



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะทันตแพทยศาสตร์

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรมคณะทันตแพทยศาสตร์

ปีงบประมาณ 2568



คณะทันตแพทยศาสตร์

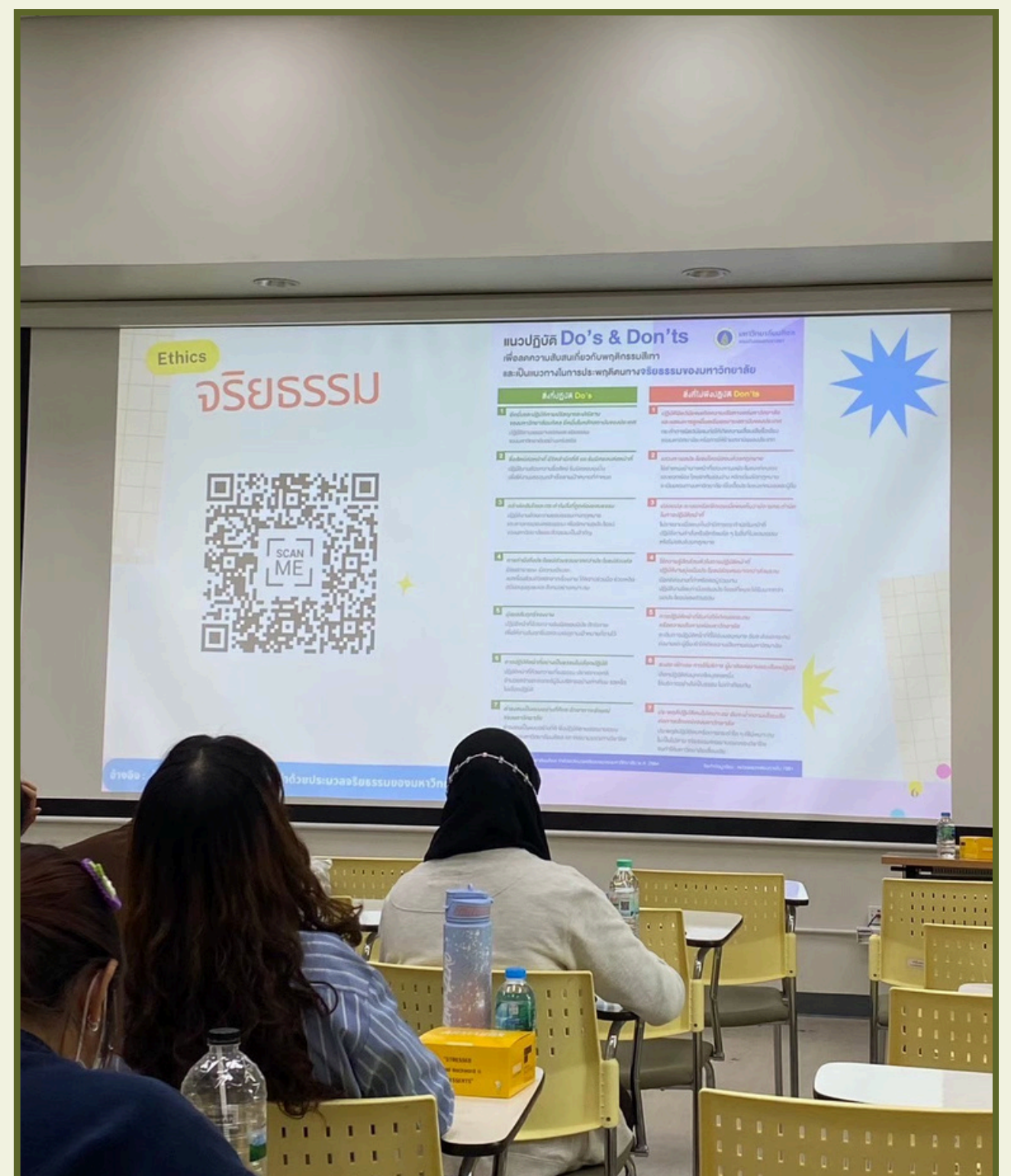
มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2568 คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ตาม มาตรฐานคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2568 ให้แก่ บุคลากรใหม่ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประพฤติตนทางจริยธรรม และลด พฤติกรรมสีเทา และเพื่อเป็นไปตามแนวทางการประพฤติ ตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยมหิดล ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564

ผลจากการฝึกอบรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรการส่งเสริมจริยธรรม ผู้ เข้าร่วมรับการฝึกอบรมมีการรับรู้และสร้างความเข้าใจใน พฤติกรรมสีเทาที่พึงไม่ควรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2564



ภาพกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร ในโครงการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะทันตแพทยศาสตร์

สิ่งที่ปฏิบัติ Do's

- 1 ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมหิดล ยึดมั่นในหลักสถาบันของประเทศ

