



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะทันตแพทยศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567



แผนยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564 - 2567

ปรัชญา ทันตแพทยศาสตร์มหิดล เพื่อประชาชน

ปณิธาน คณะทันตแพทยศาสตร์มหิดล มุ่งสร้างและพัฒนาผลผลิตชั้นเลิศในระดับสากล

พันธกิจ เป็นองค์กรชั้นนำของประเทศที่ดำเนินการศึกษา วิจัย วิชาการและวิชาชีพทางทันตแพทยศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศและประชาคมโลกภายใต้การบริหารที่ยั่งยืน และก้าวหน้า

วิสัยทัศน์ คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำในระดับสากล

DTMU Core Value

Dedication กัลยาณมิตร อุทิศตน มุ่งผลส่วนรวม
Trustworthy รักษาสัญญา น่าเชื่อถือ น่าไว้วางใจ
Mindset of Excellence มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ
Unity เราทุกคนคือทีมเดียวกัน

มหาวิทยาลัยมหิดล คณะทันตแพทยศาสตร์		วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ปี 2564 - 2567			
		วิสัยทัศน์: คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำในระดับสากล			
ยุทธศาสตร์		1. การศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล	2. การบริการวิชาการที่เป็นเลิศ	3. งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและนำไปใช้ประโยชน์	4. การบริหารจัดการมุ่งสู่การบริการที่เพิ่มขึ้น
มิติที่ 1 ประสิทธิภาพทางยุทธศาสตร์		1.1 จัดการศึกษาตามมาตรฐานและหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน AUN-QA	1.2 ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาล	1.3 เพิ่มผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและได้รับการอ้างอิงในระดับสูง	1.4 ได้รับรางวัลการบริการสู่ความเป็นเลิศ (TQC) ภายในปี 2566 1.5 มีความมั่นคงทางการเงิน
มิติที่ 2 คุณภาพการให้บริการ		2.1 ส่งเสริมความพึงพอใจและความผูกพันของนักศึกษาและคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	2.2 มุ่งประโยชน์สู่ชุมชนและสังคม	2.3 พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมที่มีคุณภาพและต่อยอดเชิงพาณิชย์	
มิติที่ 3 ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		3.1 ปรับปรุงทุกหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของนักศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 3.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ digital education 3.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาระบบเป็นรายบุคคล	3.4 ขยายการให้บริการทั้งให้เกิดการใส่ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพิ่มรายได้ 3.5 สร้างศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ในการบริการทางการแพทย์ และ digital healthcare 3.6 จัดโครงการศึกษาต่อเนื่องที่มีประสิทธิภาพ	3.7 พัฒนาระบบสารสนเทศ มัลติมีเดียเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลนานาชาติ 3.8 สร้างระบบส่งเสริมสุขภาพบริการทันตเวช การศึกษาและสนับสนุนการตีพิมพ์งานวิจัยของบุคลากรที่มีคุณภาพสูง	3.9 เสริมพลังเครือข่ายความร่วมมือระดับชาติและนานาชาติ
มิติที่ 4 การพัฒนาองค์กร		4.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	4.2 จัดทำระบบ Data analysis system ที่ครอบคลุมด้าน และ ใช้งานง่าย	4.3 ดำเนินการเป็น Environmental Health and Safety Campus	4.4 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ทำานเป็นทีมและมีความสุขในการทำงาน

สรุปรายงานผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ปีงบประมาณ 2567

ไตรมาสที่ 1 - 4 (ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2566 - เดือนกันยายน 2567)

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
แผนยุทธศาสตร์คณะฯ งบประมาณทั้งหมด			71,459,399.26	56,809,318.80				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การศึกษาที่ได้มาตรฐานสากล								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณทั้งหมด			3,874,316.00	1,361,593.79				
1. โครงการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้นตามแนวทาง AUN-QA (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 50 %)	รองคณบดีโรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ในระดับดีขึ้นไป	คะแนน (เต็ม 5)	3.7	0
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
การปรับปรุงหลักสูตรอยู่ในระหว่างดำเนินการ ปัจจุบันได้ดำเนินการ ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อแก้ไขแบบรายงานข้อมูลหลักสูตร Degree profile ตามมติของคณะกรรมการพิจารณากลับกรองระดับมหาวิทยาลัยมหิดล ภายในเดือนตุลาคม 2565 - เดือนพฤศจิกายน 2565 2. วันพุธที่ 6 ธันวาคม 2566 ส่งหนังสือไปยังกองบริหารการการศึกษา เรื่อง ขอแจ้งการแก้ไขข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลหลักสูตร Degree profile (ครั้งที่ 2) เรียบร้อยแล้ว 3. แบบรายงานข้อมูลหลักสูตร Degree profile (ครั้งที่ 2) ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรระดับมหาวิทยาลัย 4. อยู่ระหว่างการจัดทำ มม.2, มม.3 และ มม.4								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. แบบรายงานข้อมูลหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นต้น (Degree profile) ผ่านการรับรองจากที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรระดับมหาวิทยาลัย								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2. โครงการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูงตามแนวทาง AUN-QA (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 50 %)	รองคณบดีโรงเรียนผู้ช่วยทันตแพทย์	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	15,000.00	0	1. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูงมีลักษณะเป็น Outcome based Curriculum ให้สอดคล้องตามแนวทาง AUN-QA	หลักสูตร	1	0
					2. ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูงอยู่ในระดับดี – ดีมาก	ร้อยละ	75	81.06
					3. ระดับความพึงพอใจของนายจ้างผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2564 (ภายหลังการทำงาน 1 ปี)	คะแนน (เต็ม 5)	3.9	0

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. สํารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2566
2. สรุปผลสํารวจความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2566
3. มีประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารเพื่อวางนโยบาย แนวทางการปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายใหม่และสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการศึกษาแบบยืดหยุ่นและระบบคลังหน่วยกิตระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2567
4. หารือกับฝ่ายบริหารโรงพยาบาลในการวางแผนจัดโครงการฝึกอบรมเสริมทักษะความเป็นครูให้กับครูฝึกปฏิบัติการคลินิกในโรงพยาบาลทันตกรรม สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
5. ศึกษาและหาหรือผู้เชี่ยวชาญในการดำเนินการจัดทำหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูง ฉบับปรับปรุง ตามแนวปฏิบัติการจัดการศึกษาแบบยืดหยุ่น เพื่อเป็นการเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับกลุ่มเป้าหมายที่นอกเหนือจากการศึกษาภาคปกติ

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ชั้นสูงอยู่ในระดับดีถึงดีมาก

ปัญหาและอุปสรรค

1. ปัญหาของการตอบกลับแบบประเมินต่าง ๆ ได้รับจำนวนที่ไม่ถึงเป้าหมายที่ตั้งไว้

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. โครงการ Outcome-based Curriculum (OBC) Re-design for D.D.S. (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดี หน่วยทันต แพทยศาสตร์ ศึกษา	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	830,000.00	113,181.00	1. หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตได้รับการตรวจประเมินจากภายในส่วนงานตามเกณฑ์ AUN-QA	หลักสูตร	1	1
					2. บุคลากรได้รับการอบรมด้านทันตแพทยศาสตรศึกษา	ครั้ง	3	1
					3. ประชุม/ สัมมนา การพัฒนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	ครั้ง	1	2

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

- กิจกรรม Exit Interview Part II ปีการศึกษา 2565 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2565 วันที่ 4 ตุลาคม 2566 เวลา 13.00 - 15.30 น. ณ ห้องประชุมเทพรัตน์ ทันทกิจสโมสร ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา ประกอบด้วยกิจกรรม ช่วงที่ 1 บัณฑิตแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตร ผ่านเว็บไซต์ www.mentimeter.com และ ช่วงที่ 2 แบ่งกลุ่ม Focus Group เพื่อหาแนวทางพัฒนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ในด้านต่าง ๆ ทั้งผลลัพธ์การเรียนรู้ ขอบเขตเนื้อหาวิธีการจัดการเรียนการสอนเพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ ปัจจัยแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตของผู้เรียน
- อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน 3 ท่าน และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนด้านการศึกษา จำนวน 2 ท่าน เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Curriculum Redesign เมื่อวันที่ 19 - 20 ตุลาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ (สุขุมวิท11) กรุงเทพมหานคร จัดโดย สมาคมเครือข่ายการพัฒนาวิชาชีพอาจารย์และองค์กรระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (ควอท) โดยโครงการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบหลักสูตรการศึกษาและการตรวจสอบการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษา วิทยากรบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับออกแบบและพัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนสามารถออกแบบการจัดการศึกษาที่สามารถประกันผลลัพธ์การเรียนรู้ และสอดคล้องกับแนวคิดและหลักการการตรวจสอบหลักสูตรการศึกษา และการตรวจสอบการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษา
- โครงการ Exit Interview Part I ปีการศึกษา 2566 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2566 วันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมเทพรัตน์ ทันทกิจสโมสร ชั้น 4 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา ประกอบด้วยกิจกรรม ช่วงที่ 1 ผลการประเมินหลักสูตรจากการทำแบบสอบถามผ่าน google form และช่วงที่ 2 การรับฟังข้อเสนอแนะและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นจากผู้สำเร็จการศึกษา
- การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ MU AUN-QA มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 กำหนดการตรวจประเมินในวันที่ 13 -14 สิงหาคม 2567
- กิจกรรม focus Group Discussions เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา 2567 ตัวแทนนักศึกษาชั้นปีที่ 4 -6 ของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต จำนวน 25 คน ในวันที่ 7 สิงหาคม 2567 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 301 ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
6. การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ MU AUN-QA มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 กำหนดการตรวจประเมินในวันที่ 13 -14 สิงหาคม 2567								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. กิจกรรม Exit Interview Part II ปีการศึกษา 2565 คือ มีข้อมูลความพึงพอใจต่อการจัดการศึกษาของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต								
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Curriculum Redesign คือ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการตรวจสอบหลักสูตรการศึกษาและการตรวจสอบการดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาในหลักสูตรการศึกษา								
3. กิจกรรม Exit Interview Part I ปีการศึกษา 2566 คือ ข้อมูลความพึงพอใจต่อการจัดการศึกษาของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต								
4. กิจกรรม Focus Group นักศึกษาทันตแพทย์ คือ การสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion) เกี่ยวกับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต เพื่อนำมาข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต								
5. การตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ MU AUN – QA มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567 คือ หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ MU AUN – QA มหาวิทยาลัยมหิดล และเตรียมพร้อมในการเข้ารับการตรวจประเมินระดับอาชีวศึกษาต่อไป								
4. โครงการการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA มหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ งานบริหารการศึกษา หลังปริญญา	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. หลักสูตรระดับ ป.โท - ป.เอก ได้รับการตรวจประเมินครบทุกหลักสูตร	ร้อยละ	100	33.33
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. ศึกษารายละเอียดในการเขียน SAR Version 4.0 เปรียบเทียบสิ่งที่ต้องเพิ่มเติม จาก Version 3.0								
2. จัดทำแผนการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร MU AUN - QA ประจำปีงบประมาณ 2567								
3. เตรียมนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา วันที่ 10 มกราคม 2567								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4. ส่งหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ Preparation for AUN-QA : Assessment July 2024 วันที่ 21 ธันวาคม 2566 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมประชาสังคมอุดมพัฒน์ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม 5. หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) จัดทำเล่ม SAR และเข้าร่วมอบรมเพื่อเตรียมการตรวจประเมินระดับอาเซียน อบรมครั้งที่ 2 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 6. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมรับการตรวจประเมินในระดับอาเซียนของหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) วันที่ 4 มีนาคม 2567 ให้แต่ละส่วนงานเตรียมเอกสารข้อมูล ปรับปรุงข้อมูล โดยเฉพาะหน้า web site ให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและการศึกษาหลังปริญญา / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการฯ / รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ / กรรมการบริหารหลักสูตร วท.ม. ทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) / งานบริหารการศึกษาลงปริญญา / งานสื่อสารองค์กร) 7. กำหนดวันตรวจประเมิน MU-AUN-QA : Tier 3 หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง ประสานงานการตรวจประเมินหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง ส่งเล่ม SAR จัดเตรียมเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ประสานงานผู้รับการสัมภาษณ์ อนุมัติในหลักการจัดห้อง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 8. ตรวจประเมิน MU AUN-QA : Tier 3 หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง วันที่ 25 – 26 มิถุนายน 2567 ผู้ตรวจประเมิน Lead Assessor : อ.ดร.วีรเดช พันธวิศาส Assessor : ผศ.ดร.ธรรมบุญ จรัสเลิศรังสี 9. ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจประเมินในระดับอาเซียนของหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) โดยกองพัฒนาคูณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นการประชุมชี้แจงรายละเอียดในการตรวจประเมิน เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น. 10. ประชุมเตรียมความพร้อมการตรวจประเมินในระดับอาเซียนของหลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) โดย AUN เป็นเจ้าภาพหลัก “University Preparatory Meeting” โดยเป็นการประชุมชี้แจงรายละเอียดและตอบข้อซักถามของแต่ละหลักสูตรเพื่อเตรียมรองรับการตรวจประเมิน 11. ประสานงานการตรวจประเมินภายในส่วนงานหลักสูตรที่ครบกำหนดตรวจประเมิน 12. หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) รับการตรวจประเมินในระดับอาเซียน วันที่ 24 – 25 กรกฎาคม 2567 ผู้ตรวจประเมิน Lead Assessor: Prof. Dr. Hanna H. Bachtiar-Iskandar, DDS., Ph.D., Universitas Indonesia / Assessor: Tan Chin Hon, Ph.D., National University of Singapore 13. หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมรากเทียม (หลักสูตรนานาชาติ) รับการตรวจประเมินในระดับส่วนงาน วันที่ 26 กันยายน 2567 ผู้ตรวจประเมิน รศ.ดร.ขวัญใจ อำนาจสัตย์เชื้อ และ รศ. ดร. จุฑาธิป ศีลบุตร รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรฯ ในระดับอาเซียน จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมจัดฟัน (หลักสูตรนานาชาติ) 2. ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรฯ ตรวจโดยมหาวิทยาลัย จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมทั่วไปชั้นสูง 3. ได้รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรฯ ตรวจประเมินส่วนงาน จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตร วท.ม. สาขาวิชาทันตกรรมรากเทียม (หลักสูตรนานาชาติ)								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
5. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการปรับปรุงหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA (ร้อยละของงานดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายหลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติ โรงเรียนทันตแพทยศาสตร์ นานาชาติ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	134,800.00	86,627.15	1. หลักสูตรฯ ได้รับการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA	ระดับ	4.0	4.0

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

การปรับปรุงหลักสูตรฯ / การประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ สกอ.

1. การดำเนินการเตรียมข้อมูลจัดทำ มคอ.5/6/7

การปรับปรุงคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA

1. การเตรียมเอกสารตรวจประเมิน MU AUN - QA และมีกำหนดการตรวจ MU AUN - QA 4.0 (ระดับอาเซียน) ในวันที่ 29 - 31 มกราคม 2567

2. อาจารย์ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมและประชุม AUN-QA กับทางกองพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล

3. เข้ารับการตรวจประเมิน MU AUN-QA 4.0 (ระดับอาเซียน) ระหว่างวันที่ 29 - 31 มกราคม 2567 ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีผู้ตรวจประเมินจากต่างประเทศ ได้แก่ Prof. Dr. Satria Bijaksana จากประเทศอินโดนีเซีย และ Dr. Aisa P. Arlos จากประเทศฟิลิปปินส์

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

การปรับปรุงหลักสูตรฯ / การประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ สกอ.

1. ได้ข้อมูลเพื่อเตรียมการจัดทำ มคอ.5/6/7

การประเมินคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA

1. เข้ารับการตรวจประเมิน MU AUN-QA 4.0 (ระดับอาเซียน) ระหว่างวันที่ 29 - 31 มกราคม 2567 เสร็จสิ้น และได้ใบประกาศฯ รับรองผ่านการตรวจประเมินหลักสูตร ในช่วงเดือนสิงหาคม 2567

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
ปัญหาและอุปสรรค								
1. การตั้งรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการ เดิมมีการตั้งงบประมาณหัวข้อ "ค่าใช้จ่ายสำหรับการตรวจประเมิน AUN - QA 4.0 (mock - up) และการประชุมเตรียมการตรวจประเมินระดับอาเซียน จำนวน 77,800 บาท แต่ไม่ได้ดำเนินการในเรื่องค่าใช้จ่ายสำหรับการตรวจประเมิน AUN - QA 4.0 (mock - up) เนื่องจากมหาวิทยาลัยมอดินรนัย ยกเว้นการจัดกิจกรรม และให้ดำเนินการตรวจประเมินรอบจริงเลย จึงทำให้ต้องขออนุมัติในหลักค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการตรวจประเมิน AUN - QA 4.0 แยกจากโครงการฯ โดยมีค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 81,627.15 บาท								
6. โครงการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาและผู้ใช้บัณฑิต/นายจ้าง (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 75 %)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ งานบริหารการศึกษา หลังปริญญา	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. ความพึงพอใจของนักศึกษาและศิษย์เก่า (นักศึกษาจบแล้ว) 1.1 ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2566 1.2 หลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา 2566	ระดับความพึงพอใจ (เต็ม 5)	>4.5	4.55
					4.2			
					2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต/นายจ้าง 2.1 ความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต (บัณฑิตศึกษาสำเร็จ ปีการศึกษา 2565) 2.2 ความพึงพอใจนายจ้าง (หลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน จบการฝึกอบรม ปีการศึกษา 2565)	ระดับความพึงพอใจ (เต็ม 5)	>4.5	4.88
4.84								
3. กิจกรรมพบนักศึกษา (ศิษย์ปัจจุบัน ปี 2 หรือ ปี 3 ตามแผนการศึกษา) 3.1 ระดับบัณฑิตศึกษา 3.2 หลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	2	0					

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
					4. รายงานการนำผลสำรวจไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกิจกรรมเสริมหลักสูตรปรับปรุงหลักสูตร (ปรับย่อย/ปรับใหญ่)	จำนวนครั้ง ในนำไปพัฒนา การจัดการเรียน การสอนกิจกรรม เสริมหลักสูตร ปรับปรุงหลักสูตร	1	0

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. ดำเนินการจัดเก็บความคิดเห็นของนายจ้างของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่จบการฝึกอบรม ปีการศึกษา 2565 (เก็บช่วง พ.ย. 66 - มี.ค. 67) ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. Update ข้อมูลผู้ใช้บัณฑิต หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565
3. ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจนายจ้างของผู้จบหลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2565 แล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมแบบสำรวจกลับคืน
4. ส่งแบบสำรวจความพึงพอใจผู้บัณฑิตของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 แล้ว อยู่ระหว่างรวบรวมแบบสำรวจกลับคืน
5. รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผล จัดทำรายงานความพึงพอใจนายจ้างของผู้จบการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2565 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจทุกหลักสูตร = 4.85 จากคะแนน 5
6. รวบรวม วิเคราะห์ สรุปผล จัดทำรายงานความพึงพอใจผู้บังคับบัญชา/นายจ้างของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจทุกหลักสูตร = 4.88 จากคะแนน 5

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

1. ผลสำรวจความพึงพอใจผู้บัณฑิต/นายจ้างของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 (เก็บสำรวจแบบสำรวจเดือนสิงหาคม 2566 – เดือนเมษายน 2567 ปีงบประมาณ 2567) = 4.88 คะแนน
2. ผลสำรวจความพึงพอใจผู้บังคับบัญชา/นายจ้างของผู้จบการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา 2565 (เก็บแบบสำรวจเดือนตุลาคม 2566 – เดือนมีนาคม 2567 ปีงบประมาณ 2567) = 4.84 คะแนน

