



แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์การคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่มาตรฐานด้านคุณธรรม เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยมีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มี “คุณภาพคู่คุณธรรม” อย่างยั่งยืน และเป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมินเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม ใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ ที่จะร่วมดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑	ความเป็นมาและความสำคัญ	
๑.๑	ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒	วัตถุประสงค์	๔
๑.๓	เป้าหมายในเชิงปริมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลทั่วไป	๕
ส่วนที่ ๓	ข้อมูลพื้นฐาน	๖
ส่วนที่ ๔	โครงการที่ดำเนินการ	๘
ส่วนที่ ๕	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐
ส่วนที่ ๖	ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๗
ส่วนที่ ๗	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๘
ส่วนที่ ๘	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๒๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)” เป็นแผนด้านการส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลักโดยบูรณาการรวมพลังทุกภาคส่วนน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม ร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกคณะอนุกรรมการในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนทั่วประเทศ ซึ่งได้มีบทบาทสำคัญร่วมวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ผ่านกิจกรรมรวมกว่า ๔๐,๐๐๐ กิจกรรม เป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและเพิ่มพูนทักษะด้านคุณธรรม มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทั่วประเทศ ด้วยเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ มีเครือข่ายจำนวน ๓๙,๑๐๒ แห่ง

เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนาโลกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

พอเพียง คือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม้โลก ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย คือ ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต คือ มีความซื่อสัตย์ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” มี ๒ เป้าหมายหลัก ได้แก่

๑) **ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ** ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕

๒) **หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน** มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคมและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาลหรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ดังนั้น จึงเกิดความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัด จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ขึ้นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้หน่วยกฎหมายงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ภายในเวลาที่กำหนด และดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ในด้านการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ ๗ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ทำงานเป็นทีมและมีความสุขในการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๗ สนับสนุนระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการสำรวจเพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ ทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงนำมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ เพื่อยกระดับคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓.๑ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีการดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

๓.๒ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เลขที่ ๖ ถนนโยธี เขตราชเทวี
กรุงเทพมหานคร 10400

สังกัด : กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน : นายศิริเชษฐ์ แก้วกันเนตร ตำแหน่ง นิติกร สังกัด หน่วยกฎหมาย
งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ชั้น ๑๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

โทรศัพท์ : ๐๒ ๒๐๐ ๗๕๖๖

อีเมล : Kereket.kae@mahidol.ac.th

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลพื้นฐาน

๑) ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- *** คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- *** หน่วยกฎหมาย
- *** งานทรัพยากรบุคคล
- *** งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- *** สโมสร คณะทันตแพทยศาสตร์
- *** ภาควิชาทันตกรรมหัตถการและวิทยาเอ็นโดดอนต์
- *** ภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล
- *** หน่วยพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
- *** โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
- *** ศูนย์ทันตกรรมพระราชทาน สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- *** หน่วยพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- *** หน่วยตรวจสอบภายใน

๒) จำนวนหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

- *** จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

๓) จำนวนหน่วยงานสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลที่เข้าร่วมโครงการ

- *** จำนวน ๒๔ หน่วยงาน

๔) จำนวนบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

- *** จำนวน ๑,๔๗๙ คน แบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้

๔.๑) ข้าราชการ	รวม	๑๓	คน
๔.๒) ประเภท พนักงานมหาวิทยาลัย	รวม	๖๖๐	คน
๔.๓) พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะทันตแพทยศาสตร์)	รวม	๔๖๒	คน
๔.๔) ลูกจ้างเงินงบประมาณแผ่นดินแบ่งออกเป็น			

● ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	๔	คน
● ลูกจ้างประจำ	รวม	๙	คน
๔.๕) ลูกจ้างเงินรายได้แบ่งออกเป็น			
● ลูกจ้างโครงการ	รวม	๑	คน
● ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	๒๕๑	คน
● ลูกจ้างประจำ	รวม	๗๙	คน

ส่วนที่ ๔

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวม ๑๐ กิจกรรม

๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ปัญหาที่อยากแก้

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงิน

กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการเทคนิคการออม และสร้างวินัยทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย แก่พนักงานระดับ
ต้น รุ่นที่ ๔

กิจกรรมที่ ๓ สร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมายุครบ ๖๙
พรรษา

กิจกรรมที่ ๔ การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการอบรมหลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี หน่วยสิ่งแวดล้อมและ
อนุรักษ์พลังงาน งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมย่อยที่ ๒ โครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+)

๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ความดีที่อยากทำ

กิจกรรมที่ ๕ การส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม

กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการบริการทันตกรรมเทิดพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรม ศูนย์ทันตกรรมพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะทันตแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับภาควิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล และ
ภาควิชารังสีวิทยาช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล ออกให้การรักษาทันตกรรม ณ
มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี

กิจกรรมที่ ๖ ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร

กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๗ การส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส

กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดหาและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	หน่วยกฎหมาย	จำนวน ๓๒ คน	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมีประสิทธิภาพ	-	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
๒. สืบค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากการผลการสำรวจ	เพื่อกำหนดกรอบแนวคิดในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรตระหนักถึงเป้าหมายที่ควรแก้ไข และความดีที่ควรทำในองค์กร	-	๑๙ ก.พ. ๒๕๖๗
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำหนดแนวทาง/คณะทำงานจัดทำกิจกรรม/โครงการ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผนปฏิบัติการฯ	ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสร้างความตระหนักในความดีในองค์กร	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรลงนามรับประกาศ	บุคลากร ตระหนักถึงเจตนารมณ์และนำมาปรับใช้ในการดำเนินงาน	-	๐๔ มี.ค. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<p>๕. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ปัญหาที่ยากแก่</p> <p>๕.๑) ส่งเสริมการออมและสร้างวินัยทางการเงิน</p> <p>๕.๑.๑) โครงการเทคนิคการออม และสร้างวินัยทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	เพื่อเสริมสร้างแนวทางการออมและวินัยทางการเงินของบุคลากร	งานทรัพยากรบุคคล	บุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในด้านการออมและมีวินัยทางการเงิน	พอเพียง	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗
<p>๕.๒) การตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด</p> <p>๕.๒.๑) กิจกรรมการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย แก่นักบริหารระดับต้นรุ่นที่ ๔</p>	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจถึงกฎระเบียบและปฏิบัติอย่างถูกต้อง	หน่วยกฎหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย(จำนวน ๓๔ คน)	บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับดีถึงดีมาก	วินัย	๒๗ พ.ค. ๒๕๖๗
<p>๕.๓) สร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร</p> <p>๕.๓.๑) กิจกรรมประเพณีวันสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล</p>	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	สโมสรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	จำนวนบุคลากรในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมกิจกรรม	องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร	กตัญญู	๓ เม.ย. ๒๕๖๗
<p>๕.๓.๒) กิจกรรมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมายุครบ ๖๙ พรรษา</p>	เพื่อคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ได้ร่วมกัน ถวายสัตย์ปฏิญาณฯ เพื่อเป็นข้าราชการ พนักงานที่ดี และพลังของแผ่นดิน	หน่วยพิธีการและ กิจกรรมพิเศษ	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน	องค์กรมีให้ความสำคัญในการเข้าร่วมพิธีหรือกิจกรรม และส่งเสริมวัฒนธรรม เกิดความผูกพันในองค์กร	กตัญญู	มี.ค. – เม.ย. พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<p>๕.๔) การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี</p> <p>๕.๔.๑) โครงการอบรมหลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี หน่วยสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และอันตรายจากการทำงานเกี่ยวกับรังสี</p>	งานทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี เข้าอบรมหลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานกับรังสี	บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี เข้าใจถึงความสำคัญของหลักการป้องกันอันตราย ขณะที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี เป็นไปด้วยความปลอดภัย	กตัญญู	ม.ค. - เม.ย.๒๕๖๗
<p>๕.๔.๒) โครงการ Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบให้บริการสอดคล้องกับมาตรฐานอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเกิดผลดีต่อสุขภาพของบุคลากร และประชาชนผู้มารับบริการ</p>	งานกายภาพและสิ่งแวดล้อม	คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับรองมาตรฐาน Bangkok GREEN & CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) ระดับสูงสุด	บุคลากร ร่วมกันดำเนินการตามมาตรฐาน Bangkok GREEN&CLEAN Hospital Plus (BKKGC+) เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งภายในคณะฯ และชุมชนโดยรอบ	วินัย	ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<p>๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : ความดีที่อยากทำ</p> <p>๖.๑) การส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม</p> <p>๖.๑.๑) โครงการบริการทันตกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>เพื่อให้ทันตบุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สังคมส่วนรวม</p>	<p>หน่วยพิธิการและกิจกรรมพิเศษ และโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์</p>	<p>๑) จำนวนผู้มารับบริการผู้ใหญ่ ๑,๕๐๐ ราย เด็ก ๑๐๐ ราย</p> <p>๒) ประชาชนมีความเข้าใจด้านสุขภาพช่องปากและฟันร้อยละ ๘๐</p>	<p>องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม และ ประชาชนมีความรู้ทางทันตสุขศึกษาอย่างถูกต้อง</p>	จิตอาสา	ก.พ.- เม.ย. ๒๕๖๗
<p>๖.๑.๒) โครงการออกหน่วยบริการสุขภาพช่องปากและให้การรักษาทางทันตกรรม ณ มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี</p>	<p>เพื่อให้บริการตรวจสุขภาพและรักษาทางทันตกรรมแก่อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ที่อยู่ในบริเวณใกล้เคียง มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขตกาญจนบุรี โดยไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	<p>๑) ศูนย์ทันตกรรมพระราชทาน กรมสมเด็จพระเทพฯ คณะฯ</p> <p>๒) ภาควิชา ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล</p> <p>๓) ภาควิชารังสีวิทยาช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล</p> <p>๔) หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีผู้มารับบริการสุขภาพช่องปากไม่น้อยกว่าเป้าหมาย จำนวน ๒๕๐ ราย</p>	<p>อาจารย์ นักศึกษา และบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีคุณธรรมและทัศนคติในด้านจิตอาสา การทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและการทำงานร่วมกัน เพิ่มมากยิ่งขึ้น</p>	จิตอาสา	๑๓ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
<p>๖.๒) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร</p> <p>๖.๒.๑) โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร ลดการเกิดของเสียและน้ำเสีย ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่บรรยากาศ รวมถึงมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ภายในคณะฯ อันนำไปสู่การอุปโภคและบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน</p>	<p>หน่วยสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน ภายใต้วงวัลสิ่งแวดล้อม</p>	<p>คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับรองมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับสูงสุด (กรณีการตรวจประเมินแบบต่ออายุ) คือ ระดับดีเยี่ยม (G ทอง) คะแนนรวมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	<p>องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและทรัพยากร</p>	<p>พอเพียง</p>	<p>พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๘</p>
<p>๖.๓) การส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส</p> <p>๖.๓.๑) โครงการอบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)</p>	<p>เพื่อรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา มีความซื่อสัตย์สุจริต และสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>คณะฯ ได้รางวัลรับรางวัล (MU-ITA Awards 2023) ผ่านระดับ A และด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสูงที่สุด (MU ITA Award : Best IIT) ผ่านระดับ AA</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากร ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วม</p>	<p>สุจริต</p>	<p>ม.ค. - มี.ค. พ.ศ.๒๕๖๗</p>

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. ประชุมผลการดำเนินงานเพื่อทำรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน หาแนวทางแก้ไข และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงาน	เพื่อปรับปรุงแก้ไขแผนให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	จำนวน ๓๒ คน	มีแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานและบทเรียนจากการดำเนินงาน	-	๒๑/๐๕/๒๕๖๗
๘. พิจารณายกย่องบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านการพัฒนา เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คุณธรรมโดดเด่น ๘.๑) โครงการตลาดนัดคนดี ตามวิถีพอเพียง	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง บุคคล/หน่วยงานที่มีคุณธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานและสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นบุคคล/หน่วยงานที่ดี			สร้างแรงบันดาลใจในการเป็นบุคคล/หน่วยงานที่ดีโดยใช้พื้นที่สาธารณะและสื่อออนไลน์ เพื่อการมีส่วนร่วมกัน	จิตอาสา	๑๙/๐๖/๒๕๖๗
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ๙.๑) โครงการตลาดนัดคนดี ตามวิถีพอเพียง	เพื่อมีช่องทางพัฒนาสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในและนอกองค์กร	คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน	องค์กรมีช่องทางในการพัฒนาการสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	จิตอาสา	๑๙/๐๖/๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม / วิธีการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		คุณธรรม	ระยะเวลา
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐. ประเมินบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม และพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร ที่เปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรตอบแบบสำรวจ	บุคลากรนำหลักคิดตามคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นหลักในการดำเนินงาน	-	มีย.-ก.ค. ๒๕๖๗
๑๑. ติดตามผลสำเร็จการดำเนินงานครั้งสุดท้าย	เพื่อสรุปข้อมูลและเตรียมข้อมูลทั้งหมดที่ได้ดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	มีย.-ก.ค. ๒๕๖๗
๑๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบข้อมูล และเผยแพร่ต่อสาธารณะ ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-	-	-	มีย.-ก.ค. ๒๕๖๗
๑๓. รวบรวมเอกสารหลักฐานทั้งหมด เพื่อส่งผลการดำเนินการให้แก่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	นำเอกสารข้อมูลส่งเพื่อประเมินองค์กรคุณธรรม	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนเอกสารและหลักฐาน	องค์กรได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	ภายใน ๐๙/๐๗/๒๕๖๗

ส่วนที่ ๖

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้บริหารและบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู
ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา หลักจริยธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี
วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน

ส่วนที่ ๗

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายชื่อ	หน้าที่
๑) คณบดี	ที่ปรึกษา
๒) นายยงจิรายุ อุปเสน ตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักงานส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม	ที่ปรึกษา
๓) รศ.ทพ.ยสวิมล คุมาสุข ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะกรรมการ
๔) ดร.เพ็ญสินี วิวัฒน์ครุฑ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร ฝ่ายบริหาร	คณะกรรมการ
๕) น.ส.กฤตติกา สายโส ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ฝ่ายสนับสนุนบริการ	คณะกรรมการ
๖) น.ส.จินตนา นนท์ ศิริรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๗) น.ส.พัชรินทร์ ธนทรัพย์บุรุษิตี ตำแหน่ง หัวหน้างานส่งเสริมพัฒนาการวิจัย	คณะกรรมการ
๘) น.ส. ชญาดา เทียนไชย ตำแหน่ง หัวหน้างานบริการเพื่อการวิจัย	คณะกรรมการ
๙) น.ส. รัตติพร กายเพชร ตำแหน่ง หัวหน้างานประยุกต์ผลงานวิจัย	คณะกรรมการ
๑๐) น.ส.อรุณรัตน์ ธรรมวะสา ตำแหน่ง หัวหน้างานแผนและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๑๑) น.ส.ศัญญาภัทร์ ปิยะศักดิ์พิชญา ตำแหน่ง หัวหน้างานสื่อสารองค์กร	คณะกรรมการ
๑๒) นายรณกร กันอรุณ ตำแหน่ง หัวหน้างานข้อมูลและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๑๓) น.ส. ฌปภัช จันทนนคร ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุ	คณะกรรมการ
๑๔) น.ส.จุฬารัตน์ จันทร์ทอง ตำแหน่ง หัวหน้างานคลัง	คณะกรรมการ
๑๕) นายวิทยา แหลมทอง ตำแหน่ง หัวหน้างานกายภาพและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ

- ๑๖) นางวรรณภา ตันทีวากร คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารคุณภาพ
- ๑๗) น.ส.ศิริลักษณ์ พรหมวิสุทธิ คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารการศึกษาหลังปริญญา
- ๑๘) น.ส.นันทน์ภัส คุณเทือกเถา คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารการศึกษาก่อนปริญญา
- ๑๙) น.ส.จารุวรรณ ทองไถ่ผา คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยธุรการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
- ๒๐) นายเอกชัย สินธุ์ภักดี คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยกฎหมาย
- ๒๑) น.ส.อังคณา รอดเครือมิตร คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยพิธีการและกิจกรรมพิเศษ
- ๒๒) นางปนัดดา ศรีศิริ คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยอำนวยการและเลขานุการผู้บริหาร
- ๒๓) นางรัฐดา คำสิม คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าโรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม
- ๒๔) น.ส.วรรณวิภา จันทร์หอมกุล คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
- ๒๕) นางวลัยพร จันทร์เอี่ยม คณะทำงาน
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยบริหารความเสี่ยง
- ๒๖) นางสาวรุ่งทิวา นาวิพัฒนา คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการช่างทันตกรรม
- ๒๗) นางสาวสุกัลญา โฉมไธสง คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์
- ๒๘) นายณัฐวุฒิ บุญคล้าย คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- ๒๙) นายคงเดช เทศสมบุรณ์ คณะทำงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
- ๓๐) นายณัฐกิตติ์ รอดเนียม คณะทำงาน
ตำแหน่ง นิติกร
- ๓๑) นายศิริเชตต์ แก้วกันเนตร์ คณะทำงานและเลขานุการ
ตำแหน่ง นิติกร
- ๓๒) นางสาวนิรมล บำรุงพีช คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ส่วนที่ ๘

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๑๔๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติ ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการประเมินองค์การคุณธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐานคุณธรรม นั้น

เพื่อให้การเข้าร่วมโครงการประเมินองค์การคุณธรรมตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐานคุณธรรมและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะบดีจึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑) คำสั่ง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๘๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๒) คำสั่ง คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑๒๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑) คณะบดี | ที่ปรึกษา |
| ๒) นายยงจิรายุ อุปเสน | ที่ปรึกษา |
| ตำแหน่ง ผู้จัดการสำนักงานส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคม | |
| ๓) รศ.ท.พ.ยสวิมล คูมาสุข | ประธานคณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง รองคณะบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| ๔) ดร.เพ็ญสินี วิวัฒน์ครุฑ | คณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร ฝ่ายบริหาร | |
| ๕) น.ส.กฤตติกา สายใส | คณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ฝ่ายสนับสนุนบริการ | |
| ๖) น.ส.จินดานนท์ ศิริรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล | |
| ๗) น.ส.พัชรนิษฐ์ ธนทรัพย์บุรุษิต | คณะกรรมการ |
| ตำแหน่ง หัวหน้างานส่งเสริมพัฒนาการวิจัย | |

- ๘) น.ส. ชญาดา เทียนไชย
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริการเพื่อการวิจัย คณะทำงาน
- ๙) น.ส. รัตติพร กายเพชร
ตำแหน่ง หัวหน้างานประยุกต์ผลงานวิจัย คณะทำงาน
- ๑๐) น.ส.อรุณรัตน์ ธรรมวงษา
ตำแหน่ง หัวหน้างานแผนและงบประมาณ คณะทำงาน
- ๑๑) น.ส.ศัญฉัตร ปิยะศักดิ์พิชญา
ตำแหน่ง หัวหน้างานสื่อสารองค์กร คณะทำงาน
- ๑๒) นายรณกร ก็นอรุณ
ตำแหน่ง หัวหน้างานข้อมูลและสารสนเทศ คณะทำงาน
- ๑๓) น.ส. ณปภัช จันทนคร
ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุ คณะทำงาน
- ๑๔) น.ส.จุฬารัตน์ จันทร์ทอง
ตำแหน่ง หัวหน้างานคลัง คณะทำงาน
- ๑๕) นายวิทยา แผลมทอง
ตำแหน่ง หัวหน้างานกายภาพและสิ่งแวดล้อม คณะทำงาน
- ๑๖) นางวรรณภา ตันทีวาร
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารคุณภาพ คณะทำงาน
- ๑๗) น.ส.ศิริลักษณ์ พรหมวิสุทธิ
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารการศึกษาหลังปริญญา คณะทำงาน
- ๑๘) น.ส.นันทน์ภัส คุณเทือกเถา
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหารการศึกษาก่อนปริญญา คณะทำงาน
- ๑๙) น.ส.จารุวรรณ ทองไถ่ผา
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยธุรการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะทำงาน
- ๒๐) นายเอกชัย สิ้นจี่ภักดี
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยกฎหมาย คณะทำงาน
- ๒๑) น.ส.อังคณา รอดเครือมิตร
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยพิธีการและกิจกรรมพิเศษ คณะทำงาน
- ๒๒) นางปนัดดา ศรีศิริ
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยอำนาจการและเลขานุการผู้บริหาร คณะทำงาน
- ๒๓) นางรัญดา คำสิม
ตำแหน่ง หัวหน้าโรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม คณะทำงาน
- ๒๔) น.ส.วรรณวิภา จันทร์หอมกุล
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
- ๒๕) นางวลัยพร จันทร์เอี่ยม
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยบริหารความเสี่ยง คณะทำงาน

๒๖) นางสาวรุ่งทิวา นาวิพัฒนา ตำแหน่ง นักวิชาการช่างทันตกรรม	คณะทำงาน
๒๗) นางสาวสุกัลญา โฉมโธสง ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์	คณะทำงาน
๒๘) นายณัฐวุฒิ บุญคล้าย ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	คณะทำงาน
๒๙) นายคงเดช เทศสมบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	คณะทำงาน
๓๐) นายณัฐกิตติ์ รอดเนียม ตำแหน่ง นิติกร	คณะทำงาน
๓๑) นายศิริเชตต์ แก้วกันเนตร ตำแหน่ง นิติกร	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๒) นางสาวนิรมล บำรุงพีช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
 - ๒) ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน และกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 - ๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด
 - ๔) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้หน่วยกฎหมาย งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ภายในเวลาที่กำหนด
 - ๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์คลินิก ดร. นายแพทย์ ทันตแพทย์ศิริชัย เกียรติถาวรเจริญ)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหิดล