



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะทันตแพทยศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



สารบัญ



เรื่อง หน้า

คำนำ	1
บทที่ 1 ความเป็นมาและความสำคัญ	2
1.1 วิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3
1.2 พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4
1.3 วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5
1.4 เป้าหมายหลักของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
บทที่ 2 มาตรการและแนวทางในการดำเนินการ	7
บทที่ 3 ตัวชี้วัดการดำเนินการ	8
	9



คำนำ



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม ผ่านโครงการ/กิจกรรม ซึ่งครอบคลุมบุคลากรทุกหน่วยงานภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ สายสนับสนุน นักศึกษา รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันการทุจริตอย่างแท้จริง โดยคาดหวังให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าวเป็นเครื่องมือ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ 2568 ขึ้น เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และบรรลุผลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้ตั้งไว้ อันเป็นการยกระดับกระบวนการบริหารจัดการของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินไปอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

บทที่ 1

ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลมีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืนเพื่่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำระดับโลก (World Class University) ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมหิดลได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงาน กำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกรอบแนวทางในการดำเนินงานโดยมีการเก็บข้อมูลเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มี 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากร ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ซึ่งปีงบประมาณ 2568 คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะฯ ทั้ง 3 ส่วน ได้แก่ ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยคะแนนผลการประเมิน ITA ของคณะทันตแพทยศาสตร์ เท่ากับ 90.04 คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ที่ระดับดีมาก

โดยคณะที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะทันต-แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีข้อเสนอแนะดังนี้

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คณะทันตแพทยศาสตร์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณสูงสุด และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจได้คะแนนต่ำสุด ทั้งนี้ก็อยู่ในระดับดีมาก

เครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) คณะทันตแพทยศาสตร์ได้คะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนประเมิน อยู่ในระดับดี

เครื่องมือแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คณะทันตแพทยศาสตร์ได้คะแนนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต อยู่ในระดับดีมาก สำหรับประเด็นการประเมินผู้ตรวจมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1) หน่วยงานได้ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะจำนวน 36.28 คะแนน จากคะแนนเต็ม 40 คะแนน โดยผ่านการประเมินจำนวน 39 ข้อ และไม่ผ่านการประเมินจำนวน 4 ข้อ แสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีกลไกการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเปิดเผยต่อสาธารณะที่ดี โดยหากมีการปรับปรุง เพียงเล็กน้อย จะสามารถยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้อยู่ในระดับมาตรฐานได้

2) หน่วยงานพึงติดตามการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และสาระสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเครื่องมือ OIT ทั้ง 43 ข้ออย่างใกล้ชิด เนื่องจากมีการพัฒนาหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียด การเปิดเผยข้อมูล เป็นประจำทุกปี โดยเพิ่มเงื่อนไขที่เข้มข้นมากขึ้นเพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีคุณภาพ จึงส่งผลกระทบต่อการจัดเตรียมเอกสารรองรับการประเมินที่อาจต้องเพิ่มเนื้อหาสาระ หรือข้อกำหนดด้านการเปิดเผยข้อมูล ยกตัวอย่าง เช่น การวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานประจำปี การระบุรายละเอียดของแผน/ผลการดำเนินงานประจำปีในระดับชั้นโครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้รายงานเพียงตัวชี้วัด ฯลฯ หน่วยงานจึงไม่สามารถอ้างอิงยึดโยงกับเอกสารที่ “ผ่าน” และได้รับคะแนนประเมินเทียบเคียงกับปีที่ผ่านมาได้

3) หน่วยงานจะได้รับการประเมินให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามรายละเอียดของเอกสาร ที่ได้รับการยืนยันข้อมูล และมีผู้บริหารลงนามรับรองว่าเป็นเอกสารที่พร้อมรับการประเมินในครั้งแรกเท่านั้น ส่วนงานภายในที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในแต่ละหน่วยงานจึงควรมีการตรวจสอบเอกสาร และความคลาดเคลื่อนของ URL ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะก่อนยืนยันส่งแก่ผู้ประเมิน เพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดในภายหลัง เนื่องจากไม่สามารถแก้ไข/เพิ่มเติมเอกสารใหม่เพื่อรับการประเมินภายหลัง สิ้นสุดระยะเวลาการยืนยันเอกสารตามกติกาการประเมินได้ นอกจากนี้ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ควรแสดงถึงเจตนารมณ์ของหน่วยงานที่มุ่งมั่นในการรับผิดชอบต่อสาธารณะ โดยอำนวยความสะดวกด้านข้อมูล ให้บุคคลทั่วไปรับรู้และสามารถเข้าถึงได้ง่ายที่สุด ไม่ควรออกแบบโครงสร้างเว็บไซต์ที่ซับซ้อนและยากต่อการสืบค้น

4) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีคุณภาพ และเป็นไปตามเจตนารมณ์ของสังคมไทยที่ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลของภาครัฐได้อย่างสะดวก และตรวจสอบได้ตลอดเวลา ผู้บริหารควรให้ความสำคัญ ในการจัดประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจภายในประชาคมทุกระดับ ติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงยกระดับกลไกป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และควรแสดงให้เห็นกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2564 ซึ่งไม่สามารถอ้างอิงได้เพียงการออกประกาศจากผู้บริหาร แต่ควรมีการดำเนินงานที่มีพลังเพียงพอในการเปลี่ยนแปลงหรือสร้างวัฒนธรรมสุจริตภายในหน่วยงาน

5) หน่วยงานอาจเพิ่มการวิเคราะห์บริบทภายในหน่วยงานตนเองว่ามีชุดข้อมูลใดบ้างที่ควรได้รับการเปิดเผยเพิ่มเติมเพื่อให้เกิดบรรยากาศความโปร่งใส และส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในส่วนงาน และมหาวิทยาลัยมหิดล นอกเหนือจากการเปิดเผยข้อมูลทั้ง 43 ข้อ ซึ่งเป็นเพียงมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล ขั้นพื้นฐานของทุกส่วนราชการ ซึ่งการขับเคลื่อนร่วมกันอย่างมีพลังของทุกภาคส่วน จะเอื้อให้ มหาวิทยาลัยมหิดล สามารถธำรงเกียรติภูมิด้านการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความภาคภูมิใจแก่ประชาคมภายในมหาวิทยาลัยและศิษย์เก่า รวมถึงจะสามารถเป็นต้นแบบที่ดีแก่องค์กรภาครัฐ ในสังคมไทยได้

6) หน่วยงานของท่านควรวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในมิติที่ “ไม่ผ่าน” การประเมินในปี 2566 โดยพิจารณาสาระสำคัญขององค์ประกอบด้านข้อมูลให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แก่ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี (๐20) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐27) รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (๐28) และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี (๐41)

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะทันตแพทยศาสตร์จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบกับเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของคณะทันตแพทยศาสตร์ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (Rating Score) จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใอย่างยั่งยืน

1.1 วิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปลอดการทุจริต มีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีระบบควบคุมตรวจสอบตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

1.2 พันธกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) เพื่อควบคุมและส่งเสริมให้การบริหารงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ให้โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานและสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 3) เพื่อสร้างระบบการควบคุมให้การวัดผลการศึกษา และการสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ของบุคลากรและนักศึกษาให้สุจริตและโปร่งใส
- 4) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

1.3 วัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 2) เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงานทุกระดับของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 3) เพื่อสร้างระบบการบริหารงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ ในทุกระดับให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 4) เพื่อเสริมสร้างแนวคิดและความตระหนักรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความโปร่งใส และดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในทุกระดับ

1.4 เป้าหมายหลักของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างระบบในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) การวัดผลการศึกษาในทุกระดับ ตลอดจนการสร้างผลงานทางวิชาการ วิจัยและนวัตกรรม ของบุคลากรและนักศึกษาของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และมีคุณภาพ
- 3) บุคลากรและนักศึกษาของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในทุกระดับตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินการอย่างมีธรรมาภิบาล

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปี พ.ศ. 2568

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	รายละเอียดการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1	ร่วมต่อต้านการ ทุจริตทุก รูปแบบ	เพื่อให้ผู้บริหารสูงสุดของ คณะฯ ได้ประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	จัดทำประกาศ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ตาม สถานที่ต่างๆ และเว็บไซต์ของคณะ	9 ธ.ค. 2567	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
2	โครงการรณรงค์ ไม่รับของขวัญปี ใหม่	การส่งเสริมธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการ บริหารจัดการ โดยขอ ความร่วมมือทุกหน่วยงาน ของคณะฯ งดรับของขวัญ จากผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	คณะฯ ได้รับนโยบายจากมหาวิทยาลัย มหิดล ตาม หนังสือด่วนมาก ฉบับที่ อว.78/ว.9668 ลงวันที่ 22 ธ.ค.66 เรื่อง แนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามประกาศ มหาวิทยาลัยมหิดล คณะฯ ได้จัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบนและการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ลง วันที่ 22 ม.ค. 2568 และคณะฯ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 29 ก.พ. 2567 มีการจัดทำประกาศ โปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ ตามสถานที่ต่างๆ และเว็บไซต์ของ คณะฯ	1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	รายละเอียดการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3	การประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารของคณะ ทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย มหิดล แสดง เจตจำนงต่อสาธารณชนใน การบริหารงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตาม หลัก ธรรมมาภิบาล และ เพื่อธรรมาภิบาลในการต่อต้าน การทุจริต	คณะทันตแพทยศาสตร์ มีการประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม มีความ โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น	1 - 31 ม.ค. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ หน่วย กฎหมาย
4	เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของ คณะฯ	มีการแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารต่อบุคลากรและ สาธารณชน	เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ ส่งเสริมการ	1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ งานสื่อสาร องค์กร
5	การส่งเสริม ความโปร่งใส	เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส และร่วมมือ ร่วมใจในการ คิดดี ทำดี และมีจิตใจที่ พอเพียง	มีการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมความโปร่งใส โดย การจัดทำวีดิโอคลิป เพื่อประชาสัมพันธ์ การให้ ความสำคัญของมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของบุคลากรภายในคณะฯ	1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ งานสื่อสาร องค์กร

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	รายละเอียดการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
6	มาตรการ ส่งเสริมและ ป้องกันผู้มีส่วน ได้เสียในการ จัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้คณะฯ มีการจัดซื้อ จัดจ้างที่โปร่งใส	คณะฯ ได้มีประกาศ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 4 ม.ค.67 และประกาศใช้ บังคับ	1 - 31 ม.ค. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะ กรรมการฯ/ งานพัสดุ
7	โครงการ ปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ประจำปี งบประมาณ 2568 เพื่อสร้าง ค่านิยมสุจริต	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของ คณะฯ มีความค่านิยม สุจริตในการดำรงชีวิตและ การปฏิบัติงาน ไม่กระทำ อันเป็นการทุจริต	คณะทันตแพทยศาสตร์ จัดกิจกรรมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับต้น : ผู้นำ ศตวรรษที่ 21 คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล รุ่นที่ 4” เพื่อสร้างความเข้าใจ ในเรื่องวินัยและการกระทำผิดทางวิจัยในการเป็น ผู้นำที่ดี มีความสามารถทั้งการบริหารงาน การ บริหารคน และบริหารเวลา	1 - 31 พ.ค. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	งาน ทรัพยากร บุคคล/ หน่วย กฎหมาย
8	เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต และ ดำเนินการอย่าง มีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของ คณะฯ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต และเห็นความสำคัญ ของการดำเนินงานอย่างมี ธรรมาภิบาล	คณะฯ ได้จัดกิจกรรมโครงการยกระดับคณะทันต แพทยศาสตร์ตามมาตรฐานคุณธรรม โดยเชิญ รศ. นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ แก่บุคลากร ของคณะฯ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต จิต อาสา มีความซื่อสัตย์สุจริตและสำนึกรับผิดชอบ ต่อสังคม อันเป็นการสร้างเครือข่ายองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	17 ม.ค. 2568	37,350	คณะ กรรมการฯ/ หน่วย กฎหมาย

ลำดับ	มาตรการ/ กิจกรรม/ โครงการ	เป้าประสงค์	รายละเอียดการดำเนินการ	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
9	โครงการการ อบรมการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA)	เพื่อรายงานผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของคณะฯ ปีงบประมาณ 2567 เพื่อให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย มหิดล (MU ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร และบุคลากรภายในคณะฯ ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำ กว่า 1 ปี ได้มีโอกาส สะท้อนและแสดงความ คิดเห็นต่อคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานตนเอง	กำหนดจัดอบรมเรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีการ เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้แก่บุคลากร ภายในคณะทันตแพทยศาสตร์	7 ก.พ. 2568	32,485	คณะ กรรมการฯ/ ผู้ตรวจ ประเมิน

บทที่ 3

ตัวชี้วัดการดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT กลุ่มที่ 1) (EIT กลุ่มที่ 2) ในเรื่องการเสริมสร้างความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของคณะทันตแพทยศาสตร์	ไม่น้อยกว่า 85 %	ร้อยละ
ร้อยละของระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในในเรื่องการเสริมสร้างความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของคณะทันตแพทยศาสตร์	ไม่น้อยกว่า 85 %	ร้อยละ
ร้อยละของระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของคณะทันตแพทยศาสตร์	ไม่น้อยกว่า 85 %	ร้อยละ