

เกณฑ์การประเมินบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากร
ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ภายใต้ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ

๑. ด้านบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม ขององค์กร

๑.๑ ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) ส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน
ตัวชี้วัด ๑ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน
- ๒) การตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด ๒ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
- ๓) สร้างความรัก และความสามัคคีในองค์กร
ตัวชี้วัด ๓ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในองค์กรการ
สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
- ๔) การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี
ตัวชี้วัด ๔ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๑.๒ ความดีที่ยากทำ

- ๑) การส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม
ตัวชี้วัด ๕ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม
- ๒) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร
ตัวชี้วัด ๖ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร
- ๓) การส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส
ตัวชี้วัด ๗ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส

๒. ด้านพฤติกรรมของบุคลากร

๒.๑ ปัญหาที่ยากแก้

- ๑) ส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน
ตัวชี้วัด ๘ บุคลากรมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินตามความจำเป็น และมีเงินออม
- ๒) การตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
ตัวชี้วัด ๙ บุคลากรมาทำงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยขององค์กรอย่างเคร่งครัด

๓) สร้างความรัก และความสามัคคีในองค์กร

ตัวชี้วัด ๑๐ บุคลากรมีการแสดงออกถึงความรัก และความสามัคคีต่อกัน

๔) การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ตัวชี้วัด ๑๑ บุคลากรร่วมกันดูแลรักษาสาธารณสมบัติขององค์กร และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๒.๒ ความดีที่อยากทำ

๑) การส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม

ตัวชี้วัด ๑๒ บุคลากรมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น และตอบแทนสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร

ตัวชี้วัด ๑๓ บุคลากรมีการใช้พลังงานทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเห็นคุณค่าของพลังงานและทรัพยากร

๓) การส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ๑๔ บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และไม่เอาเปรียบผู้อื่น

****การประเมินพฤติกรรมของแต่ละตัวชี้วัดเป็นระดับคุณภาพ ดังนี้**

๓ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติประจำและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น / องค์กรมีการสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริมอยู่เป็นประจำ

๒ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นปกติประจำ (ส่วนใหญ่) / องค์กรมีการสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริมอยู่เป็นส่วนใหญ่

๑ หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง (ส่วนน้อย/แทบไม่ทำเลย) / องค์กรมีการสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริมอยู่เป็นบางครั้ง (ส่วนน้อย/แทบไม่ทำเลย)

๐ หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย (ไม่เคยทำ) / องค์กรไม่มีการสร้างสภาพแวดล้อมและส่งเสริมเลย

การประเมิน บรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรม

(คะแนนตามเกณฑ์คุณภาพ จากข้อคำถามจำนวน ๑๔ ข้อ มีผู้ตอบแบบสอบถาม

ทั้งหมด ๑๖๙ คน คิดคะแนนเต็มใน ๑ ข้อ เป็น $๑๖๙ \times ๓ = ๕๐๗$ คะแนน)

๒๐๒.๘ - ๒๙๙.๑๓ คะแนน หมายถึง มีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อม/พฤติกรรม

เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๐ - ๕๙

๓๐๔.๒ - ๔๐๐.๕๓ คະແນນ ຫມາຍດຶງ ມີບຣຣຍາກາດ/ສກາພວາດລ້ອມ/ພຸດຕິກຣຣມ
ເພີ່ມຂຶ້ນຮ້ອຍລະ ໒໐ - ໗໙

໔໐໕.໒ - ໔໕໒.໓ ຄະແນນ ຫມາຍດຶງ ມີບຣຣຍາກາດ/ສກາພວາດລ້ອມ/ພຸດຕິກຣຣມ
ເພີ່ມຂຶ້ນຮ້ອຍລະ ໘໐ - ໙໐

໔໒໑.໓໗ - ໕໐໗ ຄະແນນ ຫມາຍດຶງ ມີບຣຣຍາກາດ/ສກາພວາດລ້ອມ/ພຸດຕິກຣຣມ
ເພີ່ມຂຶ້ນຮ້ອຍລະ ໙໑ - ໑໐໐

**ໂດຍມີເປົ້າຫມາຍໃຫ້ແຕ່ລະຂໍ້ມີຄະແນນໄມ່ນ້ອຍກວ່າຮ້ອຍລະ ໘໐

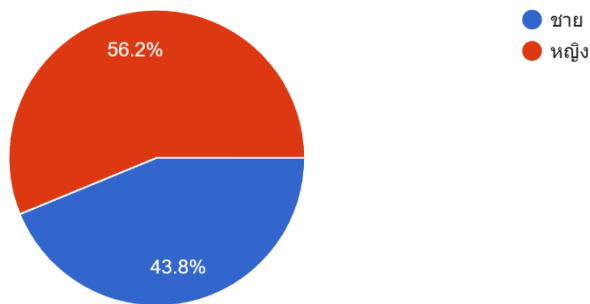
ผลการประเมินบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากร
โครงการยกระดับคณะทันตแพทยศาสตร์ตามมาตรฐานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำแบบประเมินฯ

๑.๑ เพศ

1.1 เพศ

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

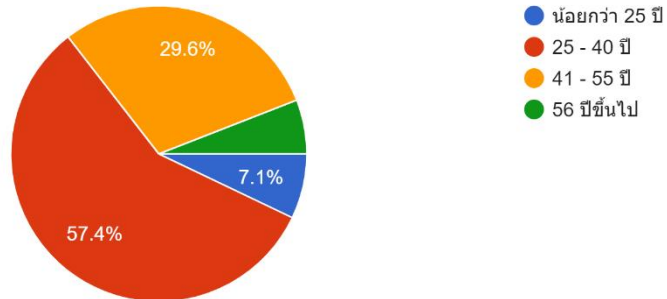
เพศ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๗๔	๔๓.๘
หญิง	๙๕	๕๖.๒
รวม	๑๖๙	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน ๕๗ คน คิดเป็น ๒๕.๑ % เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็น ๗๔.๙ %

๑.๒ อายุ

1.2 อายุ

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

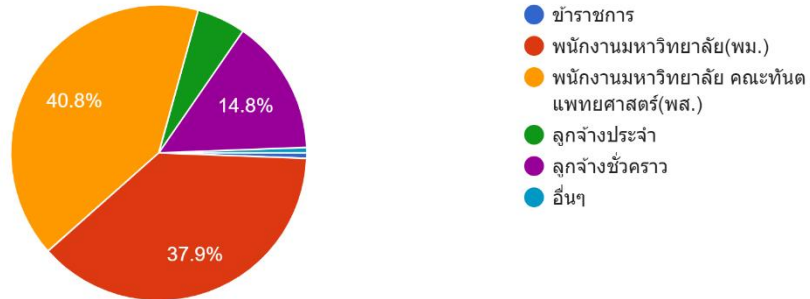
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑๒	๗.๑
๒๕ - ๔๐ ปี	๙๗	๕๗.๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๕๐	๒๙.๖
๕๖ ปีขึ้นไป	๑๐	๕.๙
รวม	๑๖๙	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น ช่วงอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๗.๑ % ช่วงอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็น ๕๗.๔ % ช่วงอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ๒๙.๖ % และช่วงอายุ ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๕.๙ %

๑.๓ ประเภทของบุคลากร

1.3 ประเภทบุคลากร

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

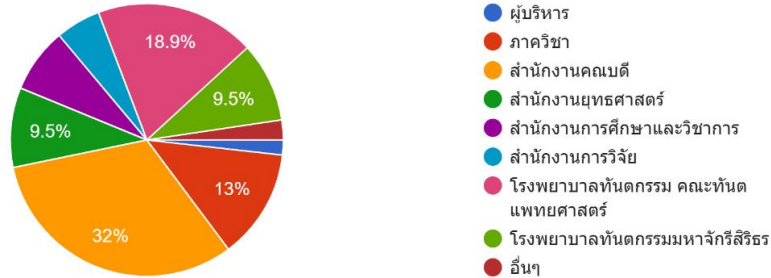
ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	๑	๐.๖
พนักงานมหาวิทยาลัย (พม.)	๖๔	๓๗.๙
พนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์(พส.)	๖๙	๔๐.๘
ลูกจ้างประจำ	๙	๕.๓
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๕	๑๔.๘
อื่นๆ	๑	๐.๖
รวม	๑๖๙	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐.๖ % พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล (พม.) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็น ๓๗.๙ % พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล คณะทันตแพทยศาสตร์ (พส.) จำนวน ๖๙ คน คิดเป็น ๔๐.๘ % ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๕.๓ % ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ๑๔.๘ % อื่นๆ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐.๖ %

๑.๔ สังกัด

1.4 หน่วยงานที่สังกัด

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหาร	๓	๑.๘
ภาควิชา	๒๒	๑๓
สำนักงานคณบดี	๕๔	๓๒
สำนักงานยุทธศาสตร์	๑๖	๙.๕
สำนักงานการศึกษาและวิชาการ	๑๓	๗.๗
สำนักงานการวิจัย	๙	๕.๓
โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๓๒	๑๘.๙
โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร	๑๖	๙.๕
อื่นๆ	๔	๒.๔
รวม	๑๖๙	๑๐๐

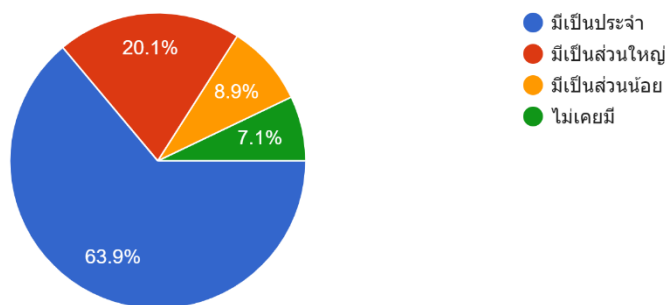
ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น ผู้บริหาร จำนวน ๓ คน คิดเป็น ๑.๘ % ภาควิชา จำนวน ๒๒ คน คิดเป็น ๑๓ % สำนักงานคณบดี จำนวน ๕๔ คน คิดเป็น ๓๒ % สำนักงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๙.๕ % สำนักงานการศึกษาและวิชาการ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๗.๗ % สำนักงานการวิจัย จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๕.๓ % โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันต

แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๓๒ คน คิดเป็น ๑๘.๙ % โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๙.๕ % อื่นๆ จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๒.๔ %

ส่วนที่ ๒ ด้านบรรยากาศ สภาพแวดล้อม

๒.๑ องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน

2.1 องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

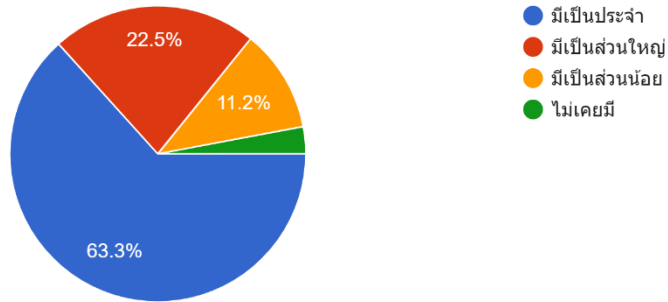
ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
มีเป็นประจำ	๑๐๘	๖๓.๙	๓๒๔
มีเป็นส่วนใหญ่	๓๔	๒๐.๑	๖๘
มีเป็นบางส่วน	๑๕	๘.๙	๑๕
ไม่เคยมี	๑๒	๗.๑	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๐๗

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็น ๖๓.๙ % ,มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ๒๐.๑ % ,มีเป็นบางส่วน จำนวน ๑๕ คน คิดเป็น ๘.๙ % และไม่เคยมี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๗.๑ % (คะแนนรวม ๔๐๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๘)

๒.๒ องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

2.2 องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

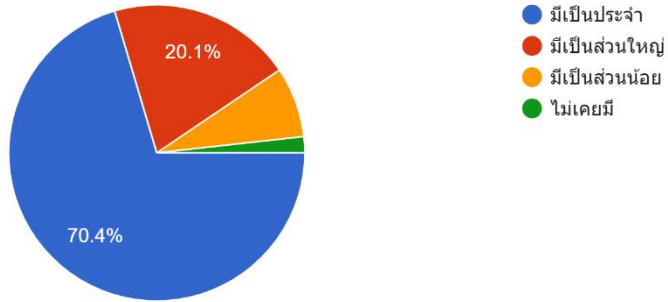
ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
มีเป็นประจำ	๑๐๗	๖๓.๓	๓๒๑
มีเป็นส่วนใหญ่	๓๘	๒๒.๕	๗๖
มีเป็นส่วนใหญ่	๑๙	๑๑.๒	๑๙
ไม่เคยมี	๕	๓	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๑๖

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็น ๖๓.๓ % ,มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ๒๒.๕ % ,มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๑๑.๒ % และไม่เคยมี จำนวน ๕ คน คิดเป็น ๓ % (คะแนนรวม ๔๑๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๕)

๒.๓ องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในองค์กร

2.3 องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมความรัก และความสามัคคีในองค์กร
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

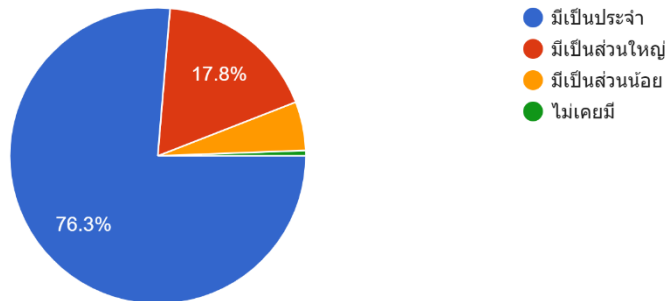
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
มีเป็นประจำ	๑๑๙	๗๐.๔	๓๕๗
มีเป็นส่วนใหญ่	๓๔	๒๐.๑	๖๘
มีเป็นส่วนใหญ่	๑๓	๗.๗	๑๓
ไม่เคยมี	๓	๑.๘	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๓๘

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็น ๗๐.๔ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ๒๐.๑ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๗.๗ % และไม่เคยมี จำนวน ๓ คน คิดเป็น ๑.๘ % (คะแนนรวม ๔๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๙)

๒.๖ องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร

2.6 องค์กรมีการจัดกิจกรรม/โครงการ/ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
มีเป็นประจำ	๑๒๙	๗๖.๓	๓๘๗
มีเป็นส่วนใหญ่	๓๐	๑๗.๘	๖๐
มีเป็นเล็กน้อย	๙	๕.๓	๙
ไม่เคยมี	๑	๐.๖	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๕๖

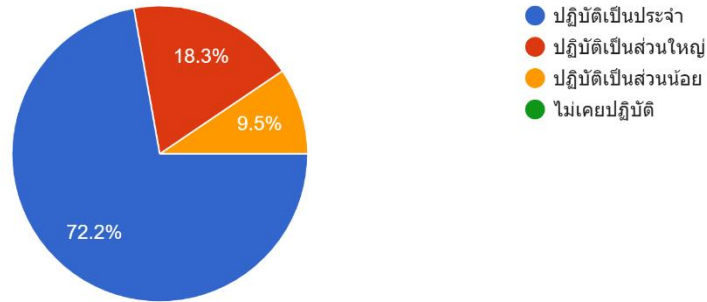
ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็น ๗๖.๓ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ๑๗.๘ % , มีเป็นเล็กน้อย จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๕.๓ % และไม่เคยมี จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐.๖ % (คะแนนรวม ๔๕๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๔)

ส่วนที่ ๓ ด้านพฤติกรรม

๓.๑ ฉันทวางแผนการใช้จ่ายเงินตามความจำเป็น และมีเงินออม

3.1 ฉันทวางแผนการใช้จ่ายเงินตามความจำเป็น และมีเงินออม

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

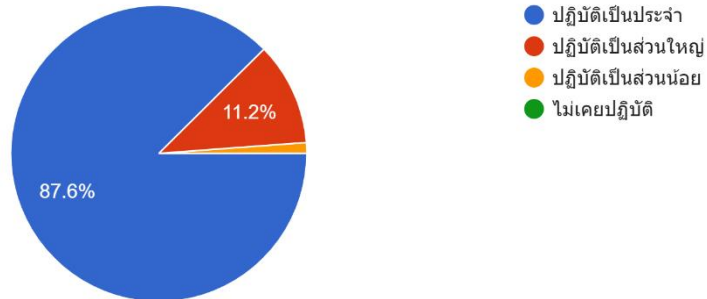
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๒๒	๗๒.๒	๓๖๖
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๓๑	๑๘.๓	๖๒
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๖	๙.๕	๑๖
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๔๔

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็น ๗๒.๒ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็น ๑๘.๓ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๙.๕ % และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๗)

๓.๒ ฉันทมาทำงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยขององค์กรอย่างเคร่งครัด

3.2 ฉันทมาทำงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยขององค์กรอย่างเคร่งครัด

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

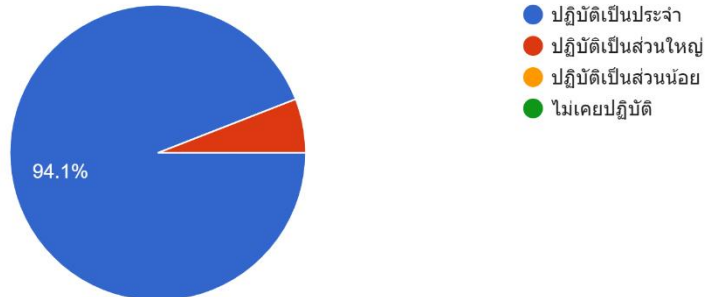
ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๔๘	๘๗.๖	๔๔๔
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๙	๑๑.๒	๓๘
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๒	๑.๒	๒
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๘๔

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็น ๘๗.๖ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๑๑.๒ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๑.๒ % และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๘๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๖)

๓.๓ ฉันแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ

3.3 ฉันแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

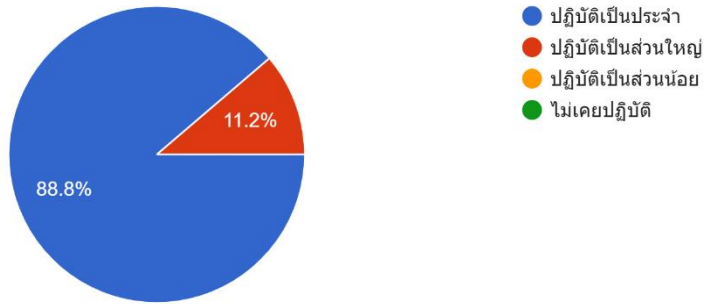
ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๕๙	๙๔.๑	๔๗๗
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๐	๕.๙	๒๐
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๐	๐	๐
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๙๗

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๕๙ คน คิดเป็น ๙๔.๑ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็น ๕.๙ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๙๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๓)

๓.๔ ฉันคิดว่าการดูแลสาธารณสุขสมับัติของคณะฯ เป็นหน้าที่ของทุกคน

3.4 ฉันคิดว่าการดูแลสาธารณสุขสมับัติของคณะฯ เป็นหน้าที่ของทุกคน
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

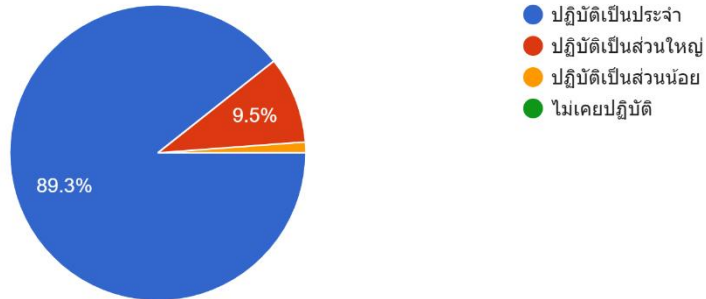
ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๕๐	๘๘.๘	๔๕๐
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๙	๑๑.๒	๓๘
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๐	๐	๐
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๘๘

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็น ๘๘.๘ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๑๑.๒ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕)

๓.๕ ฉันทช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน

3.5 ฉันทช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน
169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

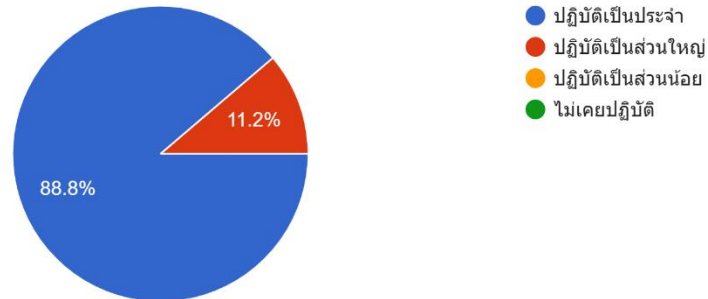
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๕๑	๘๙.๓	๔๕๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๖	๙.๕	๓๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๒	๑.๒	๒
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๘๗

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๕๑ คน คิดเป็น ๘๙.๓ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๙.๕ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๑.๒ และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๘๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๕)

๓.๖ ฉันทใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปิดไฟ ปิดน้ำ เมื่อไม่ได้ใช้

3.6 ฉันทใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ปิดไฟ ปิดน้ำ เมื่อไม่ได้ใช้