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

- 2 ชื่อสัตย์ต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบมุ่งมั่น เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- 3 กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ปฏิบัติงานด้วยความชอบธรรมทางกฎหมาย และตามครรลองคลองธรรม เพื่อรักษาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและส่วนรวมเป็นสำคัญ

- 4 การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุนชุมชนและสังคมอย่างเหมาะสม

- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลและบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้

- 6 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ

- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณ บุคลากรมมหาวิทยาลัยมหิดล และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ Don'ts

- 1 ปฏิบัติผิดวินัยจนเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย และแสดงการดูหมิ่นเหยียดหยามสถาบันของประเทศ

กระทำการผิดวินัยจนก่อให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย หรือการให้ร้ายสถาบันของประเทศ

- 2 แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

ใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง โดยอาศัยช่องว่าง หลีกเลียงข้อกฎหมายระเบียบของทางมหาวิทยาลัย เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น

- 3 ปลอ่ยปละเลหยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำผิด ในการปฏิบัติหน้าที่

ไม่รายงานเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำผิดในหน้าที่ ปฏิบัติตามคำสั่งหรืออิทธิพลใด ๆ ในสิ่งที่มิชอบธรรมหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- 4 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติงานมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม

มีอคติต่องานที่ทำหรือต่อผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานโดยคำนึงแต่ผลประโยชน์ที่ตนจะได้รับมากกว่าผลประโยชน์ของส่วนรวม

- 5 การปฏิบัติหน้าที่อันก่อให้เกิดผลกระทบ หรือความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อันจะส่งผลกระทบต่องานและผู้อื่น ทำให้เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

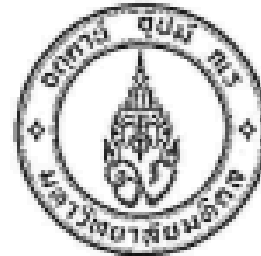
- 6 ละเลย เพิกเฉย การให้บริการ ผู้มาติดต่องาน และเลือกปฏิบัติ

เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ให้บริการอย่างไม่เป็นธรรม ไม่เท่าเทียมกัน

- 7 ประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสม อันจะนำความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประพฤติดุปฏิบัติตนหรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่เหมาะสม ไม่เป็นไปตาม จริยธรรมจรรยาบรรณของวิชาชีพ จนทำให้มหาวิทยาลัยเสื่อมเสีย

ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหิดล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารของ มหาวิทยาลัยมหิดลหรือส่วนงานในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล และหมายความรวมถึงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยคณบดีหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย หัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีอำนาจบังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ หรือ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

๒

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานวิทยาลัย ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเงินรายได้ ลูกจ้างชั่วคราว ทุกตำแหน่งที่สังกัดและปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัย และให้หมายความรวมถึงนักเรียนของมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๗ จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีดังนี้

(๑) ยึดมั่นและปฏิบัติตามปรัชญาและปณิธานของมหาวิทยาลัยมหิดล

(๒) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๔) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๕) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๘) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

(๙) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยา และการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

ข้อ ๘ ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยและต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

๓

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเป็นกลาง
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด
- (๓) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๑๒ จริยธรรมของผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบ

ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

๔

(๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัย และมติของส่วนงาน แล้วแต่กรณี รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

(๓) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

(๔) เคารพต่อหลักความเสมอภาค

(๕) บริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๖) บริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือของส่วนงาน อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๗) ดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้

(๘) ไม่ใช้ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๙) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

(๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่

(๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลซึ่งมีความเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช่คณาจารย์ประจำ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการให้ผู้อำนวยความสะดวกกฎหมายเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสามคนก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้กรรมการตามข้อ ๑๓ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ประมวลจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

๕

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีกรรมการใหม่

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมิได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๓) ศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการเข้าช้อน ในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

(๔) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในข้อบังคับนี้

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๖ การตรวจสอบตามข้อ ๑๕ (๔) หากพบการละเมิดหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบและพิจารณาความเหมาะสม

(๒) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ให้การดำเนินการใด ๆ ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง จรรยาบรรณผู้บริหารของมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ยังมีผลต่อไปจนกว่าการดำเนินการนั้นจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา

หน้า ๖๕

เล่ม ๑๓๙ ตอนที่ ๒๖๔ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา

หน้า ๖๖

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๖๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ พุ่งทะลุอุปสรรค ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา

หน้า ๖๗

เล่ม ๑๓๙ ตอนที่พิเศษ ๒๖๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธาน ก.พ.อ.



คณะทันตแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล

เลขที่ 6 ถนนโยธี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ

10400

ภาควิชาต่างๆ 0-2200-7888

สำนักงานต่างๆ 0-2200-7555

<https://dt.mahidol.ac.th/thai/>

