก็น้อยมาก
วางแผนการเงินที่ดี
วางแผนการเงินที่ดีกว่านี้
-
วางแผนการเงิน จะเกษียณ เงินเดือนขึ้นน้อยขอโอกาสให้สายสนับสนุนได้ไม่ต่ำกว่า 4% ไม่มีเงิน อยู่แบบเดือนชนเดือน
วางแผนการเงิน
การวางแผนด้านการเงิน
มีวินัยในการใช้เงิน
ด้านการเงิน
การจัดการเวลาของตัวเองเป็นคนที่ทำอะไรช้า
การวางแผนด้านการเงิน
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
การมอบหมายงานให้เพื่อนร่วมงาน กล่าวมอบหมายงานให้เพื่อนร่วมงานที่มีอายุงานมากกว่า
การพัฒนาตนเองให้ทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และการนำ AI มาใช้ในการทำงานร่วมกัน
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
การตรงต่อเวลา
การวางแผนการเงินที่ดี
การเงินที่ดี
การวางแผนในด้านการเงิน
พอเพียง
ปัญหาทางด้านการเงินชอบใช้ก่อนค่อยคิด
วางแผนการเงิน และงานให้ดีกว่านี้
-
มีการวางแผนการทำงานที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดีขึ้น

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
มีวินัยกับตัวเองมากขึ้น
มีความคิดรอบคอบมากกว่านี้
อยากปฏิบัติได้
-
วางแผนการทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
การวางแผนเรื่องการใช้จ่าย
อยากให้มีระเบียบที่เด็ดขาดในการ ขาด ลา มาสายที่เกิดจากระเบียบมากกว่านี้
มีวินัยมากพอต่อการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ เช่น จัดลำดับความสำคัญของงานให้ได้และเคลียร์งานตามลำดับให้เสร็จที่ละงาน
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
การมีวินัยในตนเอง
ตรงต่อเวลา ขยัน มีการวางแผนการเงินที่ดี
วางแผนทางการเงิน
ไม่มี
วางแผนการเงินให้ดีขึ้น
ความซื่อสัตย์ และความเปื้อนหนาย
มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
ด้านพอเพียง
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
อยากลำดับความสำคัญในการทำงาน ให้เป็น
วางแผนการเงินให้ดีกว่าเดิม
วางแผนการเงิน เกษีณแบบมีเงินใช้ ไม่เดือดร้อนตนเองกับคนรอบตัว อยากมีสุขภาพแข็งแรง
วางแผนชีวิตและการเงิน
การวางแผนการเงินที่ดีขึ้น
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงิน
ฝึกความเมตตา
เป็นคนละเอียดรอบคอบ
วินัย
วินัย
มีการจัดการที่ดีต่อองค์กรในหน้าที่ความรับผิดชอบ
การวางแผนด้านการเงิน
คิดว่าสามข้อนี้ตนเองมีพร้อมค่ะ

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
บริหารปัญหาด้านการเงินในแต่ละเดือน
วางแผนด้านการเงินที่ดี
วางแผนการเงินที่ดีขึ้น
วางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
อยากให้ตนเองมี empathy มากกว่านี้
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
-
การวางแผนการเงินที่ดี
มีการวางแผนการเงินที่ดี
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
พอเพียง ไม่หักโหม ดูแลสุขภาพให้มากขึ้น
อยากวางแผนการเงินให้ดีกว่าที่เป็นอยู่
แผนบริหารด้านการเงิน
การวางแผนด้านการเงิน
อยากกลับมามีไฟในการทำงาน
ตรงต่อเวลา
เข้าใจและรับทราบกับการทำงานมากขึ้น สิ่งที่ ทพ.ต้องการ และเก็บอารมณ์เวลาคนไข้อาแต่ใจ
ความตรงต่อเวลา
มาตรงเวลา,มีความรับผิดชอบ
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
มาก่อนเวลาให้มากกว่าเดิม
อยากทำงานได้หลายอย่างในเวลาเดียวกัน
วางแผนการใช้เงินให้อุดออม
มีการวางแผนการเงินที่ดี
ตั้งเป้าหมาย ในแต่ละปี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
ทำดีอยู่แล้ว
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
เป็นคนตรงต่อเวลาบริหารการเงินดีมีความรับผิดชอบงาน
ไม่มี ทำได้ครบทุกประการ
วางแผนการเงิน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
มั่นใจและกล้าแก้ไขปัญหา
ข้อวางแผนการเงินที่ดี
มีการวางแผนการเงินที่ดีมีเงินใช้ยามเกษียณ
การวางแผนด้านการเงิน
การวางแผนการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่เป็นระบบ
จิตอาสา
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
การวางแผนด้านการเงิน
จิตอาสา
พัฒนาตัวเองให้มีมาตรฐานการทำงานให้มีศักยภาพที่ดี
วางแผนการทำงานของตัวเองใหม่ มีสติ มีสมาธิ ให้มากกว่านี้
-
เป็นคนตรงต่อเวลา มีการวางแผนด้านการเงิน วางแผนงานอย่างรอบคอบ
เกรงใจคนอื่นเกินไป
มีการวางแผนการเงินที่ดี
ตรงต่อเวลา
วางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
วางแผนด้านการเงินที่ดี
..
มีการวางแผนการเงินที่ดี
ด้านการเงินให้ดีขึ้นกว่าเดิม
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
ตรงต่อเวลา
ไม่ผลัดวันประกันพรุ่ง
ทำงานให้รอบคอบขึ้น
การวางแผนด้านการเงิน
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนด้านการเงิน
การวางแผนการเงินที่ดี
ใจเย็น

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
วางแผนเก็บเงิน หาช่องทางหารายได้เสริมโดยไม่กระทบงานหลัก
การวางแผนด้านการเงินที่ดีหลังเกษียณ
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
ตรงต่อเวลา
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
เรื่องการเงินใช้จ่ายเกินตัว
ปิดนาฬิกาปลุกแล้วนอนต่อ
แก้ปัญหาการเงินที่ดี
ไม่มี
ไม่มี
ไม่มี
มีการวางแผนการเงินที่ดี
การวางแผนการเงินที่ดี
การวางแผนด้านการเงิน
วินัย
วางแผนการเงิน
มีการวางแผนด้านการเงิน
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
ไม่มี
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
การวางแผนด้านการเงิน
ไม่มี
อยากเป็นคนที่ยั่งยืนให้มากกว่านี้
มีการวางแผนเพิ่มขึ้น
มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี
ตรงต่อเวลา, วางแผนการเงินให้ดี, จัดลำดับความสำคัญให้ถูก, ดูแลตัวเองให้ดีกว่านี้, มีเวลาให้ลูกน้อยไป
การวางแผนด้านการเงิน
เป็นคนตรงต่อเวลา
การวางแผนด้านการเงิน
ไม่มี
รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายบริหารระบบค่าตอบแทน
ทำได้ดีอยู่แล้ว

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๑)
การวางแผนด้านการเงิน
การมาปฏิบัติงาน
ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด เป็นตรงต่อเวลา
ไม่มีอะไรต้องแก้ไข ชีวิตดีอยู่แล้ว
มีการวางแผนด้านสุขภาพ/ด้านการเงินที่ดี
มีการวางแผนเงินที่ดี
ไม่มีเพราะมาทำงานก่อนเวลาเริ่มงาน
การวางแผนด้านการเงิน
เป็นตรงต่อเวลา, เป็นคนที่มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย
วินัยเป็นคนตรงต่อเวลารับผิดชอบงานที่ทำ
การมีวินัย ในสวมใส่อุปกรณ์การทำงานให้ถูกต้องเพราะคิดว่าแค่นี้เองไม่ใส่ก็ได้เสียตายของ
มีการวางแผนการเงินที่ดีมากขึ้น
การวางแผนเรื่องการเงินที่ดี
กระตือรือร้นในการทำงานให้มากขึ้น
อยากวางแผนการเงินให้ดีขึ้น
จิตอาสา
การวางแผนด้านการเงินที่ดี
เป็นคนตรงต่อเวลาและวางแผนงานที่รับผิดชอบให้ดีที่สุด
เป็นคนตรงต่อเวลา
ไม่ค่อยมีระเบียบ
การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น
มีวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่มากขึ้น รอบคอบและถูกต้อง
อยากวางแผนขั้นตอนการทำงานให้ดูกระชับมากขึ้น
ร่วมเป็นจิตอาสา
ขอให้ตัวเองเป็นคนที่ยั่งยืนกว่าเดิม ถึงจะยั่งยืนแล้วก็ขอให้ยั่งยืนมากกว่าเดิม และตั้งใจทำงานเพื่อลดความผิดพลาดในการทำงาน

หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน ข้อ ๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง (คุณธรรม ๕ ประการ) สามารถแยกกลุ่มคำตอบได้ ๖ กลุ่ม ดังนี้

๑. การวางแผนและการจัดการทางการเงิน	๑๐๐ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖
๒. วินัยและความรับผิดชอบส่วนบุคคล	๒๒ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๒
๓. ความตรงต่อเวลา	๑๘ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๙.๘
๔. การวางแผนและบริหารจัดการงาน/เวลา	๑๒ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๖.๖
๕. จิตอาสา/การทำเพื่อผู้อื่น	๕ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒.๗
๖. ไม่มี/ทำได้ดีอยู่แล้ว/ไม่ระบุ/อื่นๆ	๒๖ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒

๑. การวางแผนและการจัดการทางการเงิน

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
วางแผนการเงิน (โดยรวม, ดีขึ้น)	๘๘
วางแผนการเงินหลังเกษียณ/ออม	๗
มีวินัย/บริหารจัดการเรื่องใช้จ่าย/แก้ปัญหาการเงิน	๕
รวม	๑๐๐
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๕๔.๖%

๒. วินัยและความรับผิดชอบส่วนบุคคล

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
มีวินัย (โดยรวม) / มีระเบียบ/ ไม่ผลัดวันประกันพรุ่ง	๑๐
ความรับผิดชอบ/ทำงานให้ดีที่สุด	๕
ขยัน/กระตือรือร้น	๓
รอบคอบ/ละเอียด	๓
อื่นๆ (พอเพียง, มี Empathy, ใจเย็น)	๑
รวม	๒๒
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๑๒%

๓. ความตรงต่อเวลา

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ตรงต่อเวลา/มาตรงเวลา	๑๗
จัดการเวลาของตัวเอง	๑
รวม	๑๘
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๙.๘%

๔. การวางแผนและบริหารจัดการงาน/เวลา

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
วางแผนงาน/จัดลำดับความสำคัญของงาน	๗
พัฒนาตนเอง/นำ AI มาใช้/ทำงานมีประสิทธิภาพ	๒
กล้ามอบหมายงาน/อยากปฏิเสธ	๒
อยากทำงานได้หลายอย่างในเวลาเดียวกัน	๑
รวม	๑๒
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๖.๖%

๕. จิตอาสา/การทำเพื่อผู้อื่น

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
จิตอาสา/ร่วมเป็นจิตอาสา	๕
รวม	๕
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒.๗%

๖. ไม่มี/ทำได้ดีอยู่แล้ว/ไม่ระบุ/อื่นๆ

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ไม่มี/ทำได้ดีอยู่แล้ว/มีพร้อม	๑๐
ไม่ระบุ	๗
อื่นๆ เช่น ดูแลสุขภาพ, ชี้แจง, เปื่อ	๙
รวม	๒๖
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๑๔.๒%

๒.๒ ปัญหาที่ท่านอยากให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล แก้ไข (คุณธรรม ๕ ประการ)

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
การสื่อสาร
สวัสดิการ ,เงินเดือน, ค่าตอบแทนนอกเวลา, สนับสนุนขอตำแหน่ง
สุจริตโปร่งใส
จากแนวคิดของผู้บริหารทุกฝ่ายทำได้เต็มที่
ความผูกพันของคนในองค์กร
สายสนับสนุนการขึ้นเงินเดือน เพราะสายสนับสนุน เงินน้อยอยู่แล้ว ขอเพิ่ม 4.5% บ้างก็ยังไม่ต่ำกว่า 1% ของอาจารย์ ในภาควิชาเพราะ ถูกโปรได้เกิน 4% ในขณะที่อาจารย์ได้เยอะถึง 6-7%แม้จะทำผลงาน หรือ มีตำแหน่งเงินเดือนก็ยังน้อยอยู่ แม้จะทำงานมานาน
การสื่อสารและการทำงานให้ตรงต่อเวลา
ความผูกพันของคนในองค์กร/สภาพแวดล้อมในการทำงาน
สร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดกฎเกณฑ์ที่บังคับใช้กับบุคคล
ความผูกพัน
คนในองค์กรมีการทุจริตเยอะมากควรจัดการเร่งด่วนไม่ใช่จากการแต่คนผู้น้อยพวกหน่วยงานทั้งหลายที่มีการทุจริตควรจัดการให้ดีขึ้นเช่นการจัดซื้อจัดจ้างคุรุภัณฑ์ทั้งหลายควรตรวจสอบให้ดีไม่ใช่ปล่อยให้ทุจริต
การสื่อสารภายในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
การสื่อสารระหว่างหน่วยงาน
การรณรงค์ให้ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อลดปริมาณขยะ
การสื่อสารภายในองค์กร
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การให้เกียรติ ไม่เลือกปฏิบัติ
ความผูกพันของคนในองค์กร
สภาพแวดล้อม
สภาพแวดล้อมในการทำงาน,
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
อยากให้คนในองค์กรมีความรักผูกพันกันให้มากขึ้น
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และความสุจริตโปร่งใสในการทำงาน
-

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
ความสุจริต
สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น
การใช้ทรัพยากรให้ถูกต้องกับภาระงาน
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
สวัสดิการสำหรับบุคลากร
จัดสรรเรื่องจราจรที่ขึ้นใต้ดินของบุคลากรให้เหมาะสม เนื่องจากเมื่อมาถึงช่วงเวลาตอนเช้าที่มีที่จอดรถเหลืออยู่มากมายแต่มีหลายหลายท่านที่เลือกที่จะจอดนอกเหนือจากของจอดรถจอดบริเวณมุมกำแพง เนื่องจากเมื่อมาถึงในช่วงเวลาตอนเช้าที่มีที่จอดรถเหลืออยู่มากมายแต่มีหลายหลายท่านที่เลือกที่จะจอดนอกเหนือจากของจอดรถจอดบริเวณมุมกำแพงที่ตีเส้นไว้ทั้งที่ควรที่จะจอดในช่องให้เต็มก่อนหรือว่าเลือกจอดซ้อนคันในบริเวณชั้นB2 ทั้ง ๆ ที่ชั้น B3 ว่าง
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ เสียงจากเครื่องปรับอากาศหรือจากเครื่องเสียง แสงจากหลอดไฟในห้องทำงานไม่เพียงพอ หรือมีกลิ่นไม่พึงประสงค์จากห้องน้ำ
การทำงานเป็นทีม
—
การสื่อสารภายในองค์กร การสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรเป็นมาตรฐานเป็นกลางที่ต้องพึงปฏิบัติ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของการปฏิบัติงาน เช่นการเงิน ควรวางแนวทางการส่งเบิกจ่าย เอกสารแนบให้ชัดเจน ไม่ใช่เรียกให้ไปแก้ไขเป็นรายๆ ควรมีการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเบิกจ่าย ๆ หรือ การใช้ห้องประชุมควรให้ยึดถือระบบเป็นหลัก ไม่ใช่ให้ไปถามหน่วยงานการศึกษาฯ ก่อน เพื่อจะขอใช้ห้อง 150 ที่นั่ง
ความผูกพันของคนในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า น้ำ ไฟ ความสะอาด
โครงการจิตอาสาทำดีเพื่อพ่อคนที่ไปแล้วไม่สามารถลงชื่อไปได้อีก ร.ป.ภ. หน้าคณะฯ โบกให้คนข้ามถนนแต่ไม่โบกรถเข้าคณะฯ ความโปร่งใสในองค์กรอยากให้มีการตรวจสอบได้ ทุกระดับชั้น
การสื่อสารภายในองค์กรของบุคลากรกับผู้ป่วยที่มารับบริการ
ช่วยเหลือกันในองค์กร
ที่ยกตัวอย่างมาควรแก้ไขทั้งหมด
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
ความสุจริตและโปร่งใสในองค์กร
การพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันกับองค์กรหรือภาระงาน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
การใช้บุคลากรอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า
สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีกว่านี้ ความผิดคนอื่นเท่าภูเขา ความผิดตัวเราเท่าเส้นผม
สุจริต โปร่งใส การสื่อสาร
ความผูกพันคนในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร
การพัฒนาภาษาอังกฤษ ของบุคลากร
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
พอเพียง
กตัญญู
การใช้แนวทางที่เข้าใจง่ายและปฏิบัติจริงให้ทุกคนรักองค์กรไปด้วยกัน
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การสื่อสารภายในองค์กร
--
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและความโปร่งใสในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ทุกวันนี้คนใช้อารมณ์เหนือเหตุผลกันมากขึ้น
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
-
ความผูกพันของคนในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
ค.ผูกพันของคนในองค์กร
การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ขึ้นตรงต่อคณะ ไม่ใช่เพียงหัวหน้าภาค หรือคนในภาค และมีตัวชี้วัดคะแนนที่ชัดเจน
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การสื่อสารภายในองค์กร
การทุจริตในองค์กร

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
อยากให้มีโอกาสกิจกรรมร่วมกันบ่อยๆ
เพิ่มจุดสแกนนิ้วหรือการลงเวลาเข้างานผ่านเว็บไซต์ได้เมื่อใกล้ถึงคณะละเวกใกล้เคียง
การสื่อสารในองค์กร
สภาพแวดล้อมในการทำงานมีความสุข
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
การสื่อสารภายในองค์กร
การบริการที่เต็มใจ พุดจาไพเราะ ให้ทั่วโรงพยาบาล
แก้สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความผูกพันของคนในองค์กร
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความมีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา เพราะข้าพเจ้าได้เห็นช่วงเวลา 8.45 จะเห็น พนง. วิ่งเพื่อไปสแกนนิ้ว ซึ่งเป็นภาพที่ไม่เคยเกิดขึ้น
ความผูกพันของคนในองค์กร
ไม่มี
การสื่อสารภายในองค์กร
ภายในองค์กร อยากให้มีความสัมพันธ์มากกว่านี้ในเรื่องของการมอบหมายงาน
การคำนึงถึงส่วนรวมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ร่วมมือกันจัดการขยะอย่างถูกต้องเพื่อความยั่งยืนของสภาพแวดล้อมที่ดี
การสื่อสารในองค์กร
ลดปริมาณการใช้กระดาษ
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความสุจริตและความโปร่งใสในการทำงาน
สภาพแวดล้อมการทำงาน
การสื่อสารในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร
การสื่อสาร , ความโปร่งใส
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความโปร่งใส

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
เข้าใจและเข้าถึงบุคลากร และช่วยคอยแก้ไขช่วยเหลือเมื่อประสบปัญหาในการทำงานเพื่อลดความกดดันหรือหาทางออก..ทำให้ได้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน
การสื่อสารในองค์กร การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้องค์กรได้มีการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นและทางเดียวกัน
-
การสื่อสารภายในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
ความสามัคคีกันภายในองค์กรและมีความสุจริต ความโปร่งใสในองค์กร
ความผูกพันในองค์กร
ความผูกพันและความเสียสละเพื่อส่วนรวม
ทุกข้อค่ะ ความผูกพันของคนในองค์กร, การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร, ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
ความผูกพันของคนในองค์กร
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
ขอให้มีความสามัคคีในองค์กร
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความผูกพันของคนในองค์กร
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
คนในหน่วยงานเดียวกันควรรักและสามัคคีกัน ช่วยเหลือกันและกัน มีน้ำใจต่อกัน
ความผูกพันในองค์กร
สภาพแวดล้อม
สภาพแวดล้อมในการทำงาน,ความผูกพันของคนในองค์กร
ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก
ความผูกพันของคนในองค์กร
องค์กรดี สวัสดิการดี ข้อเสียใหญ่คือช่างเมาท์ ถ้าลดการเมาท์ลงถือเป็นองค์กรที่ดีมาก
ใช้ทรัพย์สินของคณะอย่างระมัดระวัง
ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ผิดก็ว่าไปตามผิด ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก
ให้ความสำคัญทั้งบุคลากรและผู้ป่วย
การสื่อสารภายในองค์กร

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณธรรมในการปกครอง
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การสื่อสารจากองค์กรที่ถูกต้องให้เป็นแนวทางอันเดียวกัน
การสื่อสารภายในองค์กร
สวัสดิการพนักงาน
ความผูกพันของคนในองค์กร
ความผูกพันของคนในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
สุจริต และโปร่งใส
ความผูกพันของคนในองค์กร
ความคุ้มค่าการใช้ทรัพยากร
จิตอาสา
การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
การสื่อสารในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
สภาพแวดล้อม การใช้ทรัพยากร
สภาพแวดล้อมการทำงาน
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
ความยุติธรรมของหัวหน้า
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
สภาพแวดล้อม
ความผูกพันของคนในองค์กร เนื่องจากบุคลากรใหม่ๆ เพิ่มขึ้น
ความผูกพันของคนในองค์กร, การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร, ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทุกกลุ่ม สภาพแวดล้อมในการทำงานและการสื่อสารภายในองค์กร
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การสื่อสารภายในและสภาพแวดล้อม
ดูแลน้องๆ ในหน่วยงาน
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การมีวินัย รับผิดชอบ
การสื่อสารภายในองค์กร
สิ่งแวดล้อม คือ พบเชื้อราเกิดขึ้นในตึก หลายพื้นที่
ความสุจริตและความโปร่งใสของทุกฝ่าย/แผนกที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท/ห้างร้าน
การสื่อสารภายในองค์กร
กรณีที่เจ้าหน้าที่สัสมแสกนนิ้วเข้าทำงาน ไม่ควรหักคะแนนPA เพราะเขายังมาปฏิบัติงานอยู่
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
พอเพียงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
สร้างความสัมพันธ์ให้บุคลากรให้มีความเอื้อเฟื้อกัน ไม่แยกชั้นวรรณะ
การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ามากที่สุด
ความผูกพันในองค์กร
ไม่มีค่ะ
การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่ายิ่งขึ้น
ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร
การสื่อสารภายในองค์กร
ความโปร่งใสในองค์กร
สภาพแวดล้อมในการทำงาน
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
สภาพแวดล้อมในที่ทำงานภายในภาควิชา, การสื่อสารภายในภาควิชา, ความสุจริตและความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานภายในภาควิชา
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
อยากให้มีการเข้าตรวจสอบความโปร่งใสทุกระดับชั้น / โครงการจิตอาสาทำความดีเพื่อพ่อคนที่ไปรับแล้วไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้อีก แต่ไม่มีการแจ้งในโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ แจ้งชื่อไปแล้วแต่ถูกสิทธิ์ /
ความผูกพันของคนในองค์กร
๑. โครงการทำดีเพื่อพ่อ ไม่มีการประชาสัมพันธ์ว่าคนที่เคยไปร่วมกิจกรรมแล้ว ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้อีก เมื่อลงชื่อไปกลับถูกตัดสิทธิ์ ซึ่งตอนประชาสัมพันธ์ไม่ได้แจ้งในส่วนนี้ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร
๒. แนวทางและการปฏิบัติในการใช้ลิฟท์ของนักศึกษา นักศึกษาบางรายไม่ได้สนใจหรือใส่ใจรอบข้าง เวลาลิฟท์เปิดรับ นักศึกษาจะไม่สนใจเลยว่ามีคนอยู่ในลิฟท์กี่คน ต่อให้มีในลิฟท์เป็นสิบคน และกลุ่มนักศึกษามา

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๒)

อีกเป็นสิบๆ คน นักศึกษาก็จะเข้า โดยไม่สนใจว่ามันเบียดกันเกินไปไหม ต้องเสียสละตัวเองเดินออก เพื่อรอลิฟต์ตัวใหม่ เพราะกลัวว่าจะมีปัญหาเกิดขึ้น

หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน ข้อ ๒.๒ ปัญหาที่ท่านอยากให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล แก้ไข (คุณธรรม ๕ ประการ) สามารถแยกกลุ่มคำตอบได้ ๕ กลุ่ม ดังนี้

๑. ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร	๔๔ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๔ %
๒. ความผูกพันของคนในองค์กร	๔๑ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๔ %
๓. การสื่อสารภายในองค์กร	๓๙ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓ %
๔. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๓๑ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๙ %
๕. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๒๘ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ %

๑. ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ความสุจริต/โปร่งใส (โดยรวม, ทุกระดับ)	๓๕
ทุจริต/จัดซื้อจัดจ้าง/ตรวจสอบ	๕
การประเมินผลที่ชัดเจน/ยุติธรรม	๒
การให้เกียรติ/ไม่เลือกปฏิบัติ/ไม่แบ่งพวก	๒
รวม	๔๔
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒๔ %

๒. ความผูกพันของคนในองค์กร

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ความผูกพัน (โดยรวม)	๓๐
สามัคคี/ช่วยเหลือ/เกื้อกูล	๘
อยากมีกิจกรรมร่วมกัน/สร้างความสัมพันธ์	๓
รวม	๔๑
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒๒.๔ %

๓. การสื่อสารภายในองค์กร

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
การสื่อสาร (โดยรวม, ระหว่างหน่วยงาน)	๒๗
สื่อสารสวัสดิการ/เงินเดือน/ค่าตอบแทน	๓
การสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน	๑
การสื่อสารที่ถูกต้อง/ให้เป็นแนวทางอันเดียวกัน	๒
การสื่อสารความโปร่งใส	๒
การรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทุกกลุ่ม	๑
การสื่อสารภายในภาควิชา	๓
รวม	๓๙
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒๑.๓ %

๔. สภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (โดยรวม)	๒๕
ปัญหาทางกายภาพ (แสง, เสียง, เชื้อรา, กลิ่น)	๓
จัดสรรที่จอดรถ	๑
บรรยากาศ/การบริการ/ความสุข	๒
รวม	๓๑
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๑๖.๙ %

๕. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (โดยรวม)	๒๔
ลดปริมาณขยะ/ลดการใช้กระดาษ	๒
พอเพียง/คำนึงถึงส่วนรวม	๒
รวม	๒๘
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๑๕.๓๐ %

๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาตนเอง (คุณธรรม ๕ ประการ)

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
ทุกอย่างที่ทำแล้วเป็นสิ่งดี
ตั้งใจดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยให้ได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็วบรรเทาความเจ็บปวดหรือทุกข์ที่มา รักษาให้ได้รับบริการ
จิตอาสา
คณะก็คือบ้านหลังที่สอง
-
การรักษาสิ่งแวดล้อม แบบยั่งยืน
รักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา
เป็นจิตอาสา
การบริจาค
จิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา
การเข้าร่วมทำบุญในวันสำคัญต่างๆ ที่คณะฯ จัด
การเป็นจิตอาสา
เป็นจิตอาสา
การตรงต่อเวลา
การทำบุญ
การบริจาค
เป็นจิตอาสาทั้งในและนอกคณะฯ
รักษาสิ่งแวดล้อม
อยากเป็นจิตอาสาช่วยเหลือเท่าที่ช่วยได้
จิตอาสา และรักษาสิ่งแวดล้อม
ทำทุกประการสม่ำเสมอค่ะตามโอกาส
เป็นจิตอาสา
เป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
การทำบุญ
ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด
-
มีความเต็มใจที่จะช่วยเหลือและให้บริการผู้อื่นอย่างแท้จริง โดยไม่แบ่งแยกหรือดูถูก โดยใช้คำพูดที่สุภาพ แสดงออกด้วยท่าทีนอบน้อม
การบริจาคช่วยเหลือผู้อื่น
ดีอยู่แล้ว
การรักษามาตรฐานที่ดีของการปฏิบัติหน้าที่ที่ตนเองทำอยู่
การทำบุญ
การเป็นจิตอาสา
เป็นจิตอาสา ดูแลสิ่งแวดล้อม
พัฒนาตนเองทำบุญทำทาน จิตอาสาช่วยเหลือโรงเรียนที่ยากไร้
การทำบุญ
เป็นจิตอาสา
ทำทุกอย่างที่ทำได้
การทำบุญ เป็นจิตอาสา
ด้านพอเพียง
การบริจาค
เป็นจิตอาสา ทำประโยชน์แก่สังคม
จิตอาสา
ทำบุญ บริจาคบ้าง
การบริจาค
พัฒนาองค์ความรู้ด้านต่างๆและพัฒนาร่างการให้แข็งแรงดูดี
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม, การบริจาค, การทำบุญ
การบริจาค
เป็นจิตอาสา
จิตอาสา
จิตอาสา
ให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
เป็นจิตอาสาในงานต่างๆ
เป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การทำบุญ
จิตอาสา
มีจิตอาสา
การทำบุญ
เป็นจิตอาสา เข้าวัด เพื่อขัดเกลาให้มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่นมากขึ้น
การรักษาสิ่งแวดล้อม
-
การทำบุญ
การทำบุญ
การบริจาค, การทำบุญ
เพิ่มเวลาในการทำงานจิตอาสา
การทำบุญ
การรักษาสิ่งแวดล้อม
จิตอาสา
การรู้จักให้
การทำบุญ การเป็นจิตอาสา
จิตอาสา น้ำใจ
จิตอาสา
อยากเป็นจิตอาสาและการบริจาค
เป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
อยากเป็นจิตอาสา ทำบุญบ่อยขึ้น
การทำบุญกับผู้คนกับโรงพยาบาล
จิตอาสา
ทำความดี เพื่อสังคม
การบริจาค

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
การบริจาค การทำบุญ
จิตอาสา
จิตอาสาทำบุญจิตอาสาของทำบุญและรักษาสิ่งแวดล้อมและรักษาสิ่งแวดล้อม
ทำอย่างสม่ำเสมอทุกประการในทุกวันอยู่แล้ว
บริจาคให้โรงพยาบาล
เป็นจิตอาสา
เป็นจิตอาสาและรักษาสิ่งแวดล้อมค่ะ
เป็นจิตอาสาและรักษาสิ่งแวดล้อม
ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด
ทำบุญ
จิตอาสา
การเป็นจิตอาสาและทำบุญบริจาค
ทำแล้วทุกอย่าง
เป็นจิตอาสา ออกหน่วยทันตกรรม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
ซื้อสตั๊ดต่อตัวเองและองค์กร.สร้างแรงบันดาลใจส่งเสริมสุขภาพจิตพัฒนาตน พัฒนางค์กรให้มั่นคง
จิตอาสาช่วยเหลือ / การทำทาน ทำบุญเพื่อต่อลมหายใจเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน
การรักษาสิ่งแวดล้อม
รักษาสิ่งแวดล้อม ทำจิตอาสา
เข้าอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะ
เป็นจิตอาสา
การบริจาค
จิตอาสาด้านการให้ความรู้หรือคำแนะนำการใช้สิทธิการรักษา
จิตใจสงบ มีสติขั้นสูง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
การทำบุญกุศล
จิตอาสา
จิตอาสา
ช่วยเหลือผู้อื่น
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
การทำบุญ
อยากทำบุญให้มากกว่านี้ แต่ไม่ค่อยมีเวลา
เป็นจิตอาสา
การทำบุญ
การทำบุญ,การบริจาค
การทำบุญ การบริจาค
การรักษาสิ่งแวดล้อม
นั่งสมาธิ
มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อกัน
รักษาศีล5ทุกวัน
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การเป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา
การทำจิตอาสาที่โรงเรียนต่างจังหวัด
เป็นจิตอาสา
จิตอาสา
เป็นจิตอาสา
การเป็นจิตอาสา
การทำบุญ
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา
ทำบุญ
สุจริต
-
เป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา การทำบุญ
เป็นจิตอาสา
การบริจาค

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
บริจาค รักษาศีล
การทำบุญ
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
จิตอาสา, การรักษาสิ่งแวดล้อม, การบริจาค, การทำบุญ, ช่วยเหลือเท่าที่กำลังทำได้
รักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
จิตอาสาการ
บริจาค
ใช้แก้วน้ำตนเอง จะได้ทิ้งขวดช่วยลดสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา
จิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
ทำมาตลอด
การทำบุญทำทาน
รักษาสิ่งแวดล้อม
ทำงานเสร็จเลทหลังเวลาเลิกได้
การทำบุญ
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การรักษาสิ่งแวดล้อม
ทำหน้าที่ที่รับผิดชอบอยู่แล้วให้ดี หรือเป็นเรื่องที่เป็นส่วนรวม ที่เป็นสิ่งที่ดี ไม่ให้ใครเดือนร้อน
การเป็นจิตอาสาที่ดีช่วยเหลือสังคม
เป็นจิตอาสา
การรักษาสิ่งแวดล้อม
การบริจาคช่วยเหลือ รพ.ที่ขาดแคลน อุปกรณ์การแพทย์
การเป็นจิตอาสา
การทำบุญ การรักษาสิ่งแวดล้อม
รักษาสิ่งแวดล้อม
เป็นจิตอาสา

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๓)
เป็นจิตอาสา
การเป็นจิตอาสา, การประหยัดพลังงาน
ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง มีเหตุผล
ทำบุญให้กับสถานสงเคราะห์สัตว์พิการ
เป็นจิตอาสา
อยากร่วมเป็นจิตอาสา

หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน ข้อ ๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาตนเอง (คุณธรรม ๕ ประการ) สามารถแยกกลุ่มคำตอบได้ ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. การเป็นจิตอาสา	๗๘ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖ %
๒. การทำบุญ/การบริจาค	๔๕ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖ %
๓. การรักษาสีงแวดล้อม	๓๗ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๒ %
๔. คุณธรรมและหน้าที่	๒๓ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๖ %

๑. การเป็นจิตอาสา

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
เป็นจิตอาสา (โดยรวม)	๗๐
เพิ่มเวลา/ออกหน่วยทันตกรรม	๓
จิตอาสาช่วยเหลือผู้ป่วย/ให้บริการ	๕
รวม	๗๘
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๔๒.๖ %

๒. การทำบุญ/การบริจาค

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
การทำบุญ (โดยรวม, เข้าวัด, วันสำคัญ)	๒๒
การบริจาค/ทำทาน (โดยรวม, รพ.ที่ขาดแคลน)	๒๓
รวม	๔๕
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒๔.๖ %

๓. การรักษาสิ่งแวดล้อม

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
รักษาสิ่งแวดล้อม (โดยรวม, ยั่งยืน, ลดขยะ)	๓๕
การประหยัดพลังงาน	๒
รวม	๓๗
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๒๐.๒ %

๔. คุณธรรมและหน้าที่

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด/รักษามาตรฐาน	๗
พอเพียง/มีเหตุผล	๓
ความเต็มใจช่วยเหลือ/บริการสุภาพ	๓
ทำทุกอย่างที่เป็นสิ่งดี/ทำมาตลอด	๔
อื่นๆ (ซื่อสัตย์, ตรงต่อเวลา, นิ่งสมาธิ, พัฒนาตน)	๖
รวม	๒๓
ร้อยละของคำตอบทั้งหมด	๑๒.๖ %

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (คุณธรรม ๕ ประการ)

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๔)
การให้บริการอย่างมีคุณภาพ
ช่วยประหยัดวัสดุอุปกรณ์วางแผนการใช้งานเพื่อลดต้นทุนของคลินิกและส่งเสริมให้ทุกคนมีจิตบริการกับผู้ป่วยทุกคน
สนับสนุนประโยชน์ส่วนรวม
บริการให้ดีกว่านี้เพราะสามารถพัฒนาได้ดีขึ้นได้อีก
-
การใส่ใจ รักษาสิ่งแวดล้อมทั้งทางกายภาพ และจิตใจ ความเอื้อเฟื้อ วิชาชีพ แยก หมอ อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติแบบเท่าเทียมกัน
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม, การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน, สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
การประหยัดพลังงาน
อยากให้องค์กรมองข้าพพนักงานตัวเล็กๆเห็นคุณค่าของลูกจ้างชั่วคราวและประจำของคณะฯให้มากกว่านี้ ไม่ใช่มองแค่ลูกจ้างมหาลัยอย่างเดียว
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายของคณะฯ
การให้บริการอย่างเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
จิตสาธารณะ
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
สนับสนุน
ประหยัดพลังงานปิดไฟดวงที่ไม่ใช้
ประหยัดทรัพยากร
อยากช่วยสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมให้มาก
การประหยัดพลังงาน
ตั้งใจทำเพื่อพัฒนาคณะของเราให้ดีที่สุดทุกครั้งเท่าที่พนักงานคนนี้จะทำได้ค่ะ
สนับสนุนผลประโยชน์ร่วมกัน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๕)
การให้บริการสุขภาพอย่างเท่าเทียม
การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
ประหยัดพลังงาน
ทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลัง
อยากให้พิจารณาที่จอดรถเนื่องจากมีนักศึกษา ก่อนและหลังปริญญาบางท่านจอดรถข้างล่าง โดยมีการซื้อบัตรจอดรถจากบุคลากรภายใน
การให้บริการทุกระดับทุกส่วนงานสร้างความประทับใจแรกพบ
การดูแลใส่ใจผู้มารับบริการ
ดีอยู่แล้ว
การปฏิบัติงานต่อผู้มารับบริการ ให้ผู้มารับบริการประทับใจกับการให้บริการของคณะฯ
การประหยัดพลังงาน
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมของคณะ
การใช้บริการด้วยหัวใจ สุภาพ การประหยัดพลังงาน
ประหยัดพลังงาน
การให้บริการอย่างเท่าเทียมไม่มีการแบ่งแยกชนชั้นวรรณะ ถ้าต้องมีก็ต้องสำคัญและจำเป็นจริงๆ
ช่วยกันพัฒนาองค์กร
อยู่ให้เป็น เย็นใจให้พอ
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
ทำตามหน้าที่บทบาทให้ตามหลักวิชาชีพอย่างเหมาะสม เป็นระบบมีแบบแผนได้ตามมาตรฐานสากล
ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความประทับใจให้แก่ผู้รับบริการ
ด้านการบริการ
ทำตนเป็นตัวอย่างในการพัฒนาตัวเอง และมีความมุ่งมั่นในการให้บริการผู้ป่วยที่เท่าเทียม
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน สิ้นเปลือง
ประหยัดทรัพยากร
กตัญญู

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๕)
พอเพียง
ปิดไฟฟ้าช่วงพักเที่ยงหรือดวงไฟที่ไม่ใช้พื้นที่ปฏิบัติงาน
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม,
ประหยัดพลังงาน
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
เข้าใจผู้อื่น เพื่อการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
การประหยัดพลังงาน
-
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน, การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
ประหยัดพลังงาน
ทำงานส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคณะ
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
ไม่ทุจริตและไม่เอาเปรียบองค์กร
การประหยัดพลัง การช่วยเหลือประโยชน์ร่วมกัน
มีน้ำใจ
การให้บริการผู้ป่วย
อยากให้ทำกิจกรรมนอกสถานที่,อยากรักษาสิ่งแวดล้อม
การประหยัดพลังงาน
การช่วยเหลือกันในการทำงาน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การบริการอย่างสุภาพ และเท่าเทียม ไม่ว่าต่างชาติหรือคนไทย การสื่อสารที่เยี่ยมยอด ของภาษาอังกฤษ
การให้บริการที่ดีเยี่ยม
ประหยัดพลังงาน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๕)
มีส่วนร่วมในกิจกรรม ของคณะ เพื่อองค์กรจะได้มีคุณภาพ
การประหยัดพลังงาน
ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ประหยัดพลังงานสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ทำทุกวันในทุกประการอยู่แล้ว
ประหยัดพลังงาน
การประหยัดและใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า
สนับสนุนผลประโยชน์ของส่วนรวมและการประหยัดพลังงานค่ะ
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมและมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน
การให้บริการที่สุภาพและเท่าเทียม
ให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การเท่าเทียมของหน่วยงาน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
ตั้งใจให้บริการ สนับสนุนงานกิจกรรม ซื่อสัตย์
การให้บริการอย่างสุภาพ และเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
บริการอย่างเป็นมิตร ยิ้มรับการบริการ.พร้อมยินดีบริการ ดั่งญาติมิตร ให้ความรู้ความเข้าใจคนไข้..สิ่งนี้จะ เป็นสิ่งที่..ทุกๆคนควรเอาใจใส่ในหน้าที่ตนเอง.
การบริการ มารยาท น้ำเสียง สีหน้าแววตา / วาจาที่นุ่มนวล สุภาพ
การประหยัดพลังงานปิดไฟทุกตอนกลางวัน ทุกๆวัน
ประหยัดพลังงาน สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียมกัน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียมเป็นต้น
การให้บริการอย่างสุภาพ
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
ประหยัดพลังงาน
ความเท่าเทียม
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๕)
ทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
การให้บริการอย่างเต็มที่และดีที่สุด
การให้บริการอย่างเท่าเทียม
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ให้บริการอย่างสุภาพ
การให้บริการที่ดีกับคนไข้
ทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตัวเอง จรรยาบรรณต่อวิชาชีพ ซื่อสัตย์ สุจริต
พูดจาให้สุภาพ
ปฏิบัติงานตามภาระงานที่ได้รับหมายอย่างเต็มที่ ไม่เลือกปฏิบัติ
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียมไม่มีแบ่งแยก
ให้บริการอย่างสุภาพและช่วยเหลือคนไข้ให้ได้มากที่สุด
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
มีส่วนร่วมการประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
บริการอย่างเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียมกัน
การบริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การบริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
ประหยัดพลังงาน
ประหยัดพลังงาน
วินัย สุจริต
ประหยัดพลังงาน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๔)
การให้บริการอย่างสุภาพเท่าเทียม
ให้บริการเท่าเทียมกันทุกคน
การประหยัดพลังงาน
ไม่มี
การให้บริการอย่างเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม, การประหยัดพลังงาน, การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม, ซื่อสัตย์, พัฒนาทักษะใหม่ ๆ
การประหยัดพลังงาน การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการอย่างสุภาพ
เท่าเทียม
ปิดไฟต่างๆเมื่อไม่ใช้งาน
การประหยัดพลังงาน
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การมีส่วนร่วมประหยัดพลังงาน
การประหยัดพลังงาน สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ประหยัดไฟ น้ำ
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
บริการอย่างสุภาพ
ประหยัดวัสดุของใช้สิ้นเปลือง
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การประหยัดพลังงาน
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
จะให้ความร่วมมือให้ดี ในทุกด้าน ไม่ว่าจะผลประโยชน์ในหน่วยงานหรือส่วนรวม
การประหยัดพลังให้ได้มากที่สุด
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
ประหยัดพลังงานเช่นการประหยัดไฟ
การปิดไฟปิดแอร์เมื่อไม่ได้ใช้งาน

คำตอบจากผู้ทำแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (ข้อ ๒.๔)
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม
การให้บริการเท่าเทียมกันเป็นต้น
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม
การประหยัดพลังงาน
การให้ความช่วยเหลือด้านการเรียนปฏิบัติการ การวิจัยของนักศึกษาทันตแพทย์อย่างเต็มใจและเท่าเทียม โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน, ความรับผิดชอบต่อหน้าที่หลัก, การปฏิบัติตามกฎระเบียบของคณะ
ประหยัดการใช้ทรัพยากรและพลังงานไฟฟ้า
ใช้ทรัพยากร/วัสดุ ต่างๆ อย่างประหยัด ไม่นำของไปใช้ส่วนตัว
สร้างความผูกพันในองค์กร
ดูแลและช่วยเหลือคนไข้ที่มาใช้บริการในคณะด้วยความใส่ใจ

หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๘๓ คน ข้อ ๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อพัฒนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (คุณธรรม ๕ ประการ) สามารถแยกกลุ่มคำตอบได้ ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. การประหยัดพลังงาน/ทรัพยากร	๖๓ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔ %
๒. การให้บริการที่สุภาพและเท่าเทียม	๔๙ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘ %
๓. สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม	๒๙ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘ %
๔. อื่น ๆ (หน้าที่/คุณธรรม/โครงสร้าง)	๔๒ คำตอบ	คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๙ %

๑. การประหยัดพลังงาน/ทรัพยากร

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
การประหยัดพลังงาน/ปิดไฟ	๕๖
ประหยัดทรัพยากร/วัสดุอุปกรณ์	๗
รวม	๖๓

๒. การให้บริการที่สุภาพและเท่าเทียม

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม (โดยรวม)	๓๗
การให้บริการ (ทั่วไป, มีคุณภาพ, ดีขึ้น, ประทับใจ)	๘
การบริการด้วยหัวใจ/ยิ้ม/น้ำเสียง/มารยาท	๔
รวม	๔๙

๓. สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม/คณะฯ	๒๖
มีส่วนร่วมในกิจกรรม/พัฒนาองค์กร	๓
รวม	๒๙

๔. อื่น ๆ (หน้าที่/คุณธรรม/โครงสร้าง)

ประเด็นย่อย	จำนวน(คำตอบ)
ทำหน้าที่ให้ดีที่สุด/ตามหลักวิชาชีพ/รับผิดชอบ	๘
ความเท่าเทียม (วิชาชีพ, หน่วยงาน)/ไม่แบ่งแยก	๖
คุณธรรม (กตัญญู, พอเพียง, น้ำใจ, ซื่อสัตย์)	๗
ไม่ทุจริต/ไม่เอาเปรียบองค์กร	๒
การใส่ใจความเหลื่อมล้ำ/มองเห็นคุณค่าลูกจ้าง	๒
ประเด็นเฉพาะ (ที่จอดรถ, สร้างความผูกพัน, การเรียน/วิจัย)	๓
อื่น ๆ (ดีอยู่แล้ว, อยู่ให้เป็น, ...)	๑๔
รวม	๔๒

๓.๒ รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จากข้อมูลผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๑๘๓ คน) ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากฐานข้อมูลการสำรวจ คุณธรรมเป้าหมายฯ รายละเอียด ดังนี้

๑. พอเพียง ประกอบด้วย

๑) ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

๓) มีภูมิคุ้มกัน : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้ สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. วินัย ประกอบด้วย

๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ใน ระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓. สุจริต ประกอบด้วย

๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อายในใจตนเอง ไม่กล้าทำสิ่งที่ผิดกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ : การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา ประกอบด้วย

- ๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน
- ๒) สำนักสาธารณณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- ๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศร่างกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๕. กตัญญู ประกอบด้วย

- ๑) การสำนึกในความดี : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม
- ๒) การเคารพความดี : การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมที่ได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม
- ๓) การตอบแทนความดี : การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมียดสิทธิ์หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ โดยผล การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) วินัยทางการเงิน (พอเพียง)
- ๒) การรักษาวินัยและการตรงต่อเวลา (วินัย)
- ๓) ความสามัคคีและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร (กตัญญู)
- ๔) บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (จิตอาสา กตัญญู)
- ๕) ความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในองค์กร (สุจริต)

ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสียสละและการสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวมและสังคม (จิตอาสา กตัญญู)
- ๒) การประหยัดพลังงานและทรัพยากร (พอเพียง)
- ๓) การส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (สุจริต)
- ๔) การให้บริการที่สุภาพและเท่าเทียม (สุจริต)
- ๕) การส่งเสริมความรอบรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร (วินัย)
- ๖) ส่งเสริมด้านคุณธรรม เช่น การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน (กตัญญู)