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. ทุกหลักสูตรมีการนำข้อคิดเห็นจากการผู้บัณฑิต/ผู้บังคับบัญชา/นายจ้าง ไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมทักษะต่าง ๆ โดยมีการปรับปรุงแบบ/วิธีการในการจัดการเรียนการสอน ทั้งปรับแผนการสอน ตารางสอน, การปรับ สมอ.08 เพิ่มรายวิชาเลือก								
7. โครงการศูนย์บริการนักศึกษา (Student Facilitate Center) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 60 %)	รองคณบดี หน่วยกิจการนักศึกษา	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	798,016.00	0	1. จำนวนนักศึกษาที่มีปัญหาด้านการเรียนได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญ	คน	3	6
					2. จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างนักศึกษากับผู้เชี่ยวชาญ	ช่องทาง	2	3
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ 1. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ การตั้งบูธให้กับนักศึกษา 2. จัดทำป้ายแนะนำศูนย์ ภายใต้กิจกรรมที่ชื่อว่า “Student Affairs is your friend.” 3. การจัดตั้งศูนย์ Student Facilitate Center อาคารศูนย์การเรียนรู้ ผู้บริหารคณะอนุมัติงบประมาณปรับปรุงก่อสร้างศูนย์ฯ ในปีงบประมาณ 2567 ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง กรรมการกำหนดร่างขอบเขตรายการ กรรมการพิจารณาผลการประกวด กรรมการตรวจรับ ผู้ควบคุมงาน และคาดการณ์ก่อสร้างศูนย์ฯ จะแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2567 4. หน่วยกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ดูแลนักศึกษาที่มีปัญหาด้านการเรียน จำนวน 5 คน 5. จัดทำ Care Card ช่องทางการติดต่อให้กับนักศึกษาใหม่ ในวันปฐมนิเทศนักศึกษา 6. จัดทำ Care Card เพื่อเป็นข้อมูลให้กับอาจารย์ที่ปรึกษาประจำสายรหัส 7. จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้คำปรึกษา Hotline ทั้งภายในมหาวิทยาลัย และภายนอก เพื่อเป็นแนวทางให้กับนักศึกษา								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. มีนักศึกษาเข้ามาสอบถามเล็กน้อย และจะมีการติดต่อสอบถามผ่านทางหน้าเพจ Facebook และ Line 2. อยู่ระหว่างปรับปรุงก่อสร้างจัดตั้งศูนย์ Student Facilitate Center 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้คำปรึกษาต่าง ๆ โดยประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางของคณะฯ และติดประชาสัมพันธ์ในสถานที่ต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
8. โครงการพัฒนาการบริหารจัดการคลังผู้ป่วยและการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสานเพื่อทักษะทางคลินิกแบบองค์รวมหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายหลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติ โรงเรียนทันตแพทยศาสตรบัณฑิตนานาชาติ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	593,100.00	561,000.00	1. ร้อยละของนศ.ทพ.ชั้นปีที่ 5 และ 6 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี-ดีมาก	ร้อยละ	>80	90
					2. จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานคลินิกนอกเวลา	คน	5	5
					3. จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานคลินิกเต็มเวลา	คน	4	4

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. จัดหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานคลินิกนอกเวลา (Part Time Clinical Director) ครบ 5 ท่าน ตั้งแต่ในปี 2565 - 2566 แล้ว ไปไปตามแผน
2. การจัดหาอาจารย์ผู้รับผิดชอบงานคลินิกเต็มเวลานั้น
3. การจัดหาญาติทันตกรรมผ่านความเห็นชอบจากคณบดีและรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างจัดสรรยูนิตให้
4. การจัดทำระบบคลังผู้ป่วยฯ จัดทำเสร็จสิ้นแล้ว สามารถใช้ในการปฏิบัติงานจริงได้แล้ว
5. ระบบจัดการข้อมูลสารสนเทศของผู้ป่วย โรงเรียนทันตแพทยศาสตรบัณฑิตประชุมกับโรงพยาบาลทันตกรรมคณะฯ แล้ว โดยระบบจัดการข้อมูลสารสนเทศของผู้ป่วยอยู่ระหว่างการจัดทำระบบใหม่

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) มีระบบการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการคลินิกแบบผสมผสาน

ปัญหาและอุปสรรค

1. ระเบียบค่าตอบแทนอาจารย์ประจำและความก้าวหน้าในตำแหน่งอาจารย์ไม่จูงใจให้ทันตแพทย์มาสมัครเป็นอาจารย์
2. ยังไม่ได้รับการจัดสรรยูนิตทำฟัน ทำให้การแก้ปัญหาเองเกี่ยวกับผู้ป่วยได้ยาก

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
9. โครงการการพัฒนา นักศึกษาสู่คุณลักษณะที่ พึงประสงค์และวัฒนธรรม องค์กรของมหาวิทยาลัย (ร้อยละของการ ดำเนินงานโครงการใน ปี 2567 คิดเป็น 80 %)	รองคณบดีฝ่าย หลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติ โรงเรียนทันต แพทยศาสตร์ นานาชาติ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	849,800.00	398,313.79	1. จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	≥80	21.4
					2. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการในระดับมากถึงมากที่สุด	ร้อยละ	≥80	98.1

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. Rose and Chocolate Day ในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นการจำหน่าย ดอกกุหลาบ, เทียนหอม, ลูกกอล์ฟ, และตุ๊กตา พร้อมการ์ด โดยทีมนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ
2. Survey สถานที่เพื่อเตรียมจัดกิจกรรม Wilderness Retreat ในเดือนพฤษภาคม 2567
3. จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ เพื่อกิจกรรม Tooth bank ส่งอุปกรณ์ เก็บฟันไปยังคลินิกที่ร่วมโครงการ
4. กิจกรรม E-Sport by MIDSA ในตั้งแต่วันที่ 22-29 มีนาคม 2567 เป็นการจัดการแข่งขันเกมส์ ROV ระหว่าง นักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต และหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จัดกิจกรรมและเดือนกรกฎาคม 2567 จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์
5. กิจกรรม Wilderness Retreat By Team Building ณ Khao Yai National Park จ.นครราชสีมา วันที่ 1-3 มิถุนายน 2567 ระหว่าง นักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต และหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จัดกิจกรรมโดยทีมนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ
6. กิจกรรม Canine crews By The Giveback Club ณ มูลนิธิ The man that rescue dogs จ.ชลบุรี ในวันที่ 8-9 มิถุนายน 2567 ระหว่าง นักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต และหลักสูตรทันตแพทยศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) จัดกิจกรรมโดยทีมนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ
7. กิจกรรมส่วนกลางของนักศึกษา จัดซื้อวัสดุ/อุปกรณ์ เข้าห้องอเนกประสงค์ โรงเรียนทันตแพทยศาสตร์นานาชาติในการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร 3 กิจกรรม
8. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการโครงการพัฒนานักศึกษาสู่คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567 ในวันศุกร์ที่ 30 สิงหาคม 2567
9. ประกาศผลผู้ชนะ กิจกรรมการประกวด MIDS Showcase To Celebrate 10th Year Anniversary MIDS โรงเรียนทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 4 รางวัล
10. กิจกรรม MIDS Kitchen SS3 by DenteaterymuxKitchenLab วันที่ 21 กันยายน 2567 Kitchen Lab by Kitchen World ชั้น 3 MunMun Srinakarin (Seacon Square) โดยมีผู้เข้าร่วม 28 คน
11. กิจกรรม International festival ในวันที่ 25 กันยายน 2567 บูธอาหารจำนวน 8 บูธ ได้รายบางส่วนบริจาคให้มูลนิธิคณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1,976 บาท

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
12. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภาพสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และจัดกิจกรรมใน วันที่ 25 กันยายน 2567 และ วันที่ 28 กันยายน 2567 ณ โรงแรม จัสมิน ซิตี้ สุขุมวิท 23 อยู่ระหว่างการดำเนินการสรุปค่าใช้จ่ายนักศึกษา MIDS จำนวน 26 คน								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
นักศึกษาได้พัฒนาสู่คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัย อันประกอบไปด้วย HIDEF ได้แก่ 1. Health literacy 2. Internationalization 3. Digital Literacy 4. Environmental Literacy 5. Financial Literacy และ 21st century Skills								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. นักศึกษาที่รับผิดชอบกิจกรรม ส่วนใหญ่เป็นนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) ชั้นปีที่ 3, 4, 5 ซึ่งมีการเรียนการสอนค่อนข้างเยอะและเวลาต่างกัน ทำให้มีข้อจำกัดในการจัดกิจกรรม เนื่องจากต้องจัดในช่วงเวลาที่ไม่ตรงกับการเรียนการสอน หรือช่วงใกล้สอบ ทำให้ต้องจัดกิจกรรมใกล้ช่วงกับกิจกรรมประจำปีของคณะฯ และช่วงปิดงบประมาณ								
10. โครงการ MIDS Visiting Professor (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 90 %)	รองคณบดีฝ่ายหลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติฯ โรงเรียนทันตแพทยศาสตร นานาชาติ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	383,000.00	69,274.84	1. ร้อยละของนักศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด (ปีการศึกษา 2567)	ร้อยละ	>85	0
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. เรียนเชิญอาจารย์พิเศษชาวไทยมาสอนภาคปฏิบัติในหัวข้อที่เหลืออยู่ของรายวิชา DTIS 301 Ergonomics in Dentistry เมื่อคณะฯ เปิดให้ทำการเรียนการสอนตามปกติในเดือนตุลาคม 2566								
2. ดำเนินการส่งแบบประเมินความพึงพอใจจากการเรียนการสอนให้นักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 3 ประเมินเมื่อการเรียนการสอนเสร็จสิ้น และทำการสรุปผล								
3. จัดเตรียมกระบวนการและขอบเขตของกิจกรรม								
4. อยู่ในระหว่างติดต่อประสานงานกับ Professor และอาจารย์พิเศษที่จะเชิญมาบรรยายในแต่ละหัวข้อ ในรายวิชา DTIP 301 Ergonomics in Dentistry และ DTIP 308 Fundamental of Periodontology								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. การดำเนินกิจกรรมรายวิชา DTIS 301 Ergonmics in Dentistry และ DTIS 305 Fundamental of Periosontology ของนักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 3 หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ในปีการศึกษา 2566 เสร็จสิ้นแล้ว								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2. ได้ผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในโครงการ								
3. ได้กระบวนการและขอบเขตในการดำเนินกิจกรรมสำหรับปีการศึกษา 2567								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมการเรียนการสอนในรายวิชา DTIS 301 Ergonomics in Dentistry ของปีการศึกษา 2567 จะแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน จึงยังไม่สามารถประเมินผลการจัดกิจกรรมในข้อ								
3.3 ผลตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการได้								
11. โครงการ Smart Digital Dentistry (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการใน ปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีงานบริหารการศึกษา ก่อนปริญญา	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. ระบบฐานข้อมูลที่มีการพัฒนาและให้บริการในโปรแกรม DTEDU	Module	1	0
					2. รายวิชาที่มีการใช้โปรแกรม E-Logbook ในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	รายวิชา (สะสม)	18	3
					3. รายวิชาที่มีการนำ Moodle มาใช้ในการสอบ On-line	รายวิชา	10	10
					4. ร้อยละของบุคลากรด้านการศึกษารับการพัฒนาสมรรถนะ / ทักษะที่ตรงกับสายงานตามเป้าหมาย	ร้อยละ	70	0
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. DTEDU Development								
หน่วยจัดการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และหน่วยทันตแพทยศาสตรศึกษา ซึ่งเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษานักศึกษาในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตได้รวบรวมปัญหาที่พบ และการปรับปรุงพัฒนาระบบงานหลักสูตรระบบงานตารางสอน ระบบตารางคลินิก และระบบงานประมวลผลการศึกษา โดยมีการประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา ระบบ DT-EDU ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเป็นระยะ ๆ โดยบริษัทไม่ได้คิดค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด								
2. E-Logbook								
ภาควิชาเริ่มใช้ E-Logbook ในการจัดการเรียนการสอน ภาคการเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2566 ณ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังไม่มีมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากคณะฯ								
3. Teaching and Assessment								
หน่วยจัดการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต อำนวยความสะดวกและประสานงาน ให้อาจารย์สามารถจัดการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ ขอดำเนินการขออนุญาตให้นักศึกษาที่ต้องกักตัวสามารถสอบ Online เพื่อให้นักศึกษาไม่ต้องเสียเวลามาสอบทดแทนในภายหลัง และภาควิชาไม่ต้องออกข้อสอบใหม่								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
นักศึกษาสามารถใช้ระบบการจัดเก็บข้อมูลการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติงานที่พัฒนาขึ้นในรูปแบบ E-logbook จำนวน 3 รายวิชา และหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตมีรายวิชาที่นำ Moodle มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน จำนวน 10 รายวิชา								
12. โครงการพัฒนาระบบ Digital learning/ E-learning เพื่อการเรียนการสอนในหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายหลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติ โรงเรียนทันต แพทยศาสตร์ นานาชาติ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	265,800.00	128,397.01	1. จำนวนการอบรม	ครั้ง	≥2	1
					2. ความพึงพอใจผู้เข้าอบรม	ร้อยละ	>80	94.6
					3. จำนวนบทเรียน E - learning	เรื่อง	5	12
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
การจัดอบรมอาจารย์บุคลากร								
1. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Photoshop ให้แก่บุคลากร เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อการเตรียมสอน และสนับสนุนการสอน โดยกำหนดการจัดกิจกรรมทั้งสิ้น 2 ครั้ง ในวันที่ 26 มิถุนายน 2567 และวันที่ 3 กรกฎาคม 2567								
การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ และระบบออนไลน์								
1. ดำเนินการสำรวจแล้วพบว่าวัสดุ/อุปกรณ์ เพียงพอต่อการใช้งาน								
การจัดทำบทเรียน E-learning								
1. อ.ทพญ.สุภาภรณ์ เพิ่มคำขวัญ เสนอกิจกรรมย่อย การจัดทำสื่อวีดิทัศน์คลังกรรมช่องปากเบื้องต้นสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ จำนวน 12 คลิป ได้แก่ 1) คลิปวิดีโอการล้างมือด้วยวิธีปราศจากเชื้อและการใส่เครื่องป้องกันเพื่อทำหัตถการ , 2) คลิปวิดีโอการตรวจร่างกายก่อนการทำหัตถการ , 3) คลิปวิดีโอการสวมถุงมือเพื่อการทำหัตถการ , 4) คลิปวิดีโอการฉีดยาชา , 5) คลิปวิดีโอการเย็บแผลในช่องปาก , 6) คลิปวิดีโอการถอนฟันแท่น , 7) คลิปวิดีโอการถอนฟันแท่นล่าง , 8) คลิปวิดีโอ vertical angulation impaction , 9) คลิปวิดีโอ mesioangulation impaction , 10) คลิปวิดีโอ horizontal angulation impaction , 11) คลิปวิดีโอ distoangulation impaction , 12) คลิปวิดีโอการผ่าฟันคุดบนอย่างง่าย								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ <u>การจัดอบรมอาจารย์บุคลากร</u> บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ Photoshop นำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการเตรียมสอน และสนับสนุนการสอน <u>การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ และระบบออนไลน์</u> วัสดุ/อุปกรณ์ เพียงพอต่อการใช้งาน <u>การจัดทำบทเรียน E-learning</u> 1. มีบทเรียนเกี่ยวกับศัลยกรรมช่องปากเบื้องต้นสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ จำนวน 12 คลิป 2. ปรับปรุงคลิปเพื่อให้เหมาะสมกับการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น และนำเสนอโดยนำเสนอบน Youtube								
13. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชา DTID 502 English for Medical Personnel เพื่อยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ประธานโครงการสอนรวมกลุ่มวิชารายวิชาหน่วยจัดการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต	ตั้งแต่ 1 ก.พ.67 ถึง 30 เม.ย.67	4,800.00	4,800.00	1. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาทันตแพทย์สามารถสื่อสารและอธิบายผู้ป่วยในด้านการซักประวัติ การอธิบายและอธิบายปัญหาผู้ป่วย แผนการรักษาและแนะนำการดูแลสุขภาพช่องปากเป็นภาษาอังกฤษได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ	100	100
					2. คะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาทันตแพทย์ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ	คะแนน (เต็ม 5)	> 4	4.5
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ หน่วยจัดการศึกษาทันตแพทยศาสตรบัณฑิตกำหนดแนวทางพัฒนาศักยภาพนักศึกษาและกระบวนการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาให้ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen โดยจัดโครงการพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชา DTID 502 English for Medical Personnels เพื่อยกระดับทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาทันตแพทย์ในรูปแบบการจัดกิจกรรม English is Rally จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 English is Rally Fun I ในวันที่ 19 มีนาคม 2567 และครั้งที่ 2 English is Rally Fun II ในวันที่ 26 มีนาคม 2567 รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. นักศึกษาสามารถสื่อสารและอธิบายผู้ป่วยในด้านการซักประวัติ การอธิบายและอธิบายปัญหาผู้ป่วย แผนการรักษาและแนะนำการดูแลสุขภาพช่องปากเป็นภาษาอังกฤษ								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2. นักศึกษามีทักษะในการเป็นผู้รู้ ปรับตัวได้เหมาะสม แสดงออกถึงความสามารถเฉพาะตนอย่างเหมาะสมและมีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น								
3. นักศึกษามีความรู้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารกับผู้ป่วยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม								
ปัญหาและอุปสรรค								
เนื่องจากรายวิชา DTID 502 English for Medical Personnel เป็นรายวิชาที่มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการสอนโดยต้องเชิญวิทยากรพิเศษที่เป็นเอกชนและต้องมีความชำนาญในการสอนเป็นภาษาอังกฤษการใช้สถานการณ์จำลอง ทำให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนยุ่งยากเพราะนอกเหนือจากระเบียบการสอนของมหาวิทยาลัย								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริการวิชาการที่เป็นเลิศ								
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณทั้งหมด			29,405,300.00	26,416,735.07				
1. โครงการการพัฒนาโรงพยาบาลทันตกรรมสู่ความเป็นเลิศทั้งด้านวิชาชีพ วิชาการและการบริการ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 80 %)	ผู้อำนวยการ รพ.คณะฯ รพ.คณะฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	6,500,000.00	4,235,014.40	1.การรับรองมาตรฐานสถานพยาบาล	การรับรอง	ชั้น 3	ผ่านการรับรองคุณภาพ HA ชั้น 3 (ตั้งแต่วันที่ 24 ก.ย.67 – 23 ก.ย.70)
					2. เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการให้บริการ (Care processess)	การปรับโครงสร้างการให้บริการกลุ่มเฉพาะ	2 โครงการ	Special Care Need Patient
					3. เพิ่มความมั่นคงด้านรายได้จากการให้บริการทางทันตกรรม	รายได้ที่เพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบจากรายได้สุทธิ)	20%	24.22

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
กิจกรรมหลัก 1. การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล								
โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพสู่มาตรฐานชั้นนำ								
1. จัดส่งรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของโรงพยาบาล และยื่นขอรับการเยี่ยม HA ชั้น 3 ผ่านระบบ สรพ. เมื่อเดือนตุลาคม 2566								
2. วันที่ 6 มีนาคม 2567 ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ส่งสรุปผลการวิเคราะห์ SAR มายังโรงพยาบาลเพื่อให้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลเอกสาร								
3. วันที่ 20 มีนาคม 2567 ทางโรงพยาบาลเข้าร่วมรับฟังการ Education จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM) เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรับการเยี่ยม								
4. จัดทำรวบรวมข้อมูลและปรับปรุงเล่มรวมรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงของคลินิก/หน่วยงาน สังกัดโรงพยาบาล ประจำเดือน (ทุกเดือน) ส่งการพัฒนาการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรและแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย								
5. จัดทำ Risk Register ภาพรวมของโรงพยาบาล และ Risk Profile ของระดับหน่วยงาน								
6. ประชุมทบทวนประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไขโดยด่วน ในที่ประชุมหัวหน้าคลินิก หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง								
7. สำนวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของโรงพยาบาลในภาพรวม								
8. ดำเนินการจัดอบรมภายในให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลทันตกรรมคณะฯ อย่างต่อเนื่อง คือ เดือนตุลาคม 2566 - เดือนมีนาคม 2567 จำนวน 11 ครั้ง								
9. สนับสนุนและส่งเสริมให้คลินิก หน่วยงาน สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม มีการจัดประชุมหารือภายในหน่วยงาน เพื่อบูรณาการและพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในหน่วยงาน								
10. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสังกัดโรงพยาบาล เข้ารับการฝึกอบรมและการประชุมวิชาการ (ภายนอก) เดือนมกราคม - มีนาคม 2567 จำนวน 1 ครั้ง								
11. รวบรวมและติดตามตัวชี้วัด ระดับหน่วยงาน (รายไตรมาส)								
12. วันที่ 7 มิถุนายน 2567 งานวันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ ทางโรงพยาบาลได้จัดพิธีมอบรางวัลผลงานดีเด่นแต่ละประเภทแก่ หน่วยงานและบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม								
13. ประชุมเตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมประเมิน HA (อนุกรรมการทุกฝ่าย)								
14. ชักซ้อมการนำเสนอเตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมประเมิน HA (ENV /PTC /IM /RM /IC /NSO /MSO /HR /PCT OPD /PCT IPD)								
15. จัดกิจกรรม Walk round ลงพื้นที่เยี่ยมสำรวจจริง (ทุกคลินิก หน่วยงาน และด้านกายภาพทุกระบบ)								
16. วันที่ 27 – 28 มิถุนายน 2567 รับการเยี่ยมประเมินจากคณะผู้เยี่ยมชมสำรวจ สรพ. จำนวน 3 ท่าน								
17. วันที่ 13 สิงหาคม 2567 โรงพยาบาลทันตกรรมได้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้ทาง สรพ. ได้แก่ แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยเสี่ยงสูงระหว่างโรงพยาบาล และผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยโดยรวม Clinical outcomes								
โครงการพัฒนาองค์กรพยาบาล								
1. รวบรวมและจัดทำรายงานการประเมินตนเองขององค์กรพยาบาล เพื่อขอรับการเยี่ยม HA ชั้น 3								
2. จัดประชุมองค์กรพยาบาลเมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566, วันที่ 19 มกราคม 2567 และวันที่ 23 พฤษภาคม 2567								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. ประชุมวิชาการเรื่อง จริยธรรมทางการแพทย์ และกฎหมายวิชาชีพ ผลการดำเนินงาน คือ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 - 1 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมไดมอนด์ฮอลล์ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี 4. เรื่อง สร้างคนอย่างไรให้ทันนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน คือ จัดอบรมวันที่ 29 มกราคม 2567 เวลา 13.00 – 16.00 น. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 29 คน 5. เรื่องอบรมผู้บริหารทางการแพทย์ระดับต้น ผลการดำเนินงาน คือ จัดอบรมระหว่างวันที่ 29 มีนาคม 2567 – 25 พฤษภาคม 2567 ณ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดีพญาไท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพยาบาลผู้ทำหน้าที่และเตรียมทำหน้าที่ผู้บริหาร ผู้นำทางการแพทย์ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทางด้านการบริหารจัดการองค์กรพยาบาล ส่งผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวจำนวน 2 คน 6. การประชุมคณะกรรมการบริหารองค์กรพยาบาลประจำเดือนมีนาคม 2567 ครั้งที่ 2/2567 ผลการดำเนินงาน คือ จัดประชุมวันที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 – 16.00 น. ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 8 คน 7. โครงการอบรมพัฒนาองค์กรพยาบาลเพื่อความยั่งยืน เรื่องพัฒนาสมรรถนะทางการแพทย์ทันตกรรม วันที่ 15 – 16 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมนานาชาติ จ.ชลบุรี มีสมาชิกองค์กรพยาบาลเข้าร่วมสัมมนา 26 คน 8. การประชุมคณะกรรมการบริหารองค์กรพยาบาลประจำเดือน ผลการดำเนินงาน คือ จัดประชุมวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 , จัดประชุมวันที่ 23 สิงหาคม 2567 , จัดประชุมวันที่ 27 กันยายน 2567 9. โครงการที่อยากให้องค์กรพยาบาลจัดในปีงบประมาณต่อไป คือ 1. การสร้างความผูกพันในองค์กรพยาบาล เน้นสนับสนุนการได้ทำงานกลุ่มกับต่างหน่วย หรือโดยให้คนพาทำกิจกรรม และ 2.พัฒนาความสามารถทางการแพทย์								
<u>กิจกรรมหลัก 2. เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการให้บริการ (Care processes)</u> 1. จัดทำความร่วมมือกับเครือข่ายเพื่อการดูแลทางทันตกรรมแก่ผู้ป่วยที่มีความต้องการดูแลพิเศษ (Special Care Need Patient) 2. เชิญอาสาสมัครเข้าร่วมเป็นทีมทันตแพทย์ดูแลผู้ป่วยสูงอายุและผู้ป่วยกลุ่มที่ต้องการดูแลพิเศษ								
<u>กิจกรรมหลัก 3. เพิ่มความมั่นคงด้านรายได้จากการให้บริการทางทันตกรรม</u> 1. จัดทำประกาศคำรักษาทางทันตกรรม								
<u>รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์</u> โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลขั้นมาตรฐาน (ขั้นการรับรองที่ 3) ระยะเวลาการรับรอง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2567 – 23 กันยายน 2570								
<u>ปัญหาและอุปสรรค</u>								
<u>โครงการพัฒนาองค์กรพยาบาล</u>								
1. โครงสร้างการบริหารและบุคลากร มีปัญหาและอุปสรรคในการมอบหมายและกำกับ ให้เกิดความล่าช้าการปฏิบัติจนเกิดผลลัพธ์								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพสู่มาตรฐานชั้นนำ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.คณะฯ หน่วยพัฒนา คุณภาพฯ รพ.คณะฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	1,700,000.00	592,079.40	1. ร้อยละกิจกรรมคุณภาพที่ได้ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ	90	88.75
					2. ความครอบคลุมคลินิก หน่วยงาน ภาควิชา ที่เข้าร่วมกิจกรรมเกินเป้าหมาย	ร้อยละ	80	85
					3. การรับรองคุณภาพ HA ชั้น 3	ได้รับการรับรอง	ปี 2567	ผ่านการรับรอง
					4. การจัดการระบบคุณภาพของโรงพยาบาล ทันตกรรมได้ประสิทธิผล ตามมิติคุณภาพด้านต่าง ๆ	ร้อยละ	85	85.5

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

- วันที่ 6 มีนาคม 2567 ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ส่งสรุปผลการวิเคราะห์ SAR มายังโรงพยาบาล เพื่อให้ดำเนินการเพิ่มเติมข้อมูลเอกสาร
- วันที่ 20 มีนาคม 2567 ทางโรงพยาบาลเข้าร่วมรับฟังการ Education จากสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM) เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนรับการเยี่ยม
- จัดทำเล่มรวมรายงานอุบัติการณ์ความเสี่ยงของคลินิก/หน่วยงาน สังกัดโรงพยาบาล ประจำเดือน (ทุกเดือน)
- ประชุมทบทวนข้อร้องเรียน ประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้น (ประจำเดือน) เพื่อจัดทำแนวปฏิบัติของบุคลากรและแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่ปลอดภัย
- จัดทำ Risk Register ภาพรวม ของโรงพยาบาล
- ดำเนินการจัดอบรมภายใน ให้แก่บุคลากรสังกัด รพ. อย่างต่อเนื่อง (มกราคม 2567 - มีนาคม 2567 จำนวน 5 ครั้ง)
- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสังกัดโรงพยาบาล เข้ารับการฝึกอบรมและการประชุมวิชาการ (ภายนอก) (มกราคม 2567 - มีนาคม 2567 จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 5 คน)
- สนับสนุนการจัดประชุมภายในหน่วยงาน เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงาน
- รวบรวมและติดตามตัวชี้วัด ระดับหน่วยงาน (รายไตรมาส)
- วันที่ 7 มิถุนายน 2567 งานวันคล้ายวันสถาปนาคณะฯ ทางโรงพยาบาลได้จัดพิธีมอบรางวัลผลงานดีเด่นแต่ละประเภทแก่ หน่วยงานและบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลทันตกรรม
- ประชุมเตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมประเมิน HA (อนุกรรมการทุกฝ่าย)
- ซักซ้อมการนำเสนอเตรียมความพร้อมรับการเยี่ยมประเมิน HA (ENV /PTC /IM /RM /IC /NSO /MSO /HR /PCT OPD /PCT IPD)
- จัดกิจกรรม Walk round ลงพื้นที่เยี่ยมสำรวจจริง (ทุกคลินิก หน่วยงาน และด้านกายภาพทุกระบบ)
- วันที่ 27 – 28 มิถุนายน 2567 รับการเยี่ยมประเมินจากคณะผู้เยี่ยมชมสำรวจ สรพ. จำนวน 3 ท่าน

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
15. วันที่ 13 สิงหาคม 2567 โรงพยาบาลได้จัดส่งข้อมูลเพิ่มเติมให้แก่ทาง สรพ. ได้แก่ แนวปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยเสี่ยงสูงระหว่างโรงพยาบาล และผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยโดยรวม Clinical outcomes								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลขั้นมาตรฐาน (ขั้นการรับรองที่ 3) ระยะเวลาการรับรอง 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2567 – 23 กันยายน 2570								
1.2 โครงการพัฒนาองค์กรพยาบาล (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 80 %)	ประธานองค์กรพยาบาล องค์กรพยาบาล	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	335,000.00	140,750.00	1. ร้อยละของกิจกรรมคุณภาพที่ได้ดำเนินการตามแผน	ร้อยละ	80	80
					2. ความครอบคลุมของพยาบาลวิชาชีพที่เข้าร่วมกิจกรรมเกินเป้าหมาย	ร้อยละ	80	80
					3. การบริหารการพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน HA	ร้อยละ	80	80
					4. การปฏิบัติการพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	80	80
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. รวบรวม และจัดทำรายงานการประเมินตนเองขององค์กรพยาบาล เพื่อขอรับการเยี่ยม HA ขั้น 3								
2. การประชุมองค์กรพยาบาลประจำเดือน พฤศจิกายน 2567 ครั้งที่ 1/2567 ผลการดำเนินงาน คือ จัดประชุมวันที่ 17 พฤศจิกายน 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น. ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 10 คน								
3. การประชุมสามัญองค์กรพยาบาล ผลการดำเนินงาน คือ จัดประชุมวันที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 12.00 – 16.00 น. ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 21 คน								
4. การประชุมวิชาการเรื่อง จริยธรรมทางการพยาบาล และกฎหมายวิชาชีพ ผลการดำเนินงาน คือ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 29 พฤศจิกายน 2566 – 1 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมโดมอนด์ฮอลล์ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี ผู้ไปเข้าร่วมประชุม จำนวน 2 คน								
5. เรื่อง สร้างคนอย่างไรให้ได้นวัตกรรม ผลการดำเนินงาน คือ จัดอบรมวันที่ 29 มกราคม 2567 เวลา 13.00 – 16.00 น. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 29 คน								
6. เรื่อง อบรมผู้บริหารทางการพยาบาลระดับต้น ผลการดำเนินงาน คือ จัดอบรมระหว่างวันที่ 29 มีนาคม 2567 – 25 พฤษภาคม 2567 ณ โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี พญาไท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพยาบาลผู้ทำหน้าที่และเตรียมทำหน้าที่ผู้บริหาร								
ผู้นำทางการพยาบาล ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทางด้านการบริหารจัดการองค์กรพยาบาล ส่งผู้เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าวจำนวน 2 คน								
7. การประชุมคณะกรรมการบริหารองค์กรพยาบาลประจำเดือน ผลการดำเนินงาน คือ จัดประชุมวันที่ 29 มีนาคม 2567 , จัดประชุมวันที่ 23 พฤษภาคม 2567 , จัดประชุมวันที่ 23 สิงหาคม 2567 , จัดประชุมวันที่ 27 กันยายน 2567								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
8. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อความยั่งยืน เรื่องพัฒนาสมรรถนะทางการพยาบาลทันตกรรม วันที่ 15 – 16 มิถุนายน 2567 ณ โรงแรมนานาชาติ จ.ชลบุรี มีสมาชิกองค์กรพยาบาลเข้าร่วมสัมมนา 26 คน								
9. โครงการที่อยากให้องค์กรพยาบาลจัดในปีงบประมาณต่อไป คือ 1. การสร้างความผูกพันในองค์กรพยาบาล เน้นสนับสนุนการได้ทำงานกลุ่มกับต่างหน่วยหรือโดยให้คนพาทำกิจกรรม , 2.พัฒนาความสามารถทางการพยาบาล								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
เอกสารเพื่อขอรับการเยี่ยม HA ชั้น 3 แล้วเสร็จร้อยละ 100								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. โครงสร้างการบริหารและบุคลากร มีปัญหาและอุปสรรคในการมอบหมายและกำกับให้เกิดความล่าช้าการปฏิบัติงานเกิดผลลัพธ์								
2. โครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะที่ต้องดูแลพิเศษ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 พ.ค.67 ถึง 30 ก.ย.67	1,400,000.00	1,226,829.10	1. จำนวนหน่วยบริการกลุ่มผู้ป่วยที่ต้องดูแลพิเศษ	หน่วย	3	4
					2. อัตราการบรรลุตัวชี้วัดการดูแลผู้ป่วยสูงอายุ	ร้อยละ	75	85
					3. อัตราการบรรลุตัวชี้วัดการดูแลผู้ป่วยเด็กพิเศษ	ร้อยละ	80	87.5
					4. อัตราการบรรลุตัวชี้วัดการดูแลผู้ป่วยเด็กภายใต้การดมยาสลบ	ร้อยละ	80	100
					5. อัตราการบรรลุตัวชี้วัดด้านดูแลผู้ป่วย Dentofacial Deformity	ร้อยละ	80	100
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. วันที่ 15 พฤษภาคม 2567 ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะที่ต้องดูแลพิเศษ								
2. วันที่ 20 พฤษภาคม 2567 ได้รับการอนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะที่ต้องดูแลพิเศษ								
3. วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้สูงอายุ ,โครงการพัฒนาระบบบริหารผู้ป่วยเด็กพิเศษและผู้ป่วยเด็กภายใต้การดมยาสลบ และโครงการพัฒนาบริหารทันตกรรมกลุ่ม Endomicroscope ซึ่งเป็นโครงการย่อยในโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะที่ต้องดูแลพิเศษ								
4. วันที่ 7 มิถุนายน 2567 ได้รับการอนุมัติหลักการโครงการพัฒนาบริหารทันตกรรมกลุ่ม Endomicroscope เริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในขั้นตอนพัสดุในการจัดซื้อ								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
5. วันที่ 14 มิถุนายน 2567 ได้รับการอนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้สูงอายุ และโครงการพัฒนาระบบบริหารผู้ป่วยเด็กพิเศษและผู้ป่วยเด็กภายใต้การดมยาสลบ เริ่มดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในขั้นตอนพัสดุในการจัดซื้อ 6. วันที่ 13 มิถุนายน 2567 ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่ม Dentofacial Deformity ซึ่งเป็นโครงการย่อยในโครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะที่ต้องดูแลพิเศษ 7. โครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่ม Endomicroscope มีการดำเนินโครงการโดยการประชุมหารือและมีมติจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการเพิ่มศักยภาพด้านการรักษาคลองรากฟันภายใต้ Endomicroscope เพิ่มเติม 8. โครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่ม Dentofacial Deformity มีการดำเนินโครงการมีการประชุมทีมและดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการเพิ่มศักยภาพด้านการผ่าตัดขากรรไกรเพิ่มเติม 9. โครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมกลุ่มผู้สูงอายุ มีการดำเนินโครงการ คือ 1. วันที่ 31 กรกฎาคม 2567 และ 1 สิงหาคม 2567 ณ คลินิกทันตกรรมผู้สูงอายุและประดิษฐ์ใบหน้าขากรรไกร โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีศิริราช , 2. การเปลี่ยนประตูคลินิกทันตกรรมผู้สูงอายุฯ ให้เป็นประตูอัตโนมัติเพื่อสะดวกทางเข้าออกของผู้ป่วยสูงอายุและผู้ป่วยภาวะพึ่งพิง 10. โครงการพัฒนาระบบบริหารผู้ป่วยเด็กพิเศษและผู้ป่วยเด็กภายใต้การดมยาสลบ มีการประชุมพิจารณาข้อควรพัฒนาในการให้บริการผู้ป่วย คือ 1. การเปลี่ยนประตูคลินิกทันตกรรมเด็กให้เป็นประตูอัตโนมัติเพื่อสะดวกทางเข้าออกของผู้ป่วยเด็กพิเศษและผู้ป่วยที่เสร็จสิ้นหลังการดมยาสลบ, 2. การจัดหาอุปกรณ์เพื่อใช้เคลื่อนย้ายเด็กพิเศษที่มีภาวะพึ่งพิงและไม่ร่วมมือที่ต้องมีการเคลื่อนย้ายจากภายนอก, 3.การจัดหาเครื่องกรอฟันแบบเคลื่อนที่ได้เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่เริ่มชำรุดเสื่อมสภาพจากการใช้งานมากกว่า 15 ปี								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. การพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยกลุ่มที่ต้องการดูแลพิเศษ ทั้งการพัฒนาทักษะบุคลากร สร้างความพร้อมและความปลอดภัยของบุคลากรในการให้บริการรักษา 2. ระบบสนับสนุนบริการต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดระบบบริการในกลุ่มผู้ป่วยเฉพาะอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ข้อมูลแนวทางการการปฏิบัติ และการวัดผลการดำเนินการเพื่อเป็นข้อมูลในการขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลของสถาบันรับรองคุณภาพ (HA)								
ปัญหาและอุปสรรค 1. การดำเนินการขอรับรองคุณภาพ HA ขั้น 3 ส่งผลให้ทางโรงพยาบาลมีการเริ่มโครงการล่าช้า 2. การส่งโครงการขออนุมัติมีการปรับเปลี่ยนเอกสารแนบประกอบส่งผลให้ต้องมีการขอเอกสารจากบริษัทและจัดทำเอกสารเพิ่มเติม เพื่อประกอบการอนุมัติ								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. โครงการพัฒนาระบบบริหารทันตกรรมที่ปลอดภัยได้มาตรฐาน HA (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	750,000.00	552,960.00	1. ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลของสถาบันรับรองคุณภาพ (HA)	ขั้นการประเมิน	ขั้นที่ 3	ขั้นที่ 3
					2. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	ร้อยละของรายรับต่อรายจ่าย	1	1.93

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. เดือนตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567 ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการรับรองมาตรฐานคุณภาพโรงพยาบาล (HA) 3 ครั้ง เพื่อขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลขั้น 3 และ กำหนดแนวทางดำเนินงานประมาณการดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ปี 2567 ร่วมกันในคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
2. การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการทันตกรรม (PCT) จำนวน 6 ครั้ง ดำเนินการทบทวนกระบวนการดูแลผู้ป่วย และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทบทวนอุบัติการณ์ทางคลินิกที่มีความรุนแรงระดับ E ขึ้นไป รวมถึงทำแบบประเมินตนเอง (SAR) ร่วมพิจารณาการดูแลผู้ป่วยกลุ่มสำคัญ (Clinical Tracer) ของโรงพยาบาล
3. การประชุมคณะกรรมการความเสี่ยงและความปลอดภัย (RM) จำนวน 7 ครั้ง เพื่อทบทวนอุบัติการณ์ความเสี่ยงและข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นในโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร ร่วมกันหาทางแก้ไขในเบื้องต้นและส่งต่อหาแนวทางแก้ไขที่ชัดเจนในคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำแผนการอบรมด้านการพัฒนาคุณภาพปีงบประมาณ 2567 และขออนุมัติหลักสูตรและส่งบุคลากรเข้าร่วม HA National Forum ครั้งที่ 24 วันที่ 13 - 15 มีนาคม 2567
5. ส่งผลงานการพัฒนาคุณภาพเข้าร่วมนำเสนอในมหกรรมคุณภาพมหาวิทยาลัยมหิดลปี 2567 (MU Quality Fair) และได้รับเลือก Poster Presentation 3 เรื่อง
6. ส่งผลงานและเข้าร่วมนำเสนอในงานมหกรรมคุณภาพทุ่งพญาไทจำนวน 2 เรื่อง
7. เตรียมข้อมูลและเอกสารเพื่อรับการเยี่ยมสำรวจคุณภาพขั้นที่ 3 โดยมีกิจกรรมเยี่ยมสำรวจเมื่อวันที่ 26 - 27 ตุลาคม 2566 ผลการเยี่ยมสำรวจ คือ มีประเด็นที่ให้มีการทบทวนปรับปรุง/พัฒนาและส่งข้อมูลเพิ่มเติม ภายใน 90 วัน เพื่อกลับมา ประเมินซ้ำ
8. เดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม 2566 ประชุมเพื่อวางแผนจัดทำข้อมูล การเยี่ยมสำรวจเฉพาะเรื่องประเด็นที่ให้มีการทบทวนปรับปรุง/พัฒนาและส่งข้อมูลเพิ่มเติม 3 ครั้งโดยมีประเด็นทบทวนสำคัญ คือ (1) ตอนที่ 4 ผลการดำเนินงาน (2) Clinical Quality Summary / 3.1-6 System design & กำหนด KPI , (3) ดำเนินการจัดส่งข้อมูลผลการดำเนินการทบทวนปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะผู้เยี่ยมสำรวจให้ทางสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในวันที่ 4 มกราคม 2567
9. วันที่ 22 มกราคม 2567 รับการตรวจเยี่ยมเฉพาะประเด็นที่ทางคณะผู้เยี่ยมสำรวจได้ให้ทบทวนปรับปรุง/พัฒนา โดยผู้เยี่ยมสำรวจได้มีการแจ้งเบื้องต้นในการให้ทางโรงพยาบาลจัดส่งเอกสารในส่วนของ ตอนที่ 4 ผลการดำเนินการ , Clinical Quality Summary และเอกสารตามที่ สรพ.ร้องขอให้กับผู้ประสานของ สรพ. เพื่อประกอบกับรายงานจากคณะผู้เยี่ยมสำรวจเพื่อนำเสนอเข้าสู่คณะกรรมการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
10. วันที่ 25 มกราคม 2567 โรงพยาบาลนำส่งตอนที่ 4 ผลการดำเนินการ , Clinical Quality Summary และเอกสารตามที่ สรพ.ร้องขอ ผ่านทางผู้ประสานงาน สรพ. เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 11. ขออนุมัติงบประมาณเพื่อจัดซื้ออุปกรณ์บันทึกการประชุมและเครื่องสำรองข้อมูล ใช้งบประมาณดำเนินการ 12. ขออนุมัติบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรอบรมด้านการพัฒนาคุณภาพตามโครงการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง 13. วันที่ 13 มีนาคม 2567 ดำเนินการขออนุมัติหลักการโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย และได้รับอนุมัติหลักการวันที่ 15 มีนาคม 2567 แจ้งผู้เกี่ยวข้องโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย เพื่อดำเนินการขออนุมัติโครงการย่อยหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องโดยอ้างอิงหลักการโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย เริ่มดำเนินการขอรายละเอียดครุภัณฑ์และวัสดุเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการจัดทำกิจกรรมอบรมต่าง ๆ 14. ดำเนินการกิจกรรมด้านการพัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสารกับผู้มารับบริการในโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย โดยพัฒนาระบบโทรศัพท์ใหม่เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อให้ผู้มารับบริการ 15. โครงการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่องจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะกรรมการคร่อมสายงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ครั้ง โดยใช้งบประมาณจากโครงการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง 2 ครั้ง และการจัดกิจกรรมอีก 2 ครั้ง ใช้เงินจากโครงการที่เกี่ยวข้อง 16. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับคณะกรรมการ 5ส. วันที่ 19 มิถุนายน 2567 ชื่อ โครงการ 5ส. Green Office 17. วันที่ 27 มิถุนายน 2567 ส่งหนังสือขออนุมัติการจัดกิจกรรม CQI ติดดาว 2567 และ RM Star 2567 ในโครงการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่อง และกิจกรรมประกวดผลงานระดับผู้ป่วยถูกต้อง...ทำอย่างไรในโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย 18. ดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์เครื่องวัดออกซิเจนปลายนิ้วประจำในแต่ละคลินิกบริการ เพื่อใช้ประเมินและติดตามอาการผู้ป่วย จากวงเงินของโครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย 19. โครงการพัฒนาคุณภาพต่อเนื่องขออนุมัติขออนุมัติงบประมาณจัดกิจกรรม คือ (1) ประกวดผลงาน CQI ติดดาวปี2567 โดยมีผลงานที่ส่งเข้าร่วม 39 ผลงาน เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 นำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อตัดสินผลงาน และมีกำหนดจัดเวทีแลกเปลี่ยนรู้ในวันที่ 30 ตุลาคม 2567 , (2) กิจกรรม RM-Star 20. โครงการพัฒนาระบบบริการและกระบวนการดูแลผู้ป่วย ขออนุมัติจัดกิจกรรม ระดับผู้ป่วยถูกต้องทำอย่างไร เพื่อตอบสนองกิจกรรมเชิงมุ่งด้านความปลอดภัย โดยมีการมีจำนวนผลงานส่งเข้าร่วมทั้งหมด 10 ผลงาน วันที่ 28 สิงหาคม 2567 ได้มีการนำเสนอเพื่อตัดสินผลงาน และมีกำหนดมอบรางวัลในวันที่ 30 ตุลาคม 2567 21. เดือนสิงหาคม 2567 ส่งผลงานคุณภาพเข้าร่วมประกวด Poster presentation ในงานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 4 ผลงาน โดยจะมีการประกาศตัดสินผลงานวันที่ 31 ตุลาคม 2567 22. โครงการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อโรงพยาบาลดำเนินการ โครงการ IC ติดดาว ,การจัดอบรมหัวข้อแนวทางปฏิบัติ IC กับโรคติดต่อที่สำคัญ และมีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อให้สนับสนุนการทำงานให้เกิดการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
23. โครงการ 5ส. มีการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนา 5ส. และลงตรวจเยี่ยม 5ส. ในเดือนสิงหาคมและกันยายน 2567 เพื่อตัดสินรางวัล 5ส. ประจำปี 2567 โดยจะมีการมอบรางวัลในวันที่ 30 ตุลาคม 2567								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาล ขึ้นมาตรฐาน ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพฉบับที่ 5 มีระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติการรับรองคุณภาพ โดยได้รับอนุมัติการรับรองในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 และมีกำหนดการสิ้นสุดการรับรองในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2570								
2. แนวทางการการปฏิบัติจากการทบทวนของคณะกรรมการพัฒนาระบบบริการ (PCT) และทีมเครือข่ายงานที่เกี่ยวข้อง								
3. บุคลากรได้รับเพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ ส่งผลให้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพมากยิ่งขึ้น								
4. เพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยของการดูแลผู้ป่วยในภาวะฉุกเฉิน								
5. เพิ่มประสิทธิภาพและความพึงพอใจทางด้านการสื่อสารกับผู้มารับบริการ								
6. เพิ่มบุคลากรทดแทนสายงานที่ขาดแคลนเพื่อขยายบริการ								
7. มีข้อมูลด้านการพัฒนาระบบในการขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลของสถาบันรับรองคุณภาพ (HA)								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. การขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาลขึ้น 3 อยู่ในช่วงรอยต่อระหว่างปีงบประมาณ ส่งผลต่อความสับสนในการของบประมาณเพื่อนำมาดำเนินการในการขอรับรองคุณภาพสถานพยาบาล								
2. จากการดำเนินการในช่วงการเยี่ยมสำรวจขอรับรองขึ้นที่ 3 ส่งผลต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ในโครงการมีความล่าช้าและเริ่มดำเนินโครงการต่อเนื่องในช่วงปลายไตรมาส 2 ของปีงบประมาณ								
4. โครงการบริการผู้ป่วยติดเตียงแบบต่อเนื่องสหสาขาวิชาชีพ (เทิดพระเกียรติ) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	100,000.00	5,300.00	1. ผู้สูงอายุในกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงระบบบริการทางทันตกรรมได้ โดยไม่ต้องเดินทางมาโรงพยาบาล	ร้อยละ	80	100
					2.ความพึงพอใจของผู้ป่วยที่ได้รับบริการ	คะแนน	> 4	5
					3.จำนวนครั้งที่ออกหน่วย	ครั้ง	> 20	12

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. ดำเนินการออกหน่วยจำนวน 6 ครั้ง ทุกวันพุธตั้งแต่วันที่ 4 ตุลาคม 2566 - วันที่ 6 ธันวาคม 2566								
2. จำนวนคนไข้ที่ได้รับการบริการ จำนวน 32 ราย								
3. จัดออกหน่วยเยี่ยมบ้านวันที่ 20 มีนาคม 2567 เพื่อให้ทันตแพทย์จากสาธารณสุขประจำตำบลโดยประชาชนลาว เข้าร่วมสังเกตการณ์ ในโครงการดูแลผู้ป่วยติดเตียงแบบต่อเนื่องโดยสหสาขาวิชาชีพ ร่วมกับศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก								
4. วันที่ 15 พ.ค. 2567 - วันที่ 25 ก.ย. 2567 ทางคณะทันตแพทยศาสตร์ส่งนักศึกษาทันตแพทย์ปี 6 หลักสูตรนานาชาติเข้าร่วมโครงการ การดูแลผู้ป่วยติดเตียงแบบต่อเนื่องโดยสหสาขาวิชาชีพ จำนวน 10 ครั้ง ซึ่ง ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2567 ได้มีการออกเยี่ยมบ้านไปแล้ว จำนวน 5 ครั้ง								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. ออกตรวจผู้ป่วยจำนวน 12 ครั้ง จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการบริการ จำนวน 32 ราย								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. นักศึกษาปริญญาโทต้องเดินทางมาจากบ้านหรือคณะฯ ซึ่งอยู่ไกลทำให้มาถึงหน่วยช้าและต้องกลับให้ทันเวลา 12.00 น. จึงทำให้ออกเยี่ยมผู้ป่วยได้น้อยเคส (ประมาณ 2 เคส/ครั้ง) ประกอบกับบ้านผู้ป่วยอยู่ไกลจากโรงพยาบาลด้วย								
2. บุคลากรที่ออกหน่วยไม่เพียงพอ เช่น ผู้ช่วยทันตแพทย์ , พยาบาล และทันตแพทย์ในบางวัน ซึ่งการออกหน่วยแต่ละครั้งต้องใช้บุคลากรของทันตกรรม ซึ่งอาจไปกระทบการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลที่หน้างานได้								
3. นักศึกษาทันตแพทย์ชั้นปีที่ 6 ที่ร่วมออกเยี่ยมบ้านยังไม่มีประสบการณ์ในการตรวจฟัน/สุขภาพช่องปาก ในกลุ่มผู้ป่วยเปราะบางที่ออกไปเยี่ยม ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าในแต่ละเคส และต้องปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ ทำให้ในแต่ละ visit ใช้เวลาดำเนินการนาน								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
5. โครงการจัดหน่วยเคลื่อนที่ส่งเสริมทันตสุขภาพแบบองค์รวมในผู้สูงอายุชุมชน (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	17,200.00	2,310.00	1. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการทางทันตกรรมโดยหน่วยเคลื่อนที่	ร้อยละ	100	100
					2. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการรักษาทางทันตกรรมได้รับการส่งต่อเพื่อรักษาต่อเนื่อง ณ โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร หรือโรงพยาบาลใกล้เคียง	ร้อยละ	≥80	100
					3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	คะแนน	> 4.5	4.98
					4. จำนวนกิจกรรมให้ความรู้ด้านทันตสุขภาพแก่ผู้สูงอายุ	กิจกรรม	2	2

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. ทำหนังสือถึงผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก เรื่อง การออกหน่วยร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร และฝ่ายแพทย์บูรณาการของศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก
2. โครงการจะดำเนินการวันที่ 22 มีนาคม 2566 โดยได้ประสานกับฝ่ายการแพทย์ของศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก และไปดูสถานที่ที่จะจัดกิจกรรมที่ รพ.สต.มหาสวัสดิ์ เรียบร้อยแล้ว และได้ประสานไปยังหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ของคณะทันตแพทยศาสตร์เรื่องการจัดกิจกรรมในวันดังกล่าว
3. กลุ่มผู้สูงอายุมาร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางทันตสุขภาพ เป็นจำนวน 91 ราย และให้บริการทางทันตกรรม เป็นจำนวน 45 ราย

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

1. ผู้สูงอายุในชุมชนสามารถดูแลสุขภาพแบบองค์รวมได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชุมชนและประเทศต่อไป
2. ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาสมีโอกาสเข้าถึงบริการทางทันตกรรมได้สะดวก รวดเร็ว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
3. โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรให้การดูแลและรักษาทางทันตกรรมสำหรับผู้สูงอายุในเขตชุมชนใกล้เคียง เพื่อเป็นต้นแบบในการเผยแพร่องค์ความรู้ทางงานทันตกรรมผู้สูงอายุต่อไป
4. โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรสามารถสร้างเครือข่ายการดูแลผู้สูงอายุแบบองค์รวมกับองค์กรและโรงพยาบาลข้างเคียงได้

ปัญหาและอุปสรรค

1. การหาวันออกหน่วยแต่ละครั้งต้องประสานงานหลายหน่วยงาน เช่น ทีมพัฒนาพระราชทานที่คณะทันตแพทยศาสตร์ , ชุมชนหรือสถานที่ที่จะออกหน่วย , ทีมแพทย์สร้างเสริมสุขภาพของศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ซึ่งต้องหาวันที่สะดวกตรงกันถึงจะออกหน่วยได้
2. สถานที่จัดให้บริการทำฟันของ รพ.สต. ค่อนข้างเล็กและแออัด มีบางครั้งไฟฟ้าระหว่างการให้บริการ ทำให้การรับบริการเป็นไปอย่างลำบาก
3. จำนวนทันตแพทย์ที่มาร่วมออกหน่วยมีน้อย ทำให้โครงการรับจำนวนผู้ป่วยได้น้อยลง

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
6. โครงการจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์ใหม่ๆ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 90 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ม.ค.67 ถึง 30 ก.ย.67	600,000.00	408,182.57	1. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	100	90
					2. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมการใช้เทคโนโลยี	ร้อยละ	≥80	100
					3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ร้อยละ	≥90	88
					4. จำนวนกระบวนการที่นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	กระบวนการ	1	0

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. จัดทำเอกสารประกอบการจัดซื้อครุภัณฑ์และวัสดุอุปกรณ์
2. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้รับความรู้และแนวทางปฏิบัติงานมาใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ
3. จัดโครงการอบรมในพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 และวันพุธที่ 12 มิถุนายน 2567 โดยมีจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งหมด 179 ท่าน และจำนวนผู้เข้าร่วมรวมกับทีมวิทยากร รวมทั้งหมดจำนวน 192 ท่าน โดยมีวิทยากรจากภายนอกมาให้ความรู้ เน้นไปทางเนื้อหาและการยกตัวอย่างสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

1. บุคลากรมีความพร้อมในด้าน Digital ในการปฏิบัติงานและพร้อมในการปรับเปลี่ยนเป็นโรงพยาบาล Digital

ปัญหาและอุปสรรค

1. มีการแก้ไขคุณลักษณะบนหัวกระดาษถึงตำแหน่งที่ตั้งของครุภัณฑ์นั้นๆ และงานแผนที่คณะให้ใส่ตำแหน่งที่ตั้งส่วนพัสดุไม่ให้ใส่ตำแหน่งที่ตั้งเนื่องจากงบประมาณไม่ได้มาจากงบประมาณแผ่นดินจึงไม่ต้องใส่ทำให้มีแก้ไขคุณลักษณะอยู่หลายครั้ง
2. เวลาในการจัดอบรมเพียง ครึ่งวัน ซึ่งการให้ความรู้ค่อนข้างเยอะเพราะเป็นเรื่องจำเป็นในการใช้ในชีวิตประจำวันการทำงานทำให้การจัดอบรมไม่สามารถให้ความรู้ได้อย่างเพียงพอและทำให้เวลาและการเล่นเกมกิจกรรมที่เสริมการให้ความรู้สั้น ไม่เพียงพอ

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
7. โครงการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รักษาการผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ ศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	20,000,000.00	19,972,001.00	1. จำนวนครั้งที่ออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ / ออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่	ครั้ง	10	13
					2. จำนวนนักเรียนและประชาชนที่ได้รับการทางทันตกรรม	ราย	10,000	7,250
					3. จำนวนข้าราชการที่ได้รับการรักษาทางทันตกรรม	ราย	250	298
					4. จำนวนครั้งที่เผยแพร่ความรู้ด้านทันตสุขภาพศึกษา	ครั้ง	10	13

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. ออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานฯ ให้การรักษาทางทันตกรรมแก่นักเรียนในโรงเรียนพระราชดำริฯ ประชาชนและผู้ด้อยโอกาสในท้องถิ่นทุรกันดาร รวมทั้งให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพช่องปากที่ดี
2. ตรวจรักษาและฟื้นฟูสุขภาพช่องปากให้แก่ข้าราชการในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ให้มีทันตสุขภาพที่ดี นอกจากนี้เป็นหน่วยงานต้นแบบในการมีสุขภาพช่องปากและฟันที่ดี สามารถนำความรู้เผยแพร่ต่อแก่ผู้อื่นและประชาชนได้
3. กิจกรรมให้การรักษาและให้ความรู้ทางทันตสุขภาพแก่เด็กและประชาชนทั่วไปที่โรงพยาบาลทันตกรรมมหากีรีสิรินธรโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

1. มีนักเรียน ประชาชน ในพื้นที่ทุรกันดาร และข้าราชการในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้รับการรักษาทางทันตกรรมและมีความรู้ด้านทันตสุขภาพ ส่งผลให้มีสุขภาพช่องปากที่ดีขึ้น
2. ข้าราชการในพระองค์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้รับความรู้ด้านทันตสุขภาพและสามารถเป็นต้นแบบในการดูแลสุขภาพช่องปากให้ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นได้

ปัญหาและอุปสรรค

1. เนื่องจากจำนวนผู้ป่วยที่ประสานงานกับเจ้าของพื้นที่กับผู้ที่มารับบริการรักษาจริง มีจำนวนไม่ตรงตามที่ได้รับแจ้ง
2. ไม่สามารถนัดหมายคนไข้ในโครงการมารับการรักษาได้อย่างต่อเนื่อง เพราะคนไข้บางคนที่ได้รับการนัดหมาย ดิถารกิจจะทันหัน ทำให้การรักษาไม่ต่อเนื่อง

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
7.1 โครงการทันตสาธารณสุขสู่ประชาชนโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	297,366.58	297,366.58	1. จำนวนผู้เข้ารับบริการทางทันตกรรม	ราย	650	684
					1.1 วันทันตสาธารณสุขสู่ประชาชน	ราย	350	380
					1.2 วันที่ 2 เมษายน 2567	ราย	300	304
					2. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการเฉลี่ย	คะแนน	4.5	4.59

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. กิจกรรมให้บริการทางทันตกรรมวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติมีการเก็บสถิติผู้ที่เข้ารับบริการ และสถิติความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามารับบริการ เพื่อนำมาเป็นผลของตัวชี้วัดในกิจกรรมของโครงการ โดยมีผู้เข้ารับบริการทางทันตกรรม จำนวนทั้งสิ้น 380 ราย
2. กิจกรรมให้บริการทางทันตกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (2 เมษายน 2567) การเก็บสถิติผู้ที่เข้ารับบริการ และสถิติความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามารับบริการเพื่อนำมาเป็นผลของตัวชี้วัดในกิจกรรมของโครงการ โดยมีผู้เข้ารับบริการทางทันตกรรม จำนวนทั้งสิ้น 304 ราย
3. ในกิจกรรม หมู่บ้านเด็กสภากาชาดไทย อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอโครงการ

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

1. โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรได้จัดกิจกรรมให้บริการทางทันตกรรมเนื่องในวันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ วันศุกร์ที่ 20 ตุลาคม 2566 ณ โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร อาคารศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล โดยผู้เข้ารับบริการทางทันตกรรมจำนวนทั้งสิ้น 380 ราย ซึ่งแบ่งเป็นชาย 124 ราย หญิง 256 ราย หรือแบ่งตามประเภท คือ ประชาชนทั่วไป 304 ราย เจ้าหน้าที่มหิดลและบุตรหลาน 76 ราย
2. กิจกรรมให้บริการทางทันตกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (2 เมษายน 2567) ณ โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร อาคารศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมีผู้เข้ารับบริการทางทันตกรรมจำนวนทั้งสิ้น 304 ราย ซึ่งแบ่งเป็น ประชาชนทั่วไป 217 ราย เจ้าหน้าที่มหิดลและบุตรหลาน 87 ราย

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
8. โครงการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันป้องกันโรคไวรัสตับอักเสบบีแก่บุคลากรกลุ่มเสี่ยงของโรงพยาบาลทันตกรรม (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 93.64%)	ผู้อำนวยการ รพ.คณะฯ หน่วยควบคุม การติดเชื้อ รพ.คณะฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	38,100.00	14,138.00	1.ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเสี่ยงได้รับการสำรวจประวัติภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี	ร้อยละ	100	100
					2.ร้อยละของบุคลากรที่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคหลังการได้รับวัคซีนครบ 3 เข็ม	ร้อยละ	> 90	83.33
					3.ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่ได้รับภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบีและผลการมีภูมิคุ้มกัน	ร้อยละ	100	97.6

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. บุคลากรเข้าใหม่ปฏิบัติงานในคลินิก/หน่วยงานที่ให้บริการผู้ป่วย โรงพยาบาลทันตกรรม ซึ่งเข้าปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2566
2. ผลการสำรวจบุคลากรจำนวน 21 คน พบว่า เป็นบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่ควรได้รับวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี และเป็นบุคลากรที่ไม่มี / ไม่ทราบ / ไม่เคยตรวจหาภูมิคุ้มกันต่อโรคไวรัสตับอักเสบบี จำนวน 20 คน และมีบุคลากรไม่เข้ารับการตรวจหาภูมิคุ้มกันต่อโรคไวรัสตับอักเสบบี จำนวน 1 คน
3. ตรวจหาภูมิคุ้มกันโรคไวรัสตับอักเสบบี พบ บุคลากรที่ไม่มีภูมิ จำนวน 6 คน โดยขณะนี้บุคลากรทั้ง 6 คน ได้รับวัคซีน คือ เข็มที่ 1 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2566 , เข็มที่ 2 วันที่ 17 มกราคม 2567 และเข็มที่ 3 วันที่ 19 มิถุนายน 2567 จำนวน 6 คน (1 คน ลาออกก่อนวันที่ 19 มิ.ย.67)

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

บุคลากรได้รับการตรวจหาภูมิคุ้มกันไวรัสตับอักเสบบี เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2566 พบว่าบุคลากรที่มีภูมิคุ้มกันต่อโรคไวรัสตับอักเสบบี จำนวน 14 คน และบุคลากรที่ไม่มีภูมิคุ้มกันต่อโรค จำนวน 6 คน ได้เข้ารับการฉีดวัคซีนเข็มที่ 1, 2 และฉีดวัคซีนเข็มที่ 3 จำนวน 5 คน เนื่องจากลาออกก่อนวันที่ฉีดวัคซีนเข็ม 3 จำนวน 1 คน และได้เจาะเลือดเพื่อดูภูมิคุ้มกันฯ จำนวน 5 คน ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2567 ผลมีภูมิคุ้มกันต่อไวรัสตับอักเสบบี ทั้ง 5 คน

ปัญหาและอุปสรรค

1. จากเดิมผลสำรวจพบจำนวนบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่ควรได้รับการตรวจภูมิคุ้มกันและรับวัคซีน จำนวน 21 คน แต่มีบุคลากรที่ไม่ได้เข้ารับการตรวจหาภูมิคุ้มกันต่อโรคไวรัสตับอักเสบบีจำนวน 1 คน จึงมีบุคลากรที่เข้ารับการตรวจหาภูมิคุ้มกันต่อโรค จำนวน 20 คน
2. มีบุคลากรลาออกจำนวน 1 คน ก่อนฉีดวัคซีน เข็มที่ 3 ในวันที่ 19 มิถุนายน 2567 จึงเหลือบุคลากรฉีดวัคซีนเข็ม 3 จำนวน 5 คน

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพและนำไปต่อยอด								
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณทั้งหมด			2,378,000.00	758,268.00				
1. โครงการการพัฒนาการให้บริการด้านการวิจัย (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพและสิ่งแวดล้อมงานบริการเพื่อการวิจัย	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	22,000.00	12,000.00	1. ร้อยละของการดำเนินงานโครงการพัฒนาให้บริการด้านการวิจัย	ร้อยละ	100	100
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. การให้บริการ 24 ชั่วโมง สิ่งที่ต้องทำคือ อุปกรณ์สำหรับนอนค้างบริการผู้ที่ต้องทำงาน 24 ชั่วโมง								
2. การจัดทำระบบการจองออนไลน์ใช้ QR Code								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. ผู้ใช้บริการมาทำงานวิจัยนอกเวลาราชการมากขึ้น								
2. ผู้ใช้บริการสามารถกำหนดเวลาการทำวิจัยได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม								
3. ผู้ใช้บริการมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือ / อุปกรณ์ในการทำวิจัยด้วยตนเอง								
2. โครงการยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ และห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 60 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพและสิ่งแวดล้อมงานส่งเสริมและพัฒนากิจการวิจัย	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	1,216,000.00	-	1. มีการตรวจติดตามติดตามคุณภาพในห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL) อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี	ครั้ง/ปี	1	อยู่ระหว่างดำเนินการ
					2. ห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 2677 - 2558 ที่ผ่านการประเมินอย่างน้อย 3 ห้องปฏิบัติการ	ห้อง	3	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. ดำเนินการตรวจสอบความต้องการอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย/เวชภัณฑ์/วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการของห้องปฏิบัติการ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างสรุปข้อมูลและดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย/เวชภัณฑ์/วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ตามระเบียบต่อไป								
2. ดำเนินการวางแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายใน โดยกำหนดแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL) จำนวน 29 ห้องปฏิบัติการ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม 2567								
3. ดำเนินการเตรียมความพร้อมการตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL)								
4. ดำเนินการเตรียมความพร้อมห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับการตรวจประเมินตามมาตรฐานสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 2677 – 2558 โดยมีแผนในการขอรับการตรวจประเมินในปีงบประมาณ 2568								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. ได้ข้อมูลความต้องการอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย/เวชภัณฑ์/วัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ ของห้องปฏิบัติการสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล								
2. ได้ร่างแผนการตรวจติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL) จำนวน 29 ห้องปฏิบัติการ								
3. ได้แบบตรวจติดตามคุณภาพภายในสำหรับใช้ในการตรวจติดตามคุณภาพภายในประจำปี 2567								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. ห้องปฏิบัติการยังอยู่ในระหว่างการเตรียมความพร้อมเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของการขอการรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐานสำนักมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ตามมาตรฐานเลขที่ มอก. 2677 – 2558 จึงทำให้ไม่สามารถเข้ารับการตรวจประเมินในปีงบประมาณ 2567 ได้ตามแผน								
2. การตรวจติดตามติดตามคุณภาพภายในห้องปฏิบัติการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สารเคมี (ESPreL) ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากอยู่ในระหว่างการจัดเตรียมความพร้อมของคณะกรรมการในการเตรียมความพร้อมในการตรวจติดตาม โดยจะสามารถดำเนินการตรวจติดตามให้แล้วเสร็จภายใน ไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ 2568								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. โครงการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างทางกายภาพเพื่อการผลิตที่ได้มาตรฐาน (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 15 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย กายภาพและสิ่งแวดล้อม งานประยุกต์ ผลงานวิจัย	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	1,140,000.00	746,268.00	1. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมที่ยื่นต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา	ชิ้น/ปี	1	15
					2. จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรมที่นำออกสู่เชิงพาณิชย์ หรือนำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ	ชิ้น/ปี	1	37 (สะสม) ปี 2567 จำนวน 6 ชิ้น/ปี
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ กิจกรรมหลักที่ 2 (ย่อยที่ 3) การดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน 1 ห้อง และอยู่ระหว่างการดำเนินการตามระเบียบพัสดุ จำนวน 1 ห้อง								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. ห้องปฏิบัติการตรวจคุณภาพยาและสารทางทันตกรรม อาคารศูนย์นันทนาการและการเรียนรู้ ชั้น G พร้อมใช้งานโดยจะเริ่มเข้าใช้งานในเดือนมกราคม 2567 2. ห้องคลังวิทยาศาสตร์และสารเคมี (2001) อยู่ระหว่างดำเนินการร่าง TOR 3. ศูนย์ผลิตยาและสารทางทันตกรรม การดำเนินการล่าช้า เนื่องจากรอเสนอของบประมาณใหม่								
ปัญหาและอุปสรรค 1. ในการปรับปรุงห้องคลังวิทยาศาสตร์และสารเคมี (2001) ยังไม่มีพื้นที่สำรองที่ใช้ในการเก็บรักษาและสารทางทันตกรรม เพื่อใช้สนับสนุนพันธกิจการให้บริการการรักษาของโรงพยาบาลทันตกรรมของคณะฯ และบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายใน 2. การปรับปรุงศูนย์ผลิตยาและสารทางทันตกรรม ศาลายา มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณสูง แต่ยังคงขาดงบดำเนินการที่สามารถใช้งานได้ภายในปีงบประมาณ 2567 ดังนั้นงานแผนและงบประมาณจึงแนะนำให้ขอใช้งบประมาณแผ่นดินในปี 2568 ส่งผลกับการประเมินราคาปรับปรุงก่อสร้างล่าช้า รวมถึงยังขาดพื้นที่สำรองในการใช้ผลิตยาและสารทางทันตกรรมระหว่างปรับปรุงสถานที่								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารองค์กรมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน								
ยุทธศาสตร์ที่ 4 งบประมาณทั้งหมด			35,801,783.26	28,272,721.94				
1. โครงการพัฒนาองค์กรสู่เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการใน ปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพงานบริหารคุณภาพ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	374,100.00	97,333.99	1. คณะฯ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (TQC)	รางวัล	TQC	อยู่ระหว่าง การพิจารณาของสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. การจัดประชุมทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 2 ครั้ง เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพคณะฯ ประจำปี 2567 และแนวทางการดำเนินงานสู่การปฏิบัติ โดยประชุมทีมฯ เพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จำนวน 7 ครั้ง 2. ทีมพัฒนาคุณภาพ ศึกษาการเปลี่ยนแปลงของเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (เกณฑ์ TQA) ประจำปีงบประมาณ 2567 - 2568 โดยการเข้าร่วม จำนวน 2 ครั้ง คือ (1) การประชุมชี้แจง "EdPEx : Changing Criteria" ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2566 จัดโดยกองพัฒนาคุณภาพ (เกณฑ์ EdPEX เป็นเกณฑ์เดียวกับเกณฑ์ TQA) มีผู้เข้าร่วมการประชุม นำโดยคณบดี (ศาสตราจารย์คลินิก ดร. นายแพทย์ทันตแพทย์ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ) และทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 6 คน , (2) การประชุมสัมมนา เรื่อง “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ฉบับปี 2567-2570” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผู้เข้าประชุมฯ คือ คุณวรรณภา ดันทิวากร โดยกำหนดจัดจำนวน 7 ครั้ง 3. การขอเก็บรวบรวมข้อมูลผลลัพธ์จากผู้บริหารและหน่วยงานภายในคณะฯ โดยปีนี้ขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารและหน่วยงานให้ส่งกลับข้อมูลเข้าที่ Online QA DATA ซึ่งอยู่ในเว็บไซต์ Intranet ของคณะฯ เพื่อรอการจัดซื้อ Storage สำหรับเก็บข้อมูลของหน่วยงานป้องกันการสูญหายของข้อมูลหากเกิด Cyber Attack ซึ่งได้รับ Storage ในช่วงเดือนมีนาคม 2567 จึงทำการ Clean ข้อมูลที่ได้รับใน Online QA DATA ก่อนจะย้ายเข้า Storage : NAS-QA ซึ่งไตรมาส 3 ข้อมูลสำคัญอยู่ใน Storage เรียบร้อยแล้ว								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4. การขอเก็บรวบรวมข้อมูลความสำเร็จในการรักษาทางทันตกรรมของภาควิชาเพื่อใช้เป็นผลลัพธ์ด้านการรักษาทางทันตกรรมในการจัดทำรายงานการดำเนินการขององค์กร โดยเข้าพบหัวหน้าภาควิชา/ผู้แทนหัวหน้าภาควิชาในเดือนมกราคม 2567 - กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อการร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับการวัดความสำเร็จของการรักษาทางทันตกรรม ซึ่งเป็นสมรรถนะหลักขององค์กร โดยเข้าพบเรียบร้อย จำนวน 14 ภาควิชา มีเพียง 1 ภาควิชา ที่แจ้งว่าไม่มีข้อมูลจึงไม่ได้เข้าพบ และได้รับข้อมูลกลับมาจากภาควิชาที่เข้าพบแล้ว จำนวน 9 ภาควิชา คิดเป็นร้อยละ 64.3 ของจำนวนภาควิชาที่เข้าพบ นอกจากนี้ได้ทำการประชาสัมพันธ์ด้วยช่องทาง โปสเตอร์ และวิดีโอ เพื่อขอขอบคุณภาควิชาด้วย 5. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเพื่อขอรับรองคุณสมบัติองค์กร เพื่อการขอสมัครรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) เมื่อสำนักงานรางวัลคุณภาพ อนุมัติรับรองคุณสมบัติองค์กร เรียบร้อยแล้ว จึงทำการเบิกค่าสมัคร 6. สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ส่ง Feedback Report 2023 ฉบับใหม่มาให้คณะฯในเดือนมีนาคม 2567 จึงทำการเสนอทีมพัฒนาคุณภาพ และผู้บริหาร เพื่อพิจารณานำผลการตรวจประเมินจาก Feedback Report 2023 ไปใช้พัฒนาปรับปรุงคณะฯ ให้มุ่งสู่การพัฒนางานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และพร้อมรับการสมัครขอรับรางวัลในปีนี้ตามนโยบายของผู้บริหาร 7. สมัครขอรับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ในเดือนมีนาคม 2567 พร้อมจัดทำรายงานวิธีการและผลการดำเนินงาน ช่วงเดือนมีนาคม 2567 - มิถุนายน 2567 เพื่อส่งให้สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ในต้นเดือนกรกฎาคม 2567 (ภายในวันที่ 4 กรกฎาคม 2567) 8. เรียบเรียงจัดระเบียบข้อมูลสำคัญ ไว้ใน NAS-QA เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงรองรับการตรวจประเมิน และใช้เป็นแหล่งแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญกันของบุคลากรภายในงานบริหารคุณภาพ เพื่อลดการขอข้อมูลซ้ำซ้อน รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. นโยบายการพัฒนาคุณภาพคณะฯประจำปี 2567 และแนวทางการดำเนินงานสู่การปฏิบัติเพื่อระดมความคิดและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น 2. ข้อมูลผลลัพธ์จากผู้บริหาร หน่วยงานภายในคณะฯ และข้อมูลความสำเร็จในการรักษาทางทันตกรรมของภาควิชา 3. ข้อมูลสำคัญใน NAS-QA เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงรองรับการตรวจประเมิน และใช้เป็นแหล่งแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลสำคัญกันของบุคลากรภายในงานบริหารคุณภาพ 4. อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ								
2. โครงการ Quality Improvement Council (QIC) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพงานบริหารคุณภาพ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	-	-	1. สกัดส่วนผลงานคุณภาพที่เข้ามาขอคำปรึกษาจากโครงการผ่านเข้ารอบแรกในการประกวดผลงานคุณภาพของคณะฯ	ร้อยละ	80	75
					2. มีผู้เข้าร่วมพัฒนาผลงานคุณภาพสู่ผลงานขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน	2	9

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
งานบริหารคุณภาพ เปิดเวทีให้บุคลากรภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ สามารถเข้ารับบริการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาผลงานคุณภาพ โดยกำหนดเป็น 3 รูปแบบ และเปิดรับบริการให้คำปรึกษาผลงานคุณภาพ ดังนี้								
1. ผลงานคุณภาพเพื่อส่งประกวดผลงานคุณภาพ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีผู้ส่งผลงานขอเข้ารับบริการ จำนวน 4 เรื่อง โดยผลงานผ่านเข้ารอบคัดเลือก 3 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 75								
2. ผลงานคุณภาพเพื่อส่งประกวดผลงานคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล มีผู้ส่งผลงานขอเข้ารับบริการ จำนวน 13 เรื่อง อยู่ระหว่างการพิจารณา								
3. ผลงานคุณภาพที่อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อใช้เป็นเอกสารขอตำแหน่งที่สูงขึ้น อ่านผลงานฯ พร้อมให้คำแนะนำ/ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงผลงานแก่ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1 คน จำนวน 1 คน (อยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย) และจำนวน 4 คน (อยู่ระหว่างการอ่านผลงานและการให้คำปรึกษาในการทำผลงาน)								
4. ผลงานคุณภาพที่ขอตำแหน่งชำนาญการ (พิเศษ) ให้คำแนะนำการจัดทำผลงานฯ ที่ใช้ขอตำแหน่งฯและให้คำแนะนำขั้นตอนการเผยแพร่ผลงานที่ใช้ขอตำแหน่งชำนาญการ(พิเศษ) แก่ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 4 คน								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
ผลงานคุณภาพของคณะฯ ส่งผลงานขอตำแหน่งที่สูงขึ้น								
3. โครงการค้นคว้าหาดาว (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพงานบริหารคุณภาพ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	-	-	1.ค้นหาผลงานคุณภาพนำเสนอสู่ภายนอก	เรื่อง	3	27
					2.ผลงานคุณภาพที่ส่งไปนำเสนอสู่ภายนอกได้รับรางวัล	ร้อยละ	80	86
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. คณะทันตแพทยศาสตร์ ส่งประกวดผลงานคุณภาพใน MU Quality Fair ทุกปี								
1.1 MU Quality Fair 2023 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2566 คณะฯส่งผลงานเข้าร่วม จำนวน 15 เรื่อง โดยงานบริหารคุณภาพให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงผลงานคุณภาพ จำนวน 12 เรื่อง (ยกเว้นผลงานของโรงพยาบาลมหาจักรีสิรินธร) โดยผลงานทั้ง 12 เรื่อง ได้รับการนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ คิดเป็นร้อยละ 100 ได้แก่ รูปแบบ Poster Presentation Onsite , Poster Presentation Online in KM Master Class , Oral Presentation และ Storytelling in KM Master Class และผลงานที่ผ่านเข้ารอบได้รับรางวัล 4 รางวัล								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
1.2 MU Quality Fair 2024 เปิดรับสมัครผลงานคุณภาพในเดือนกรกฎาคม 2567 - สิงหาคม 2567 คณะฯส่งผลงานเข้าร่วม จำนวน 18 เรื่อง โดยงานบริหารคุณภาพ ให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงผลงานคุณภาพ จำนวน 13 เรื่อง (ยกเว้นผลงานของโรงพยาบาลมหาจักรีสิรินธร) และอยู่ระหว่างการพิจารณาผลงานของคณะกรรมการพิจารณาตัดสินผลงาน 2. เปิดรับสมัครการประกวดผลงานคุณภาพ DENT MU Quality Fair 2024 ดังภาพที่ 2 มีผู้ส่งผลงานเข้าประกวดจำนวน 17 ผลงาน แบ่งเป็น ผลงาน CQI จำนวน 14 เรื่อง ผลงาน R2R จำนวน 1 ผลงาน ผลงาน Inno จำนวน 1 เรื่อง และผลงาน KM จำนวน 1 เรื่อง โดยคณะกรรมการพิจารณาตัดสินผลงานคุณภาพ ผ่านรอบแรก จำนวน 12 ผลงาน จึงเชิญเจ้าของผลงานที่ผ่านรอบแรกเข้ารับการสัมภาษณ์ และตัดสินรางวัล จำนวน 9 ผลงาน 3. มีการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะฯ เช่น PA Visit เป็นต้น เพื่อค้นหาโครงการ/กิจกรรมที่เข้าลักษณะผลงานคุณภาพ 4. หาข้อมูลจากรายงานการประชุมกรรมการประจำคณะฯ ที่เป็นการดำเนินงานของคณะกรรมการประจำคณะฯที่เข้าข่ายลักษณะของผลงานคุณภาพ 5. เข้าพบอาจารย์ประจำภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล จำนวน 2 ท่าน เพื่อให้ข้อมูลการรับสมัครเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และอาจารย์ทั้งสองท่าน ได้ให้ความร่วมมืออย่างดียิ่ง ที่จะส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567 ประเภทนวัตกรรมบริการ จึงทำให้คณะฯมีผลงานส่งเข้าประกวด จำนวน 2 เรื่อง ผลการพิจารณาคือ ไม่ผ่าน เนื่องจากปีนี้รางวัลเลิศรัฐเน้นนวัตกรรมที่เป็นชิ้นงานมากกว่าการเป็นผลการรักษา 6. ประสาน ผศ.ดร.นพ.ทพ.บวร คลองน้อย เพื่อเชิญชวนเข้าร่วมส่งผลงานประกวดผลงานคุณภาพ งานมหกรรมคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ประเภท Team Good Practice และได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี ส่งผลงานเรื่อง “การคัดกรองและเฝ้าระวังมะเร็งช่องปาก” เข้าร่วมประกวดในประเภทดังกล่าว โดย ผศ.ดร.นพ.ทพ.บวร คลองน้อย และทีม รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ ผลงานคุณภาพของคณะฯ นำเสนอสู่ภายนอกได้รับรางวัล จำนวน 12 รางวัล								
4. โครงการการบริหารจัดการยุทธศาสตร์คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 90 %)	คณบดี	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. การรับรู้ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์คณะฯ	ร้อยละ	80	81.64
	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพหน่วยแผนงาน				2. ร้อยละของตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมที่บรรลุตามแผนที่วางไว้	ร้อยละ	80	63.91

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. บุคลากรหน่วยแผนงาน จำนวน 1 คน ประชุมกับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับแผนการดำเนินงานบางหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับคณะฯ คือ มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 48.57 และคณะฯ ได้อนุมัติโครงการหลัก/กิจกรรมหลักที่ได้รับบรรจุในแผนยุทธศาสตร์คณะฯ ทั้งหมดจำนวน 133 ตัวชี้วัด มีตัวชี้วัดที่บรรลุตามเป้าหมายหรือสูงกว่าเป้าหมาย จำนวน 85 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 63.91 โดยในปีงบประมาณ 2567 หน่วยแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับคณะฯ และโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับบรรจุในคณะฯ ภาพรวมเสนอรักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพเข้าที่ประชุมผู้บริหารคณะฯ จำนวน 3 และนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เดือนมิถุนายน 2567 จำนวน 1 ครั้ง และรองคณบดีนำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารคณะฯ จำนวน 1 ครั้งตามวาระคณบดี								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. คณะฯ มีโครงการ/กิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับคณะฯ เพื่อนำไปปฏิบัติและติดตามผลการดำเนินงานต่อไป								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. บางโครงการยุทธศาสตร์คณะฯ ไม่ได้รับการจัดสรรปีงบประมาณ 2567 เพื่อผลักดันการดำเนินงานยุทธศาสตร์คณะฯ ให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ส่งผลให้ผู้บริหารบางท่าน บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรหน่วยแผนงานประชุมร่วมกันแก้ไขดังกล่าว								
5. โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศงานสื่อสารองค์กร	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. สื่อความรู้ทางทันตกรรม	เรื่อง	22	20
					2. ความพึงพอใจการเข้าชมเว็บไซต์อยู่ระดับดี	ร้อยละ	80	0
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. วารสารเพื่อฟันที่คุณรัก ฉบับเดือนต.ค. - ธ.ค.66 , ฉบับเดือนม.ค. - มี.ค.67 , ฉบับเดือนเม.ย. - มิ.ย.67 , ฉบับเดือนก.ค. - ก.ย.67								
2. InfoGraphic ความรู้ทางทันตสุขภาพ จำนวน 8 เรื่อง คือ (1) ความสำคัญของน้ำลาย , (2) อาการปวดฟัน เหงือกบวม ฟันผุ เสี่ยงเป็นโรคอะไร , (3) ทันตแพทย์เอกซเรย์ฟันเพื่อ ? , (4) ผู้ป่วยเบาหวานกับการรักษาทางทันตกรรม , (5) อาการที่แสดงถึงการทำงานไม่ปกติของขากรรไกร (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , (6) สาเหตุของความผิดปกติบริเวณขมับ-ขากรรไกร (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , (7) การรักษาความผิดปกติบริเวณขมับ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , (8) 7 อาการเหงือกบวมที่ควรสังเกต (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)								
3. แผ่นพับเผยแพร่ความรู้ทางทันตสุขภาพ จำนวน 8 เรื่อง คือ 1. ผลกระทบของเชื้อในช่องปากต่อสุขภาพกาย 2. เอกซเรย์ฟันจำเป็นไหม 3. ฟอกสีฟัน (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) 4. วีเนียร์ (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , 5. คอฟันสีก (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , 6. ความผิดปกติบริเวณขมับ-ขากรรไกร (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , 7. เหงือกบวม (อยู่ระหว่างการดำเนินการ) , 8. เกลารากฟัน (อยู่ระหว่างการดำเนินการ)								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4. จัดจ้าง Rebranding Mascot ประจำคณะฯ โดยได้จ้างบริษัทออกแบบ คุณหมอยิ้มใส & น้องกรามี (เพิ่มเติม) จำนวน 2 ตัว (อยู่ระหว่างดำเนินการ)								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
มีการเผยแพร่ความรู้ทางทันตสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น								
ปัญหาและอุปสรรค								
การติดตามบทความจากวิทยากรอาจจะไม่ตรงตามกำหนดที่ตั้งไว้								
6. โครงการเพิ่มเพื่อนเพิ่มบริการ เพิ่มรายได้ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 60 %)	รองคณบดีฝ่ายการคลังฯ งานคลัง	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	0	0	1. รายได้ค่าบริการที่เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	5	5
					2. ปริมาณหน่วยงานคู่สัญญาที่เพิ่มมากขึ้น	แห่ง	3	3
					3. ปริมาณผู้รับบริการของหน่วยงานคู่สัญญาที่เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ	5	5
					4. จำนวนช่องทางการเลือกชำระเงินค่าบริการทางทันตกรรมที่หลากหลาย	ช่องทาง	5	3
					5.ร้อยละของยอดลูกหนี้ค้างชำระเงินค่าบริการลดลง	ร้อยละ	80	80
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. รายงานผลการดำเนินงานของบริษัทคู่สัญญาที่ได้ดำเนินการแล้วตั้งแต่เดือน 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567 คือ (1) สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่เรียกเก็บได้จำนวน 7,300,784 บาท , (2) การประปานครหลวง มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่เรียกเก็บได้ จำนวน 388,593 บาท , (3) บริษัทขนส่งมวลชนกรุงเทพ มีรายได้ค่ารักษาพยาบาลที่เรียกเก็บได้ จำนวน 59,089 บาท รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 7,748,466 บาท								
2. ในปีงบประมาณ 2567 การลงนามสำหรับสัญญาเงินเชื่อยังมีหน่วยงานภายนอกที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จกำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ คือ บริษัทรถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด, สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต), วัดญาณเวศกวัน, วิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. มีรายได้ค่าบริการที่เพิ่มมากขึ้นเนื่องจากมีหน่วยงานที่เป็นคู่สัญญาเพิ่มมากขึ้น เพื่อช่องทางการชำระเงินที่หลากหลายให้ผู้รับบริการได้เลือก								
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจการใช้บริการช่องทางการชำระเงินที่หลากหลาย								
3. คณะมีลูกหนี้ค้างชำระค่าบริการทางทันตกรรม (ในส่วนของลูกหนี้รายบุคคล) ลดลง ส่งผลให้คณะมีรายได้เพิ่มขึ้น								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
7. โครงการเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายหลักสูตร ก่อนปริญญา นานาชาติฯ งานสื่อสาร องค์กร	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	5,000,000.00	4,153,928.50	1. จำนวนบุคลากร/นักศึกษาแลกเปลี่ยน	คน	20	245
					2. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาอังกฤษ			
					- DT Pulse ราย 3 เดือน	เรื่อง	4	4
					- วิดีโอแนะนำคลินิกเป็นภาษาอังกฤษ	เรื่อง	1	0
					- पोสเตอร์ความรู้ทางทันตกรรมภาษาอังกฤษ	เรื่อง	12	12

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการแพทย์ภายนอกคณะฯ และบุคลากรสายสนับสนุนภายในคณะฯ

1.1 โครงการฝึกอบรมเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ จาก สป.ป.ลาว ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รุ่นที่ 26 ระหว่างวันที่ 19 ก.พ. 2567 – 26 มี.ค. 2567

1.2 โครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (English for Communication) ผลการดำเนินงาน คือ (1) ดำเนินการเขียนโครงการภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (English for Communication) (2) กำหนดตารางการอบรม สถานที่ เตรียมประชาสัมพันธ์กิจกรรม

1.3 โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ (MOU) ผู้ช่วยอาจารย์ ทพญ.นันทนัช สายพิณ ภาควิชาทันตกรรมหัตถการและวิทยาเอ็นโดดอนต์ เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ School of Dental Medicine University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา วันที่ 1 - 18 เม.ย. 2567

1.4 โครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ (MOU) ศ.ดร.ทพญ.สร้อยศิริ ทวีบุรณ์ ภาควิชาจุลชีววิทยาช่องปาก เดินทางไปปฏิบัติการวิจัยร่วม ณ School of Dentistry, Health Sciences University of Hokkaido ประเทศญี่ปุ่น วันที่ 27 พ.ค. 2567 - 10 มิ.ย. 2567

1.5 โครงการทุนฝึกอบรมระยะสั้น IDCMR Scholarship ประจำปี 2567 จำนวน 12 คน ในวันที่ 19 ส.ค. 2567 – 13 ก.ย. 2567

2. ศึกษาดูงาน

2.1 โครงการทุนอุดหนุนโครงการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ (MOU) อาจารย์ ทพญ. ณาตยา นพรัตน์กานต์ ภาควิชาเวชศาสตร์ช่องปากและปริทันตวิทยา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ Department of Gerodontology and Oral Rehabilitation, Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ 30 ก.ย. 2566 - วันที่ 31 ต.ค. 2566

2.2 นักศึกษาหลังปริญญาจาก Universiti Malaya สหพันธรัฐมาเลเซีย เข้าศึกษาดูงาน ณ ภาควิชาทันตกรรมจัดฟัน ระหว่างวันที่ 8 ม.ค. 2567 - 2 ก.พ. 2567

2.3 ผู้แทนและนักศึกษาทันตแพทย์ Faculty of Dentistry, Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น เข้าศึกษาดูงาน ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 5 - 12 มี.ค. 2567

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2.4 ผู้แทนและนักศึกษาทันตแพทย์จาก School of Dentistry, Health Sciences University of Hokkaido, ประเทศญี่ปุ่น เข้าศึกษาดูงาน ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 7 - 12 มี.ค. 2567								
2.5 คณาจารย์และทันตแพทย์จาก Universiti Sains Malaysia Universiti Sains สหพันธรัฐมาเลเซีย เข้าศึกษาดูงาน ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลระหว่างวันที่ 8 - 9 ม.ค. 2567								
2.6 ศิษย์เก่าหลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวป.มส.SML) รุ่นที่ 4 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรในพระบรมราชูปถัมภ์ เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมคณะทันตแพทยศาสตร์ ในวันที่ 16 ก.ย. 2567								
3. งานประชุมวิชาการ								
3.1 งานประชุมวิชาการ The 17th International Dental Collaboration of the Mekong River Region Congress (IDCMR) เรื่อง "Putting Research into Practice" ณ เกาะลังกาวิ , สหพันธรัฐมาเลเซีย ระหว่างวันที่ 13 - 16 ต.ค. 2566								
3.2 งานประชุมวิชาการ The 1st "Belt and Road" International Dentistry Forum on Dentistry Education Conference Program ณ Tropical Gardan Plaza Hotel Kumming สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 16 - 19 ต.ค. 2566								
3.3 งานประชุมวิชาการ Myanmar Dental Hotel Science Conference ณ เมืองเนปยีดอ สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า ระหว่างวันที่ 2 - 5 พ.ย. 2566								
3.4 งานประชุมวิชาการ 34th Annual Scientific Conference (SEAADE 2023) ณ National University of Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 19 - 21 พ.ย. 2566								
3.5 งานประชุมวิชาการ 2023 International Conference on Future Healthcare and Economic Development ณ National Cheng Kung University สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) ระหว่างวันที่ 26 พ.ย. 2566 - วันที่ 1 ธ.ค. 2566								
3.6 งานประชุมวิชาการ 13th Asian Chief Dental Officers' Meeting (ACDOM) ณ โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ 8 - 11 ธ.ค. 2566								
3.7 งานประชุมวิชาการ VNU Dental & Exhibition Congress (VNU DEC) ณ Vietnam National University, Hanoi สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ระหว่างวันที่ 14 - 15 ธ.ค. 2566								
4. ลงนามข้อตกลงสัญญาความร่วมมือ								
4.1 พิธีลงนามข้อตกลงสัญญาความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระดับมหาวิทยาลัยกับ University of Texas Health Science Center at Houston สหรัฐอเมริกา เข้าเจรจาความร่วมมือและเยี่ยมชม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 3 - 8 ธ.ค. 2566								
4.2 พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการโครงการพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์เชิงบูรณาการ เพื่อให้ความรู้ประชาชนด้านการส่งเสริมและป้องกันสุขภาพปาก บริษัท จอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน คอนซูเมอร์ (ประเทศไทย) วันที่ 9 เม.ย. 2567								
4.3 พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 22 เม.ย. 2567								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4.4 พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ โครงการปริญญาตรีควบปริญญาโทหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต - หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) กับวิทยาลัยจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ในวันที่ 4 มิ.ย. 2567								
5. เจราความร่วมมือทางวิชาการ								
5.1 ผู้แทนจาก Hokkaido University ประเทศญี่ปุ่น เข้าเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันที่ 19 ธ.ค. 2566								
5.2 ผู้แทนจาก Osaka University Graduate School of Dentistry และ Okayama University Dental School ประเทศญี่ปุ่น เข้าเยี่ยมชมและเจรจาความร่วมมือ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 2 ก.พ. 2567								
5.3 ผู้บริหารจาก Faculty of Dental Medicine and Graduate School of Dental Medicine Hokkaido University ประเทศญี่ปุ่น เข้าเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 20 มี.ค. 2567								
5.4 ผู้แทนจาก WHO ผู้แทนจาก UNEP และสำนักทันตสาธารณสุข กรมอนามัย ร่วมกับ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดประชุมจัดทำแนวปฏิบัติการติดตั้งเครื่องแยกกากของเสียอะมัลกัม ในวันที่ 17 ก.ย. 2567								
5.5 ผู้บริหารจาก School of Stomatology, Kunming Medical University สาธารณรัฐประชาชนจีน เข้าเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ ในวันที่ 30 ส.ค. 2567								
5.6 School of Dentistry, Chung Shan Medical University สาธารณรัฐจีน ร่วมกับ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดงานบรรยายทางวิชาการ ในวันที่ 1 – 2 ก.ย. 2567								
6. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง								
6.1 พิธีเปิดศูนย์ Taiwan – Thailand Overseas Science Research and Technology Innovation Center (TTSTC) วันที่ 12 มี.ค. 2567								
6.2 Faculty of Dentistry, Tokyo Medical and Dental University ประเทศญี่ปุ่น ในวันที่ 12 – 22 ส.ค. 2567								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
ลงนามข้อตกลงสัญญาความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระดับมหาวิทยาลัย กับ University of Texas Health Science Center at Houston สหรัฐอเมริกา เข้าเจรจาความร่วมมือและเยี่ยมชม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทำให้มีการเพิ่มสถาบันการศึกษาที่มีความร่วมมือมากขึ้น สร้างความสัมพันธ์ในการแลกเปลี่ยนนักศึกษา วัฒนธรรม การศึกษา วิจัยและอื่น ๆ								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
8. โครงการพัฒนาระบบบริหารความปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System : ISMS) มาตรฐาน ISO 27001 (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 10 %)	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีฯ งานข้อมูลและสารสนเทศ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	1,224,250.00	0	1.ระบบบริหารความปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System : ISMS) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 27001:2022	ผ่าน การรับรอง	ผ่าน	0

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. ร่างข้อกำหนดขอบเขต (Terms of Reference : TOR) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามเกณฑ์มาตรฐาน ISO 27001
2. ดำเนินการประสานงานติดต่อที่ปรึกษาเพื่อทำการจัดซื้อจัดจ้างและเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาร่าง TOR เมื่อเดือนมิถุนายน 67
3. ดำเนินการคัดเลือก ได้บริษัทที่ปรึกษาฯ โครงการ ISO27001: 2022 เรียบร้อย

รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์

อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาและอุปสรรค

1. ใบรับรอง (certificate) มาตรฐาน ISO27001: 2013 ของคณะ จะหมดอายุในเดือน ตุลาคม 2567 เนื่องจากเปลี่ยนการรับรองเป็น Version 2022 (ใหม่) แทน ส่งผลให้ในเดือน เมษายน ดำเนินการปรับเปลี่ยนเสนอขอรับรอง มาตรฐานการรับรอง ISO27001 จาก เวอร์ชัน 2013 เป็น เวอร์ชัน 2022 แทน จึงทำให้เริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นตามแผนที่กำหนด

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
9. โครงการ Customer Experience (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการใน ปี 2567 คิดเป็น 90 %)	รักษาการแทนรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพหน่วยจัดการข้อมูล	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	82,900.00	82,900.00	1. จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการจัดทำ Dashboard เพื่อช่วยในการตัดสินใจ	คน	26	9
					2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับความพึงพอใจ (คะแนนเต็ม 5)	4.5	4.4
					3. จำนวนข้อมูลสารสนเทศบน Share Point	เรื่อง	26	32
					- จำนวนข้อมูลสารสนเทศระบบ Share Point ใหม่		3	4
					- จำนวนข้อมูลสารสนเทศระบบ Share Point ปรับปรุง		23	28
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ 1. จัดทำระบบ Share Point เพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศไว้เป็นศูนย์กลาง และการจัดซื้อ Power BI คือ จัดเก็บข้อมูลสารสนเทศใน SharePoint 2. สัมภาษณ์ผู้บริหาร และ เก็บ requirement ของผู้บริหาร จำนวน 15 เรื่อง 3. วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และจัดทำ Dashboard ผ่านเครื่องมือ Power BI โดยดำเนินการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลสารสนเทศ จำนวน 28 Dashboard และจัดทำข้อมูลสารสนเทศเรื่องใหม่ จำนวน 4 Dashboard								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. มีข้อมูลสารสนเทศที่รวบรวมไว้ใน Share Point ตามพันธกิจต่างๆ 2. จำนวนข้อมูลที่เคยเผยแพร่มีความถูกต้อง น่าเชื่อถือ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านอื่น ๆ ได้								
ปัญหาและอุปสรรค 1. การวิเคราะห์ข้อมูลที่มีขนาดใหญ่อาจจะต้องใช้เวลาในการวิเคราะห์และตรวจสอบข้อมูลให้มีความถูกต้อง								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
10. โครงการอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม (SHE) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 95 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพ และสิ่งแวดล้อม งานกายภาพ และสิ่งแวดล้อม	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	470,000.00	47,080.00	1. การได้รับรองมาตรฐานด้าน Environmental Health and Safety campus ระดับสูงสุด	รางวัล	2	2
					2. ร้อยละของกิจกรรมหลักที่ดำเนินการตามแผนโครงการ SHE	ร้อยละ	≥85	95

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

1. กิจกรรมการดำเนินการตามกฎหมาย พรบ. ที่เกี่ยวข้องกับ SHE

1.1 รมรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย ผ่านการสื่อสารตามช่องทางต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน ตามนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564

1.2 จัดประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 และเดือนมีนาคม 2567 - เดือนมิถุนายน 2567 เพื่อนำเสนอร่างประกาศควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้าง วัตถุประสงค์ของการจัดทำประกาศควบคุมผู้รับเหมาก่อสร้างหรือเจ้าหน้าที่จากภายนอกที่ต้องการเข้ามาปฏิบัติงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ ให้เกิดความปลอดภัยขณะทำงาน และนำเสนอความคืบหน้าของผลงานต่างๆ เช่น กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ตรวจสอบสภาพตามปัจจัยเสี่ยงการอบรบด้านความปลอดภัยสำหรับผู้รับจ้าง

1.3 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ศาสตราจารย์คลินิก ดร. นายแพทย์ ทันตแพทย์ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วยรองศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์ พิศพลย์ เสนาวงษ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วมงาน Safety Day รมรณรงค์อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ครั้งที่ 8 โดยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้าร่วมกิจกรรมรับรางวัล คือ รางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี 2566 ระดับดีเด่นต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 , รางวัลและตราสัญลักษณ์ของห้องปฏิบัติการในรูปแบบ Peer Evaluation สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบด้วย ห้องปฏิบัติการภาควิชาจุลชีววิทยาช่องปากห้องปฏิบัติการวิจัยภาควิชากายวิภาคศาสตร์ , ห้องปฏิบัติการวิจัยศูนย์บริการวิเคราะห์โครงสร้างจุลภาค สำนักงานการวิจัย , ห้องปฏิบัติการศูนย์วิเคราะห์และวิจัยเนื้อเยื่อเซลล์และอณูชีววิทยาช่องปาก สำนักงานการวิจัย , ห้องปฏิบัติการวิจัยศูนย์วิเคราะห์และวิจัยทันตชีววัสดุ สำนักงานการวิจัย

1.4 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์พิศพลย์ เสนาวงษ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานในการต้อนรับคณะกรรมการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 จาก ศูนย์บริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (COSHEM) ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรกมล บุญโยธิน (ผู้เชี่ยวชาญ) นางสาวพัชรินทร์ ไพรกุล (หัวหน้าผู้ตรวจประเมิน) และผู้ตรวจประเมิน ได้แก่ นายอัษฎาฐ บัวชุม นางสาวจุติมา เสมอ และนางสาวชนิกานต์ บุญช่วย ในโอกาสเข้าเยี่ยมชมและตรวจประเมินด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2. กิจกรรม Green Office								
อยู่ระหว่างการรับรองรองผลการดำเนินงาน								
3. กิจกรรมอนุรักษ์พลังงาน คณะทันตแพทยศาสตร์								
3.1 เก็บรวบรวมข้อมูลการใช้พลังงานเป็นประจำทุกเดือน เช่น ค่าไฟฟ้า ประปา น้ำมัน กระดาษ เพื่อรวบรวมข้อมูลและแนวโน้มการใช้พลังงานและทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อนำมากำหนดแผนการพัฒนาและกำหนดเป็นมาตรการลดการใช้พลังงานต่อไป รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้บุคลากรในคณะฯ ได้ทราบถึงการใช้งบประมาณส่งเสริมให้ประหยัดพลังงานต่อไป								
3.2 การอบรมหลักสูตรเทคนิคการประหยัดพลังงานในที่ทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2567 รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์พิศพลย์ เสนาวงษ์ รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิทยากรและสิ่งแวดล้อม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้เกียรติเป็นประธานเปิดการอบรม หลักสูตรเทคนิคการประหยัดพลังงานในที่ทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประจำปี 2567 แก่บุคลากรของคณะ โดยมี คุณชนชัย ทองเผื่อ ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรม บริษัทสมอาทิตย์ เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนซัลแทนต์ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “การประหยัดพลังงานไฟฟ้าในอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ” และ “มาตรการง่ายๆ ทำได้ทุกคน” ต่อจากนั้นเป็นการบรรยายในหัวข้อ “ผลกระทบจากการใช้พลังงาน” โดย คุณไพบุลย์ วาณิชชิตศักดิ์ ผู้อำนวยการตรวจสอบ และรับรองรายงานการจัดการพลังงาน และที่ปรึกษาโครงการตรวจสอบรายงานการจัดการพลังงานของกลุ่มอาคาร กรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน								
4. กิจกรรมขยะรีไซเคิล คณะทันตแพทยศาสตร์								
หน่วยสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน ได้จัดกิจกรรมตลาดขายขยะรีไซเคิลขึ้นที่บริเวณลานอเนกประสงค์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา มีผู้ให้ความสนใจเป็นจำนวนมากในการนำขยะมาขาย โดยส่วนมากจะเป็นกระดาษ ขวดพลาสติก กระป๋อง								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
คณะฯ มีแผนการบริหารและจัดการระบบความปลอดภัยต่าง ๆ ตามแผนที่กำหนดและปรับปรุงประสิทธิภาพให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น								
11. โครงการป้องกันระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ประจำปีงบประมาณ 2567 (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย วิทยากร และสิ่งแวดล้อม หน่วยรักษาความปลอดภัย และจราจร	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	160,840.00	151,435.00	1.บุคลากรภายในแต่ละหน่วยงานได้มีส่วนในการฝึกซ้อมแผนขั้นต้น ณ จุดเกิดเหตุ	ร้อยละ	90	100
					2.บุคลากรภายในแต่ละหน่วยงานเข้าใจแผนขั้นต้น ณ จุดเกิดเหตุ ของแต่ละหน่วยงาน	ร้อยละ	80	86.8
					3.จำนวนบุคลากรและนักศึกษาที่ร่วมซ้อมอพยพหนีไฟในวันที่ซ้อมหนีไฟจริง	ร้อยละ	90	91.7
					4.จำนวนครั้งที่บุคลากรของหน่วยงานได้รับเชิญเป็นวิทยากร	ครั้ง	3	5

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
					5. จำนวนครั้งของการตรวจสอบเส้นทางหนีไฟและอุปกรณ์อัคคีภัย	ครั้ง	6	11
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ 1. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ภาควิชาฯ ฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานป้องกันระงับอัคคีภัยหน่วยงาน และสรุปผลการดำเนินการฝึกซ้อมโครงการป้องกันระงับอัคคีภัยและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปีแก่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานตามกฎหมาย 2. ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปีงบประมาณ 2567 ในวันที่ 20 ธันวาคม 2566 มีผู้ร่วมอพยพ จำนวน 1,005 คน 3. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนักศึกษาใหม่ในเรื่องความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องและอบรมให้ความรู้ปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่หลักสูตรทันตแพทยศาสตร								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ 1. บุคลากรเกิดทักษะเกิดความมั่นใจรู้จักบทบาทหน้าที่ตัวเองเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างรวดเร็ว ลดการสูญเสียได้ดี และปลอดภัยสูงสุด 2. คณะฯ ได้รับเอกสารผ่านการรับรองในการฝึกซ้อมระงับอัคคีภัยและอพยพหนีไฟ ประจำปี 3. คณะฯ มีความพร้อมในการรองรับเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ และได้รับการรับรองสถานศึกษาปลอดภัย								
ปัญหาและอุปสรรค 1. บุคลากรบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือ และนักศึกษาไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม 2. ขาดความรับผิดชอบจากบางส่วนงาน ไม่เอาใจใส่ไม่เห็นถึงความสำคัญ เช่น กองสิ่งของกีดขวางทางหนีไฟ								
12. โครงการปรับปรุงโครงสร้างอาคาร/สถานที่ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 80 %)	รองผู้อำนวยการบริหาร รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	260,000.00	109,810.00	1. ซ่อมแซมเรียนทรัพย์สินสูญหาย	เรื่อง	≤12	2
					2. ซ่อมดับเพลิงและแผนป้องกันอัคคีภัย	ครั้ง	≥1	1
					3. จำนวนครั้งอุบัติเหตุระบบท่อน้ำแตกหรือรั่ว	ครั้ง	0	5
					4. จำนวนครั้งอุบัติเหตุเกิดอุบัติเหตุจากโครงสร้างอาคารและสิ่งแวดล้อม	ครั้ง	0	21
					5. ร้อยละค่าไฟลดลง	ร้อยละ	≥10	0

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. ประสานงานกับศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกเพื่อการติดตามข้อมูลการจัดการขยะติดเชื้อ อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล								
2. โครงการการฝึกซ้อมแผนอัคคีภัยร่วมกับศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกทุกปี ๆ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีตัวแทนจากโรงพยาบาลทันตกรรมเข้าร่วมประชุมและซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย ซึ่งในปี 2566 มีตัวแทนจากศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกเข้าร่วมฝึกซ้อมอพยพหนีไฟกับโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรและมีวิทยากรจากสถานดับเพลิงและกู้ภัยสุทธินสารให้คำแนะนำสำหรับการฝึกซ้อมในวันที่ 22 พ.ย. 2566 ซึ่งได้ดำเนินการจำลองเหตุการณ์จุดเกิดเหตุเพลิงไหม้ที่คลินิกทันตกรรมทั่วไปฯ ชั้น 2 โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร อาคารศูนย์การแพทย์ฯ มีผู้เข้าร่วมการซ้อมอพยพอัคคีภัยจำนวน 196 คน คิดเป็น 72.05 % ซึ่งมีการทำแบบทดสอบก่อนเข้าร่วมคิดเป็น 55.94 % และมีการทำแบบทดสอบหลังเข้าร่วมแผนการซ้อมอพยพหนีไฟมีความรู้ความเข้าใจคิดเป็น 81.20 %								
3. สำรวจการจุดติดตั้งกล่องวงจรปิดเพิ่มเติมพร้อมจัดทำแผนการติดตั้ง								
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ (TOR) ตรวจสอบแบบแปลนจุดติดตั้งกล่องวงจรปิด และติดตั้งกล่องวงจรปิด								
5. จัดโครงการอบรมให้ความรู้การดับเพลิงเบื้องต้นแก่บุคลากร								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. มีการประสานงานกับศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกเพื่อดำเนินการติดตามข้อมูลการจัดการขยะติดเชื้อ อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล								
2. จัดโครงการการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟขั้นต้น ในวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 โดยมีตัวแทนจากโรงพยาบาลทันตกรรมเข้าร่วมประชุมและซ้อมแผนอพยพอัคคีภัย ซึ่งในปี 2566 มีตัวแทนจากศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษกเข้าร่วมฝึกซ้อมอพยพหนีไฟกับโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรและมีวิทยากรจากสถานดับเพลิงและกู้ภัยสุทธินสารให้คำแนะนำสำหรับการฝึกซ้อม ซึ่งได้ดำเนินการจำลองเหตุการณ์จุดเกิดเหตุเพลิงไหม้ที่คลินิกทันตกรรมทั่วไปฯ ชั้น 2 โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร อาคารศูนย์การแพทย์ฯ มีผู้เข้าร่วมการซ้อมแผนอพยพอัคคีภัยจำนวน 196 คน คิดเป็น 72.05% ซึ่งมีการทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าแผนการซ้อมอพยพหนีไฟร่วมคิดเป็น 55.94% และมีการทำแบบทดสอบหลังเข้าร่วมแผนการซ้อมอพยพหนีไฟมีความรู้ความเข้าใจคิดเป็น 81.20%								
3. สำรวจการจุดการติดตั้งกล่องวงจรปิดเพิ่มเติม พร้อมจัดทำแผนการติดตั้งและบำรุงรักษาตู้แลกล่องวงจรปิดได้ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2567 โดยจุดที่ติดตั้งมีทั้งหมด 5 จุด ได้แก่ จุดที่ 1 บริเวณมูลนิธิโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร ชั้น 2, จุดที่ บริเวณเคาเตอร์ภายในคลินิกรังสีวิทยาช่องปากและใบหน้าขากรรไกร ชั้น 2, จุดที่ 3 หน้าห้องเปลี่ยนชุดผู้ป่วยภายในคลินิกรังสีวิทยาช่องปากฯ ชั้น 2, จุดที่ 4 ห้องการคลังบริเวณตู้เซฟ ชั้น 3 และจุดที่ 5 โถงทางเดินระหว่างห้องรับส่งงานแลปและห้องหน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 4								
4. จัดโครงการอบรมให้ความรู้การดับเพลิงเบื้องต้น ในวันพุธที่ 4 และ 11 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมกาญจนาภิเษก ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก ชั้น 1 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวม 104 คน จากรายชื่อที่ส่งเข้าร่วม 111 คน คิดเป็น 93.69% ซึ่งในกิจกรรมจะมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสารเคมี และวิธีการปฏิบัติตัวเมื่อประสบเหตุ พร้อมทั้งให้บุคลากรมีส่วนร่วมในภาคปฏิบัติ								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. บุคลากรบางส่วนที่ไม่ได้เข้าร่วมซ้อมอพยพหนีไฟ เนื่องจากทางโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรได้เริ่มจัดโครงการเป็นครั้งแรก มีทันตแพทย์ลาศึกษา, ติดปฏิบัติการกิจงานนอกเวลา, ลาป่วย, ลากิจ, ลาพักผ่อน, ลาไปสอบ MU-ELT เป็นต้น								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
2. เนื่องจากบริษัทผู้รับจ้างไม่ได้ตั้งค่าเลข IP ของกล้องวงจรปิดก่อนมาดำเนินการติดตั้ง ทำให้การตั้งค่าเลข IP กล้องวงจรปิดเพื่อเชื่อมต่อกับระบบเซิร์ฟเวอร์ของโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธรมีความล่าช้า								
3. การจัดกิจกรรมบรรยายเนื้อหาภาคทฤษฎีกิจกรรมอบรมให้ความรู้การดับเพลิงเบื้องต้น มีระยะเวลาน้อยเกินไปเนื่องจากระยะเวลาการจัดกิจกรรมที่มีความจำกัดแค่ช่วงบ่าย ทำให้ต้องปรับเนื้อหาการบรรยายให้สั้นลง								
13. โครงการบริหารจัดการทรัพยากรทางกายภาพสิ่งแวดล้อม (Resource Management) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายวิจัย ภายภาพและสิ่งแวดล้อมงานกายภาพและสิ่งแวดล้อม	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	24,969,693.26	21,628,578.87	1. ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงอาคารสถานที่และภูมิทัศน์	ร้อยละ	100	90
					2. ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนการตรวจเช็คและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค	ร้อยละ	100	100
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์								
โครงการประดับตกแต่งสถานที่งานประชุมวิชาการ และงานประเพณีด้วยพรรณไม้ ประจำปีงบประมาณ 2567 ผลการดำเนินงาน คณะฯ มีจัดกิจกรรมทั้งหมด 9 กิจกรรม คือ (1) กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ในวันที่ 1 – 5 ธันวาคม 2566, (2) กิจกรรมเทศกาลปีใหม่ , (3) กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี วันที่ 1-5 เมษายน 2567 , (4) กิจกรรมวันสงกรานต์ วันที่ 3 - 5 เมษายน 2567 , (5) กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันที่ 30 พฤษภาคม 2567 - 4 มิถุนายน 2567, (6) กิจกรรมวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 4 - 7 มิถุนายน 2567, (7) วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร วันที่ 23 – 31 กรกฎาคม 2567, (8) วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันที่ 6 – 13 สิงหาคม 2567 , (9) งานเกษียณอายุราชการและอายุงาน วันที่ 2 - 6 กันยายน 2567								
2. กิจกรรมบำรุงรักษาโครงสร้างทางกายภาพ								
2.1 บริษัทผู้รับจ้างได้เข้าดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดและดำเนินการตรวจเช็คบำรุงรักษาตามรายการที่เงื่อนไขกำหนด								
2.2 ตรวจวัดคุณภาพและบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้								
(1) การเข้าตรวจวัดคุณภาพน้ำดื่มประจำอาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา ตามรอบการจ้างบริการงานจ้าง ซึ่งทางคณะฯ ได้กำหนดให้เข้ารับการตรวจเป็นประจำทุก ๆ 3 เดือน/ครั้ง								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
(2) การเข้าตรวจวัดคุณภาพน้ำดื่มและคุณภาพอากาศประจำอาคารเฉลิมพระเกียรติ 50 พรรษา ตามรอบการจ้างบริการงานจ้าง ซึ่งทางคณะได้กำหนดให้เข้ารับการตรวจเป็นประจำทุก ๆ 3 เดือน/ครั้ง (3) จ้างบริการตรวจเช็คคุณภาพน้ำในระบบ Cooling Tower และ ระบบ Chiller ทุกเดือน (4) จ้างบริการตรวจวัดคุณภาพน้ำเสียและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสีย ประจำอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ทุกเดือน 2.3 จ้างเหมาจากบริษัทฯ ภายนอกเพื่อดำเนินการให้บริการงานโสตทัศนูปกรณ์ ทุกเดือน <u>3. กิจกรรมสอบเทียบเครื่องมือด้วยตนเอง</u> ผลการดำเนินงาน คือ วางแผนและดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือด้วยแพทย์ รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ <u>1. กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์</u> โครงการประดับตกแต่งสถานที่งานประชุมวิชาการ และงานประเพณีด้วยพรรณไม้ ประจำปีงบประมาณ 2567 ผลการดำเนินงาน คือ ภาพลักษณ์ทางกายภาพของสถานที่ในการจัดงาน มีความสวยงาม ร่มรื่น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสุข อิ่มเอิบใจ สบายตาไปกับพรรณไม้ต่าง ๆ ที่ประดับตกแต่งในสถานที่ของการจัดการนั้น <u>2. กิจกรรมบำรุงรักษาโครงสร้างทางกายภาพ</u> 2.1 คณะฯ มีการตรวจเช็คและบำรุงรักษาระบบโครงสร้างทางกายภาพและสามารถใช้งานได้ตามปกติ 2.2 คณะฯ มีการตรวจเช็คคุณภาพน้ำดื่ม อากาศ น้ำในระบบ Cooling Towerและระบบ Chiller รวมทั้งตรวจเช็คคุณภาพน้ำเสียและบำรุงรักษาระบบบำบัดน้ำเสียตามมาตรฐานที่กำหนดแผนการตรวจสอบเช็คคุณภาพ 2.3 คณะฯ มีการจ้างบริษัทฯ ภายนอกเพื่ออำนวยความสะดวกให้บริการงานโสตทัศนูปกรณ์ <u>3. กิจกรรมสอบเทียบเครื่องมือด้วยตนเอง</u> คณะฯ ดำเนินการสอบเทียบเครื่องมือด้วยแพทย์ทุก 6 เดือน								
14. โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อความยั่งยืนขององค์กร (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	3,000,000.00	1,827,617.58	1. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	ร้อยละ	7	12.73
					2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น	ร้อยละ	2	1.96

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567” เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 55 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 63 คน คิดเป็นร้อยละ 87.30 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 92.31 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี - ดีมาก ร้อยละ 97.44								
2. โครงการครุทันตแพทย์								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ครุทันตแพทย์” เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 9 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 11 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี - ดีมาก ร้อยละ 100								
3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับการระดับต้น:ผู้นำศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล First - line Executive Program: Leadership for 21st century Faculty of Dentistry Mahidol University รุ่นที่ 4								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักรับการระดับต้น: ผู้นำศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล First - line Executive Program: Leadership for 21st century Faculty of Dentistry Mahidol University รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2567 โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 34 คน และสำเร็จการฝึกอบรมจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนทั้งหมด ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการอบรมส่วนที่ 1 หมวดวิชาที่ 1: การเสริมสร้างพัฒนากระบวนการทาง ความคิดและภาวะผู้นำของนักรับการระดับต้น ร้อยละ 97.06 ผู้เข้าร่วมการอบรมการอบรมส่วนที่ 2,3 และ ส่วนที่ 4 ร้อยละ 92.70 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 99.35 และผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับ ดี - ดีมาก ร้อยละ 98.77								
4. โครงการสัมมนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567								
จัดเมื่อวันที่ 7 – 8 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อพัฒนาบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน 8 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต “Future MU Dental Education” , (2) โครงการสัมมนาหลักสูตรหลังปริญญา “Future MU Postgraduate Education” , (3) โครงการสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) “Inner Development Goals” (IDG) , (4) โครงการพัฒนาศักยภาพและบุคลิกภาพของบุคลากรสำนักงานการวิจัย (5) โครงการสัมมนาโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ “คนต้นเรื่อง สุโรงพยาบาลทันตกรรมต้นแบบ” , (6) โครงการ “งานคลังและงานพัสดุ...เรารักกัน และเรามีความสุขในการทำงานร่วมกัน” , (7) โครงการ “ทันตมหิดล...เราให้บริการด้วยหัวใจ” , (8) โครงการ “ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication skills)” ทั้งนี้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 611 คน คิดเป็นร้อยละ 43.64 จากจำนวนบุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลทั้งหมด								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
5. โครงการเทคนิคการออมและสร้างวินัยทางการเงิน								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “เทคนิคการออมและสร้างวินัยทางการเงิน” เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 36 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 44 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี – ดีมาก ร้อยละ 100								
6. โครงการการบรรยายพิเศษเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต (Future Organization)								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดการบรรยายพิเศษเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต (Future Organization) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 864 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 1,479 คน คิดเป็นร้อยละ 58.42								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล								
1. บุคลากรใหม่รับทราบเข้าใจและมีความรู้เกี่ยวกับคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้แก่ ประวัติองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ในการทำงาน								
2. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจความรู้เกี่ยวกับระบบการทำงานและระเบียบแนวปฏิบัติตนในการทำงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์								
2. โครงการครูทันตแพทย์								
1. ผู้เข้าร่วมรับทราบหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการศึกษาและวิชาการ								
2. ผู้เข้าร่วมมีแนวทางการนำองค์ความรู้ของตนเองมาใช้และถ่ายทอดให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
3. โครงการสัมมนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567								
1. บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานคณบดี สำนักงานยุทธศาสตร์ ภาควิชา ศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ และโรงเรียนทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ที่เข้าร่วมอบรมได้รู้จักการสื่อสารและการประสานงานระหว่างบุคคลในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น								
2. คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานการศึกษาที่เข้าร่วมอบรมได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่พบในรายวิชา และแนวทางการพัฒนา Growth and Development ของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตปรับปรุง พ.ศ. 2569 ต่ออายุหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และหลักสูตรบัณฑิตศึกษา								
3. บุคลากรสายสนับสนุนของโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ที่เข้าร่วมสัมมนาโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ “คนต้นเรื่อง สู่อำนาจทันตกรรมต้นแบบ” ระดมความคิดเห็นการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานภายในระบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทันตกรรมคณะฯ เพื่อพัฒนากระบวนการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งอบรมบุคลากรให้ความรู้และเพิ่มทักษะบุคลากร จำนวน 3 หลักสูตร คือ (1) หลักสูตรสร้างความพึงใจแก่ผู้รับบริการอย่างไร เพื่อลดการ Complaint (2) หลักสูตรเพิ่มพลังงานให้มีชีวิตการทำงานที่ไม่ Burnout (3) หลักสูตรเสริมหัวใจด้วย Service Mind								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
4. บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานการวิจัยที่เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้กระบวนการปลดล็อกความสำเร็จและสร้างทีมงานคุณภาพด้วย MBTI รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและบุคลิกภาพของบุคลากร 5. บุคลากรสายสนับสนุนของงานคลังและพัสดุได้รู้จักสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างภายในหน่วยงาน 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับบริหารระดับต้น:ผู้นำศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล First - line Executive Program: Leadership for 21st century Faculty of Dentistry Mahidol University รุ่นที่ 4 บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความสามารถในงานบริหารตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ มหาวิทยาลัยมหิดล และมีภาวะผู้นำ ศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักตามวัฒนธรรมองค์กรสามารถนำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะสร้างสรรค์งานในองค์กรได้ 5. โครงการเทคนิคการออมและสร้างวินัยทางการเงิน 1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการออมและวินัยทางการเงินมากขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการวางแผนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ 6. โครงการการบรรยายพิเศษเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต (Future Organization) บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการมุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคตของคณะฯ ปัญหาและอุปสรรค 1. ผู้เข้าร่วมบางท่านไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้เต็มเวลา แต่ไม่แจ้งผู้ประสานงานล่วงหน้า 2. ผู้แจ้งความประสงค์เข้าร่วมกิจกรรม ไม่มากกิจกรรมในวันจัด								
14.1 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการใน ปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	10,000.00	0	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	90	87.3
					2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	92.31
					3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับดี - ดีมาก (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	97.44

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2567” เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 55 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 63 คน คิดเป็นร้อยละ 87.30 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 92.31 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี - ดีมาก ร้อยละ 97.44								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. บุคลากรใหม่รับทราบเข้าใจและมีความรู้เกี่ยวกับคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้แก่ ประวัติองค์กร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ปรัชญา ปณิธาน วัฒนธรรมองค์กร และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้งระเบียบต่าง ๆ ในการทำงาน								
2. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจความรู้เกี่ยวกับระบบการทำงานและระเบียบแนวปฏิบัติในการทำงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์								
14.2 โครงการครูทันตแพทย์ (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 ม.ค.67 ถึง 30 ก.ย.67	2,500.00	750.00	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	90	81.82
					2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น (คำนวณจากผู้ร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	100
					3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับดี - ดีมาก (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	100
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “ครูทันตแพทย์” เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 9 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 11 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี – ดีมาก ร้อยละ 100								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. ผู้เข้าร่วมรับทราบหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการศึกษาและวิชาการ								
2. ผู้เข้าร่วมมีแนวทางการนำองค์ความรู้ของตนเองมาใช้และถ่ายทอดให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
14.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับบริหารระดับต้น: ผู้นำศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล First - line Executive Program: Leadership for 21st century Faculty of Dentistry Mahidol University รุ่นที่ 4 (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 80 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	413,000.00	278,433.79	1.ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมส่วนที่ 1 หมวดวิชาที่ 1: การเสริมสร้างพัฒนากระบวนการทางความคิดและภาวะผู้นำของนักรับบริหารระดับต้น	ร้อยละ	90	97.06
					2.ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมการอบรมส่วนที่ 2,3 และส่วนที่ 4	ร้อยละ	80	92.7
					3.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะทางการบริหาร (ติดตามประเมินผล 6 เดือน) อยู่ในระดับดีมาก (ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน)	ร้อยละ	80	0
					4.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	99.35
					5.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับดี - ดีมาก	ร้อยละ	80	98.77

รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์

หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักรับบริหารระดับต้น: ผู้นำศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล First - line Executive Program: Leadership for 21st century Faculty of Dentistry Mahidol University รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2567 โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการจำนวน 34 คน และสำเร็จการฝึกอบรมจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนผู้ลงทะเบียนทั้งหมด ซึ่งมีผู้เข้าร่วมการอบรมส่วนที่ 1 หมวดวิชาที่ 1: การเสริมสร้างพัฒนากระบวนการทาง ความคิดและภาวะผู้นำของนักรับบริหารระดับต้น ร้อยละ 97.06 ผู้เข้าร่วมการอบรมการอบรมส่วนที่ 2,3 และ ส่วนที่ 4 ร้อยละ 92.70 โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 99.35 และผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับ ดี – ดีมาก ร้อยละ 98.77

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความสามารถในงานบริหารตามวิสัยทัศน์ของคณะฯ มหาวิทยาลัยมหิดล และมีภาวะผู้นำศักยภาพในการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักตามวัฒนธรรมองค์กรสามารถนำการเปลี่ยนแปลงและพร้อมที่จะสร้างสรรค์งานในองค์กรได้								
14.4 โครงการสัมมนา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567 (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 ม.ค.67 ถึง 30 มิ.ย.67	1,524,425.00	1,169,600.00	1. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 800 คน	คน	800	611
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
โครงการสัมมนา คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี 2567 ดำเนินการจัดเมื่อวันที่ 7 – 8 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมีโครงการย่อยจำนวน 8 โครงการ ได้แก่ (1) โครงการสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต “Future MU Dental Education” , (2) โครงการสัมมนาหลักสูตรหลังปริญญา “Future MU Postgraduate Education” , (3) โครงการสัมมนาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) “Inner Development Goals” (IDG) , (4) โครงการพัฒนาศักยภาพและบุคลิกภาพของบุคลากรสำนักงานการวิจัย , (5) โครงการสัมมนาโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ “คนต้นเรื่อง สู่โรงพยาบาลทันตกรรมต้นแบบ” , (6) โครงการ “งานคลังและงานพัสดุ...เรารักกัน และเรามีความสุขในการทำงานร่วมกัน” , (7) โครงการ “ทันตมหิดล...เราให้บริการด้วยหัวใจ” , (8) โครงการ “ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Communication skills)” ทั้งนี้ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 611 คน คิดเป็นร้อยละ 43.64 จากจำนวนบุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งหมด								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานคณบดี สำนักงานยุทธศาสตร์ ภาควิชา ศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ และโรงเรียนทันตแพทยศาสตรนานาชาติ ที่เข้าร่วมอบรมได้รู้จักการสื่อสารและการประสานงานระหว่างบุคคลในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น								
2. คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานการศึกษาที่เข้าร่วมอบรมได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่พบในรายวิชา และแนวทางการพัฒนา Growth and Development ของหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตปรับปรุง พ.ศ. 2569 ต่ออายุหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) และหลักสูตรบัณฑิตศึกษา								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
3. บุคลากรสายสนับสนุนของโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ที่เข้าร่วมสัมมนาโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ “คนต้นเรื่อง สู่โรงพยาบาลทันตกรรมต้นแบบ” ระดมความคิดเห็นการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานภายในระบบต่าง ๆ ของโรงพยาบาลทันตกรรมคณะฯ เพื่อพัฒนาระบบงานให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งอบรมบุคลากรให้ความรู้และเพิ่มทักษะบุคลากร จำนวน 3 หลักสูตร คือ (1) หลักสูตรสร้างความพึงใจแก่ผู้รับบริการอย่างไร เพื่อลดการ Complaint , (2) หลักสูตรเพิ่มพลังงานให้มีชีวิตการทำงานที่ไม่ Burnout , (3) หลักสูตรเสริมหัวใจด้วย Service Mind								
4. บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักงานการวิจัยที่เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้กระบวนการปลดล็อกความสำเร็จและสร้างทีมงานคุณภาพด้วย MBTI รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและบุคลิกภาพของบุคลากร								
5. บุคลากรสายสนับสนุนของงานคลังและพัสดุได้รู้จักสร้างความสัมพันธ์และสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างภายในหน่วยงาน								
14.5 โครงการเทคนิคการออมและสร้างวินัยทางการเงิน (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลงานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 มี.ค.67 ถึง 30 มิ.ย.67	40,000.00	25,700.00	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	81.82
	2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลัง เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)				ร้อยละ	80	100	
	3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับดี – ดีมาก (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)				ร้อยละ	80	100	
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดโครงการ “เทคนิคการออมและสร้างวินัยทางการเงิน” เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 36 คน จากจำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมทั้งหมด 44 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 และมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการภาพรวมระดับดี – ดีมาก ร้อยละ 100								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการออมและวินัยทางการเงินมากขึ้น								
2. ผู้เข้าร่วมโครงการวางแผนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ								
ปัญหาและอุปสรรค								
1. ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมไม่มาในวันจัดกิจกรรม								

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
14.6 โครงการการบรรยายพิเศษเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต (Future Organization) (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 100 %)	รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล	ตั้งแต่ 1 เม.ย.67 ถึง 30 มิ.ย.67	50,000.00	50,000.00	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	80	58.42
					2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	0
					3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในภาพรวมระดับดี – ดีมาก (คำนวณจากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด)	ร้อยละ	80	0
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์ หน่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคล งานทรัพยากรบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการจัดการบรรยายพิเศษเนื่องในโอกาสวันสถาปนาคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต (Future Organization) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2567 มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 864 คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 1,479 คน คิดเป็นร้อยละ 58.42								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการมุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคตของคณะฯ								
15. โครงการพัฒนาบุคลากรตามความต้องการของโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร (ร้อยละของการดำเนินงานโครงการในปี 2567 คิดเป็น 50 %)	ผู้อำนวยการ รพ.จักรีฯ รพ.จักรีฯ	ตั้งแต่ 1 ต.ค.66 ถึง 30 ก.ย.67	260,000.00	174,038.00	1. ความผูกพันของบุคลากรในการปฏิบัติงาน	คะแนน	≥4	0
					2. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่ตรงกับสายงานตามเป้าหมาย	ร้อยละ	100	100

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาโครงการ	วงเงินจัดสรรให้กับหน่วยงาน	เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน			
					ตัวชี้วัดของโครงการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผล
รายงานความก้าวหน้าของผลลัพธ์								
1. จัดส่งบุคลากร จำนวน 4 ราย เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ณ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ 13 - 14 ธันวาคม 2566								
2. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการวิเคราะห์ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรอย่างมีแบบแผน จำนวน 2 ราย จัดโดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (MDES) และสมาคมใช้ดิจิทัลไทย (DUGA) เมื่อวันที่ 5 - 6 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมเมอร์เคียว กรุงเทพฯ								
3. จัดโครงการรู้เขารู้เราไม่เท่ารู้เรากับการจัดการอารมณ์ เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวนผู้เข้าร่วม 110 ราย คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.29 คะแนน และคะแนนความรู้ที่ได้หลังอบรมอยู่ที่ 4.35 คะแนน หรือ ร้อยละ 87								
4. จัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศด้วย GOOGLE SHEETS และ LINE OA ในวันที่ 13 - 14 พฤษภาคม 2567 จำนวนผู้เข้าร่วม 27 ราย โดยการอบรมในครั้งนี้เน้นการปฏิบัติจริงให้ผู้เข้าอบรมฝึกกระบวนการในการคิด วิเคราะห์ ในมุมมองของนักพัฒนาระบบ ผู้เข้าอบรมได้ประสบการณ์ในการฝึกปฏิบัติจริง เห็นปัญหาจริง ทำให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรมนำไปต่อยอดเพื่อพัฒนาต่อยอดหรือประยุกต์ความรู้จากที่ได้รับการอบรมนำไปใช้กับหน่วยงานและองค์กรได้จริง และผลประเมินวัดความรู้ก่อนอบรม ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ร้อยละ 58.39 และ หลังอบรมค่าเฉลี่ย อยู่ที่ ร้อยละ 84.46								
5. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริการอาชีวอนามัยก้าวหน้าด้วยอาชีวเวชศาสตร์สากล รูปแบบ Online ในวันที่ 19 – 20 สิงหาคม 2567 โดยส่งบุคลากรเข้าร่วม 20 คน								
6. จัดกิจกรรมการออมเงินและการลงทุน หัวข้อเรื่อง Quant & Top Funds เชื่อมการลงทุนทั่วโลก และเรื่องการเจาะลึกสูตรลับ ค้นหาการออมที่ใช้ในสโตร์คุณ กับ DCAMIX 4 โมเดล ในวันที่ 25 กันยายน 2567 โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 70 คน								
รายงานความก้าวหน้าของผลสัมฤทธิ์								
1. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ ณ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล								
2. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตร การวิเคราะห์ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรอย่างมีแบบแผน								
3. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมรู้จักเทคนิครับมือเกี่ยวกับการบริหารจัดการอารมณ์ตนเองเมื่อตกอยู่ในสถานการณ์กดดัน และมีความรู้ที่ดีในการให้บริการลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น								
4. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งาน Google Sheets ร่วมกับ Line OA และสร้าง Chatbot นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเชิงรุกภายในโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร								
5. บุคลากรเข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรการบริการอาชีวอนามัยก้าวหน้าด้วยอาชีวเวชศาสตร์สากล								
6. บุคลากรเข้าร่วมอบรมรู้จักการออมเงินและการลงทุน หัวข้อเรื่อง Quant & Top Funds เชื่อมการลงทุนทั่วโลก และเรื่องการเจาะลึกสูตรลับ ค้นหาการออมที่ใช้ในสโตร์คุณ กับ DCAMIX 4 โมเดล								



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะทันตแพทยศาสตร์

จัดทำโดย

งานแผนและงบประมาณ

คณะทันตแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล



ที่อยู่ติดต่อ : เลขที่ 6 ถนนโยธี แขวง
พญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