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

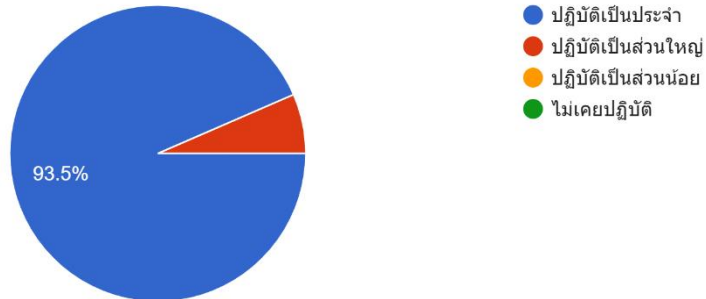
อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๕๐	๘๘.๘	๔๕๐
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๙	๑๑.๒	๓๘
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๐	๐	๐
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๔๘๘

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็น ๘๘.๘ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๑๑.๒ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๔๘๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๕)

๓.๗ ฉันทปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

3.7 ฉันทปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริตและโปร่งใส ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

169 responses



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ทำแบบประเมินฯทั้งหมด ๑๖๙ คน

ข้อมูลผู้ทำแบบประเมินฯ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ	คะแนน
ปฏิบัติเป็นประจำ	๑๕๘	๙๓.๕	๔๗๔
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๑๑	๖.๕	๒๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๐	๐	๐
ไม่เคยปฏิบัติ	๐	๐	๐
รวม	๑๖๙	๑๐๐	๕๙๖

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๑๖๙ คน แบ่งเป็น มีเป็นประจำ จำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็น ๙๓.๕ % , มีเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๖.๕ % , มีเป็นส่วนน้อย จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ และไม่เคยมี จำนวน ๐ คน คิดเป็น ๐ % (คะแนนรวม ๕๙๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๐๗ คะแนน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๘๓)

สรุปผลตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (แผน)	ผลการ ประเมินฯ	คำถาม (ข้อ)	หมายเหตุ
ส่วนที่ ๑ ด้านบรรยากาศ และสภาพแวดล้อม ขององค์กร					
๑ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงิน	ร้อยละ	๘๐	๘๐.๒๘	๒.๑	ผ่านเกณฑ์
๒ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ	๘๐	๘๒.๐๕	๒.๒	ผ่านเกณฑ์
๓ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความรักและความสามัคคีในองค์กรการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	ร้อยละ	๘๐	๘๖.๓๙	๒.๓	ผ่านเกณฑ์
๔ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	ร้อยละ	๘๐	๘๖.๗๘	๒.๔	ผ่านเกณฑ์
๕ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม	ร้อยละ	๘๐	๘๖.๗๘	๒.๕	ผ่านเกณฑ์
๖ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร	ร้อยละ	๘๐	๘๙.๙๔	๒.๖	ผ่านเกณฑ์
๗ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส	ร้อยละ	๘๐	๘๗.๗๗	๒.๗	ผ่านเกณฑ์
รวม	ร้อยละ	๘๐	๘๕.๗๑	-	-
ส่วนที่ ๒ ด้านพฤติกรรมของบุคลากร					
๘ บุคลากรมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินตามความจำเป็นและมีเงินออม	ร้อยละ	๘๐	๘๗.๕๗	๓.๑	ผ่านเกณฑ์
๙ บุคลากรมาทำงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยขององค์กรอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ	๘๐	๙๕.๔๖	๓.๒	ผ่านเกณฑ์
๑๐ บุคลากรมีการแสดงออกถึงความรัก และความสามัคคีต่อกัน	ร้อยละ	๘๐	๙๘.๐๓	๓.๓	ผ่านเกณฑ์
๑๑ บุคลากรร่วมกันดูแลรักษาสาธารณสมบัติขององค์กรและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	ร้อยละ	๘๐	๙๖.๒๕	๓.๔	ผ่านเกณฑ์
๑๒ บุคลากรมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น และตอบแทนสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน	ร้อยละ	๘๐	๙๖.๐๕	๓.๕	ผ่านเกณฑ์
๑๓ บุคลากรมีการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเห็นคุณค่าของพลังงานและทรัพยากร	ร้อยละ	๘๐	๙๖.๒๕	๓.๖	ผ่านเกณฑ์
๑๔ บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต โปร่งใส และไม่เอาเปรียบผู้อื่น	ร้อยละ	๘๐	๙๗.๘๓	๓.๗	ผ่านเกณฑ์
รวม	ร้อยละ	๘๐	๙๕.๓๕	-	-

จากผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ฯ ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ภายใต้ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ พบว่ากิจกรรมทุกกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติและได้มีการถอดบทเรียนของบุคลากรภายในคณะ ฯ ทุกหน่วยงานนั้น เป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมการสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรที่ชัดเจน สามารถสังเกตได้จากภายนอกที่มีการปฏิบัติเป็นกิจวัตรประจำวัน หรือเป็นนิสัยที่ทำโดยอัตโนมัติจากจิตใต้สำนึก อย่างไรก็ตามการสังเกตพฤติกรรมภายในที่ซ่อนอยู่ภายใต้บุคลิกของบุคลากรเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก ดังนั้นการใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินพฤติกรรมโดยกำหนดเกณฑ์มาตรฐานสามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ประเมินตนเอง โดยเฉพาะการประเมินความรู้สึกนึกคิดที่ซ่อนอยู่ภายใน เพื่อใช้ในการปรับพฤติกรรมไปยังขั้นที่สูงขึ้น ทั้งนี้ขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของเริ่มต้นจาก “ปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ” ซึ่งเป็นแรงจูงใจให้ทุกคนลงมือปฏิบัติเพื่อเปลี่ยนแปลงแก้ไขไปในทิศทางเดียวกันไปสู่พฤติกรรมใหม่ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของโครงการสอดคล้องตามตัวชี้วัดทั้ง ๒ ส่วน ดังนี้ ในส่วนที่ ๑ จะเห็นได้ว่าด้านบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมขององค์กรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมสำเร็จสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยมีค่าเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดอยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๗๑ และพฤติกรรมที่เห็นได้ชัดเจนภายนอกสะท้อนการเปลี่ยนแปลงนี้คือการที่องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ร้อยละ ๘๘.๘๔ และปฏิบัติเป็นประจำและส่งผลให้บุคคลภายนอกที่เข้ามาภายในพื้นที่ของคณะ ฯ เกิดพฤติกรรมการเรียนรู้และปฏิบัติตาม สำหรับในส่วนที่ ๒ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในด้านบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่สูงขึ้นมาก สูงกว่าเป้าหมายและมีผลเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดที่ร้อยละ ๘๕.๓๕ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สะท้อนให้เห็นการแสดงสมรรถนะของบุคลากรเองในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม คือการสามารถควบคุมตนเองและการบังคับตนเองให้สามารถเลือกพฤติกรรมเป้าหมายด้วยตนเอง สังเกตพฤติกรรมของตนเองหมั่นยับยั้งตนเองไม่ปฏิบัติตามสิ่งเร้า เสริมสร้างความเชื่อมั่นในตนเอง ประพฤติ ปฏิบัติพฤติกรรมที่ถูกต้องทั้งนี้กิจกรรมที่คณะ ฯ ได้จัดให้บุคลากรเป็นประจำ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ในด้านต่าง ๆ ให้เข้าถึงบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ล้วนเป็นการเสริมแรงทางบวก รวมถึงการให้รางวัลในกิจกรรมต่าง ๆ นั้นเป็นเทคนิคการดึงดูดให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมเปลี่ยนแบบตัวอย่างที่ดี เพื่อนำมาประยุกต์เสริมสร้างพฤติกรรมให้แก่ตนเองด้วย จากตารางข้างต้นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นชัดเจนคือ บุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลมีการแสดงออกด้านความรัก ความสามัคคีต่อกัน มากกว่าตัวชี้วัดอื่น ซึ่งเป็นข้อดีที่จะช่วยในการสนับสนุนโครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และจะช่วยกระตุ้นตัวชี้วัดด้านอื่น ๆ ต่อไปด้วยในทิศทางที่เป็นผลดีต่อองค์กร อย่างไรก็ตามจะเห็นได้ว่ากิจกรรมที่คณะ ฯ จัดนั้นประสบผลสำเร็จช่วยพัฒนาบุคลากรทุกคนภายในคณะ ฯ ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้มุ่งสู่เป้าหมายที่วางไว้ นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและคุณธรรมพื้นฐาน การจัดกิจกรรมที่เหมาะสมจึงเป็นเรื่องสำคัญยิ่งและเป็นเป้าประสงค์หลักที่ต้องให้ความสำคัญและผลักดันผ่านกลยุทธ์ ถึงแม้ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีทัศนคติที่ดีมีความรัก

ความสามัคคี แต่ต้องได้รับการสนับสนุนพื้นที่ให้แสดงออกด้านพฤติกรรมอย่างเหมาะสมผ่านกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ก็จะสามารถบรรลุคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการได้ อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป