



สรุปรายงานผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรม เป้าหมายของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมสู่มาตรฐานด้านคุณธรรม เพื่อให้องค์กรมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยมีผู้นำองค์กรและสมาชิกขององค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มี “คุณภาพคู่คุณธรรม” อย่างยั่งยืน และเป็นการเตรียมความพร้อมรับการประเมินเพื่อยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม ใน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๓
๑.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ	๓

บทที่ ๒ รูปแบบการดำเนินการสำรวจ

๒.๑ หนังสือขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย	๔
๒.๒ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบกระดาษ	๖
๒.๓ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบ Google Form	๗

บทที่ ๓ สรุปผลการสำรวจ

๓.๑ สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๘
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ	
๑.๑ เพศ	๙
๑.๒ อายุ	๑๐
๑.๓ ประเภทบุคลากร	๑๑
๑.๔ สังกัด	๑๒
ส่วนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	
๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง	๑๓
๒.๒ ปัญหาที่อยากให้แก้ไขในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๕
๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง	๑๗
๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๘
๓.๒ รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๑๙

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศ “แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)” เป็นแผนด้านจรรยาบรรณส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศไทยที่มีเป้าหมายให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมที่ยั่งยืน ด้วย ๔ ยุทธศาสตร์หลักโดยบูรณาการร่วมพลังทุกภาคส่วนน้อมนำหลัก ๓ มิติ ๔ คุณธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามร่วมกับคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และกลไกคณะอนุกรรมการในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนทั่วประเทศ ซึ่งได้มีบทบาทสำคัญร่วมวางรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ด้วยหลัก “ระเบิดจากข้างใน” ผ่านกิจกรรมรวมกว่า ๔๐,๐๐๐ กิจกรรม เป็นพื้นที่ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและเพิ่มพูนทักษะด้านคุณธรรม มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมทั่วประเทศ ด้วยเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งในปี ๒๕๖๕ มีเครือข่ายจำนวน ๓๙,๑๐๒ แห่ง

เพื่อเป็นการต่อยอดความสำเร็จของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)” ซึ่งจะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” มี ๒ เป้าหมายหลัก ได้แก่

๑. **ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น** โดยมุ่งให้ประชาชนทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการเป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕

๒. **หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น** โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างคนดีเพื่อสังคม และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรยึดมั่นคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม รวมทั้งสร้างเวทีที่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ดังนั้น จึงเกิดความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัด จัดตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ขึ้นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้หน่วยกฎหมาย งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ภายในเวลาที่กำหนด และดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในการปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ในด้านการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินโครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มี

ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารองค์กรมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ ๗ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ทำงานเป็นทีมและมีความสุขในการทำงาน กลยุทธ์ที่ ๗ สนับสนุนระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์กร

เพื่อประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงกำหนดให้มีการสำรวจเพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒.๒ เพื่อคัดเลือกและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๒.๓ เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓. ประโยชน์ที่ได้รับ

๓.๑ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้มีการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓.๒ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

๓.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"

บทที่ ๒

รูปแบบการดำเนินการสำรวจ

๒.๑ หนังสือขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ร่วมกันประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ กำหนดรูปแบบการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ใน Google Form เพื่อสแกนคิวอาร์โค้ด แล้วสามารถทำแบบประเมินได้เลยและเห็นควรทำหนังสือแจ้งเวียนขอความร่วมมือให้ทำแบบประเมินดังกล่าวอีกช่องทาง ซึ่งกำหนดให้เวียนสำรวจ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แล้วนำผลการสำรวจมาสรุปเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะทำงานฯ พิจารณาในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกและกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้วนำเข้าไปประชุมผู้บริหารและที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ เห็นชอบในต้นเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วคณะฯ จะดำเนินการประกาศ เจตนารมณ์คุณธรรมเป้าหมายและกำหนดปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน ทราบพร้อมทั้งร่วมกันลงชื่อในการประกาศเจตนารมณ์ไว้เป็นหลักฐาน



หน่วยกฎหมาย งานบริหารทั่วไป
สำนักงานคณบดี
โทร. ๗๕๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๗๘.๐๓๑/กม.๐๐๐๕๕

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
เรียน คณบดี/รองคณบดี/รองคณบดีฝ่ายต่างๆ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์/
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร/ผู้อำนวยการโรงเรียนทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ/
ผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ/หัวหน้าภาควิชา/ผู้ช่วยคณบดี/รองผู้อำนวยการฯ/สภาอาจารย์/
ผู้ควบคุมคลินิก/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าคลินิก และบุคลากรทุกท่านในคณะฯ

ด้วยคณะทันตแพทยศาสตร์ มีความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการยกระดับคณะทันตแพทยศาสตร์
ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ มีทัศนคติ วิธีคิด และการ
ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี(คุณภาพคู่คุณธรรม) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนิน
โครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตามมาตรฐานคุณธรรม จึงจำเป็นต้องทำแบบสำรวจการค้นหา
คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของบุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ทุกท่าน เพื่อ
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้มาตรฐาน
คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" นั้น

ในการนี้จึง ขอความร่วมมือ คณบดี/รองคณบดี/รองคณบดีฝ่ายต่างๆ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร/ผู้อำนวยการโรงเรียน
ทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ/ผู้อำนวยการศูนย์ทันตกรรมพระราชทานฯ/หัวหน้าภาควิชา/ผู้ช่วยคณบดี/รอง
ผู้อำนวยการฯ/สภาอาจารย์/ผู้ควบคุมคลินิก/หัวหน้างาน/หัวหน้าหน่วย/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้าคลินิก และบุคลากรทุก
ท่านในคณะฯ โปรดได้ทำแบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิธีสแกนคิวอาร์โค้ด หรือเอกสารแบบสำรวจ
และให้นำส่งที่ หน่วยกฎหมาย งานบริหารทั่วไป สำนักงานคณบดี ชั้น ๑๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๕๐ พรรษา ภายใน
วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จึงเรียนเชิญมาเพื่อโปรดร่วมทำแบบสำรวจดังกล่าวด้วย จักขอบคุณยิ่ง



แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

(รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ยสวิมล คูผาสุข)
รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

๒.๒ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบกระดาษ

แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู"
โครงการยกระดับคณะทันตแพทยศาสตร์ตามมาตรฐานคุณธรรม
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

- ๑.๑ เพศ ๑) ชาย ๒) หญิง
- ๑.๒ อายุ ๑) ต่ำกว่า ๒๐ ปี ๒) ๒๑ - ๓๐ ปี ๓) ๓๑ - ๔๐ ปี ๔) ๔๑ - ๕๐ ปี
 ๕) ๕๐ ปีขึ้นไป
- ๑.๓ กลุ่มบุคลากร ๑) ข้าราชการ ๒) พนักงานมหาวิทยาลัย(พม.)
 ๓) พนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์(พส.) ๔) ลูกจ้างประจำ
 ๕) ลูกจ้างชั่วคราว ๖) อื่นๆ ระบุ _____
- ๑.๔ สังกัด ๑) ผู้บริหาร ๒) ภาควิชา
 ๓) สำนักงานคณบดี ๔) สำนักงานยุทธศาสตร์
 ๕) สำนักงานการศึกษาและวิชาการ ๖) สำนักงานการวิจัย
 ๗) โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ๘) โรงพยาบาลทันตกรรมมหัศจรรย์สิรินธร
 ๙) อื่นๆ ระบุ _____

ตอนที่ ๒ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง

เช่น เป็นคนตรงต่อเวลา, มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี, เป็นคนที่มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น
คำตอบ _____

๒.๒ ปัญหาที่อยากให้แก้ไขในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

เช่น ความผูกพันของคนในองค์กร, การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร, ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร เป็นต้น
คำตอบ _____


๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง

เช่น เป็นจิตอาสา, การรักษาสีงแวดล้อม, การบริจาค, การทำบุญ เป็นต้น
คำตอบ _____

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล


เช่น สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม, การประหยัดพลังงาน, การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม เป็นต้น
คำตอบ _____


๒.๓ แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมายรูปแบบ Google Form



แบบสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรมอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

tanly285@gmail.com สลับบัญชี 

 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ *

ชาย

หญิง

๑.๒ อายุ *

ต่ำกว่า ๒๐ ปี

๒๐ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐ ปี

๕๐ ปีขึ้นไป

๑.๓ กลุ่มบุคลากร *

ข้าราชการ

พนักงานมหาวิทยาลัย(พน.)

พนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์(พส.)

ลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างชั่วคราว

อื่นๆ: _____

๑.๔ สังกัด *

ผู้บริหาร

ภาควิชา

สำนักงานคณะบดี

สำนักงานยุทธศาสตร์

สำนักงานการศึกษาและวิชาการ

สำนักงานการวิจัย

โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

โรงพยาบาลทันตกรรมมหাজัฏศรีสินธร

อื่นๆ: _____

ตอนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง *

เช่น เป็นคนตรงต่อเวลา, มีการวางแผนด้านการเงินที่ดี, เป็นคนที่มีความรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๒ ปัญหาที่อยากแก้ไขในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล *

เช่น ความผูกพันของคนในองค์กร, การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า, สภาพแวดล้อมในการทำงาน, การสื่อสารภายในองค์กร, ความสุจริตและความโปร่งใสในองค์กร เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง *

เช่น เป็นจิตอาสา, การรักษาสังแวดล้อม, การบริจาค, การทำบุญ เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล *

เช่น สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม, การประหยัดพลังงาน, การให้บริการอย่างสุภาพและเท่าเทียม เป็นต้น

คำตอบของคุณ _____

บทที่ ๓

สรุปผลการสำรวจ

๓.๑ สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

สรุปผลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” จัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยกระดับและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ คุณธรรมอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ

ระยะเวลาในการสำรวจ

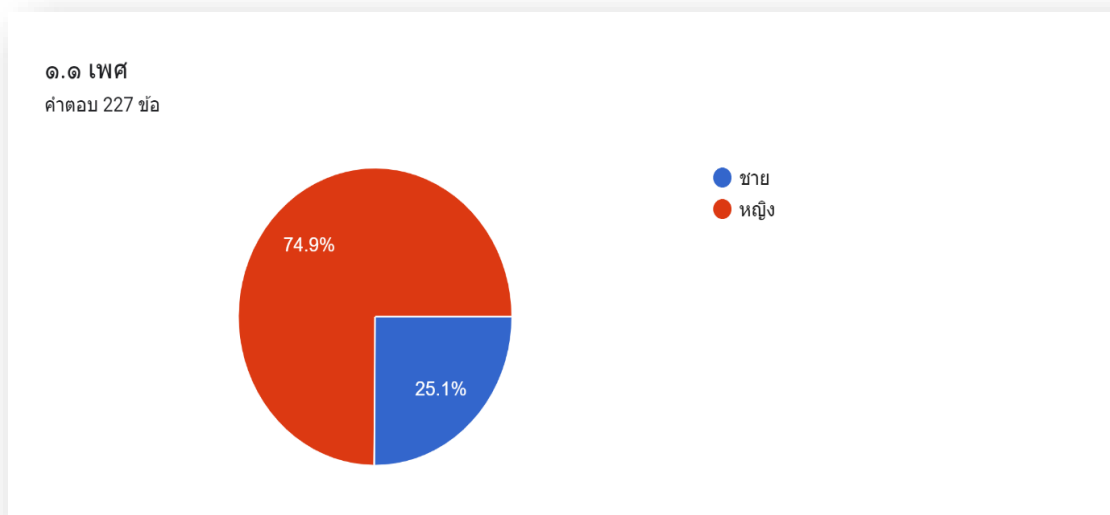
ระหว่างวันที่ ๑๔-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ช่องทางการเผยแพร่แบบสำรวจ

แบบสำรวจดังกล่าว จัดทำในรูปแบบ Google Form และแบบสำรวจรูปแบบกระดาษ โดยแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลทราบ และได้มีการประกาศในงานสื่อสารองค์กร ในรูปแบบ QR Code จากการตอบแบบสำรวจ มีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๒๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๑,๔๖๐ คน ผลการสำรวจพบว่า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑.๑ เพศ



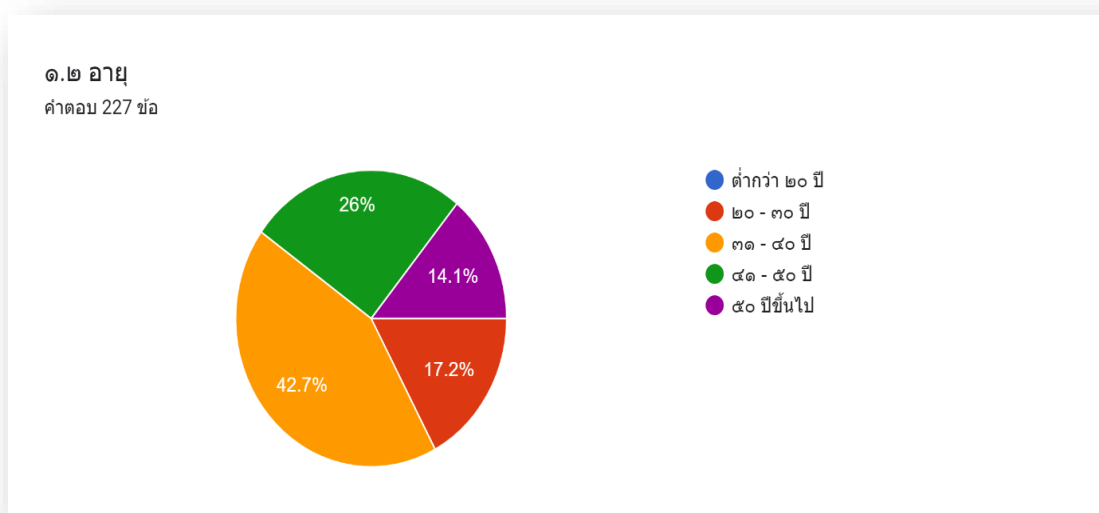
หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

เพศ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ชาย	๕๗	๒๕.๑
หญิง	๑๗๐	๗๔.๙
รวม	๒๒๗	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน ๕๗ คน คิดเป็น ๒๕.๑ % เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๗๐ คน คิดเป็น ๗๔.๙ %

๑.๒ อายุ



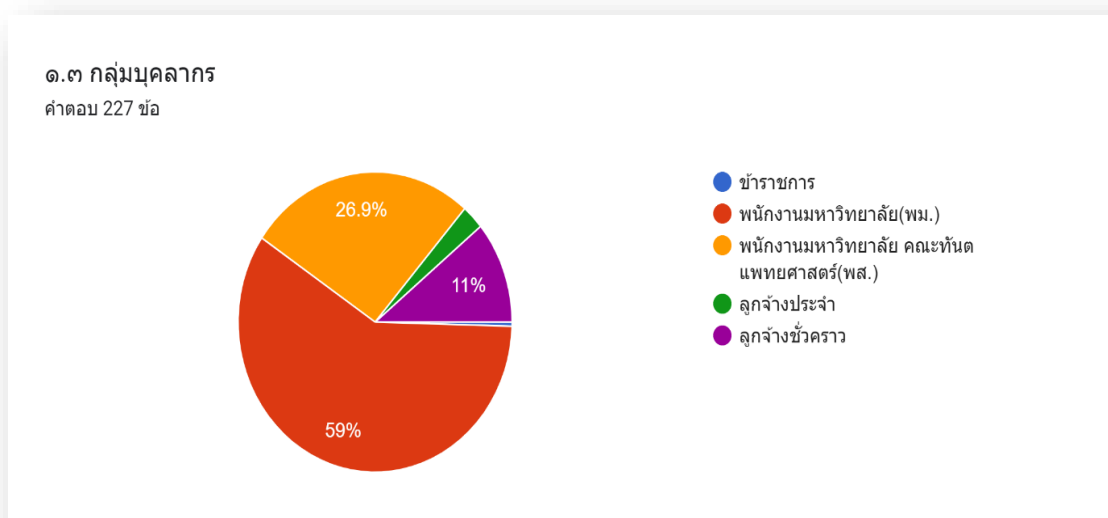
หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

อายุ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๓๙	๑๗.๒
๓๑ - ๔๐ ปี	๙๗	๔๒.๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๕๙	๒๖
๕๐ ปีขึ้นไป	๓๒	๑๔.๑
รวม	๒๒๗	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น ช่วงอายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ๑๗.๒ % ช่วงอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็น ๔๒.๗ % ช่วงอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็น ๒๖ % และช่วงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๒ คน คิดเป็น ๑๔.๑ %

๑.๓ ประเภทของบุคลากร



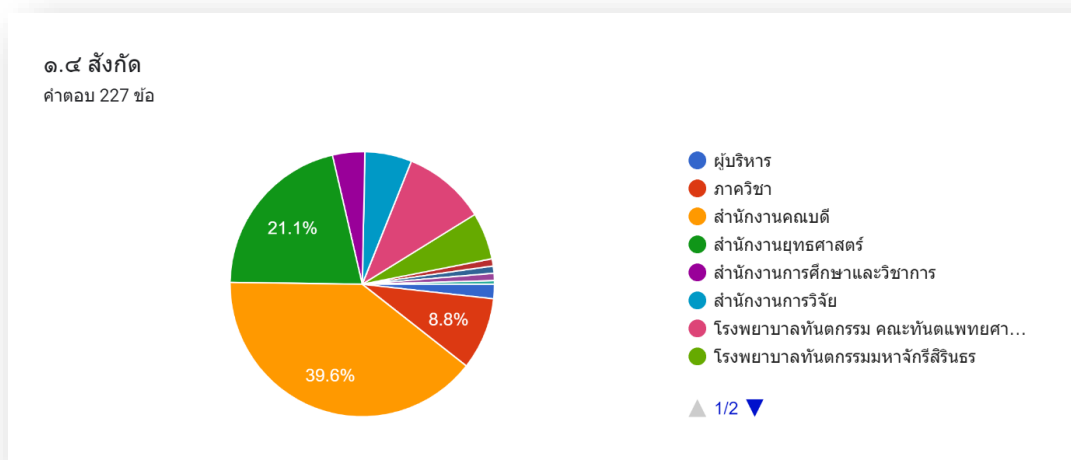
หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ข้าราชการ	๑	๐
พนักงานมหาวิทยาลัย (พม.)	๑๓๔	๕๙
พนักงานมหาวิทยาลัย คณะทันตแพทยศาสตร์(พส.)	๖๑	๒๖.๙
ลูกจ้างประจำ	๖	๒.๖
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๕	๑๑
รวม	๒๒๗	๑๐๐

ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐ % พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล (พม.) จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็น ๕๙ % พนักงานมหาวิทยาลัยมหิดล คณะทันตแพทยศาสตร์ (พส.) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๒.๖ % ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ๑๑ %

๑.๔ สังกัด



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหาร	๔	๑.๘
ภาควิชา	๒๐	๘.๘
สำนักงานคณบดี	๙๐	๓๙.๖
สำนักงานยุทธศาสตร์	๔๘	๒๑.๑
สำนักงานการศึกษาและวิชาการ	๙	๔
สำนักงานการวิจัย	๑๓	๕.๗
โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	๒๓	๑๐.๑
โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร	๑๓	๕.๗
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๐.๙
หน่วยบริหารความเสี่ยง	๒	๐.๙
โรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม	๒	๐.๙
ไม่ระบุ	๑	๐.๔
รวม	๒๒๗	๑๐๐

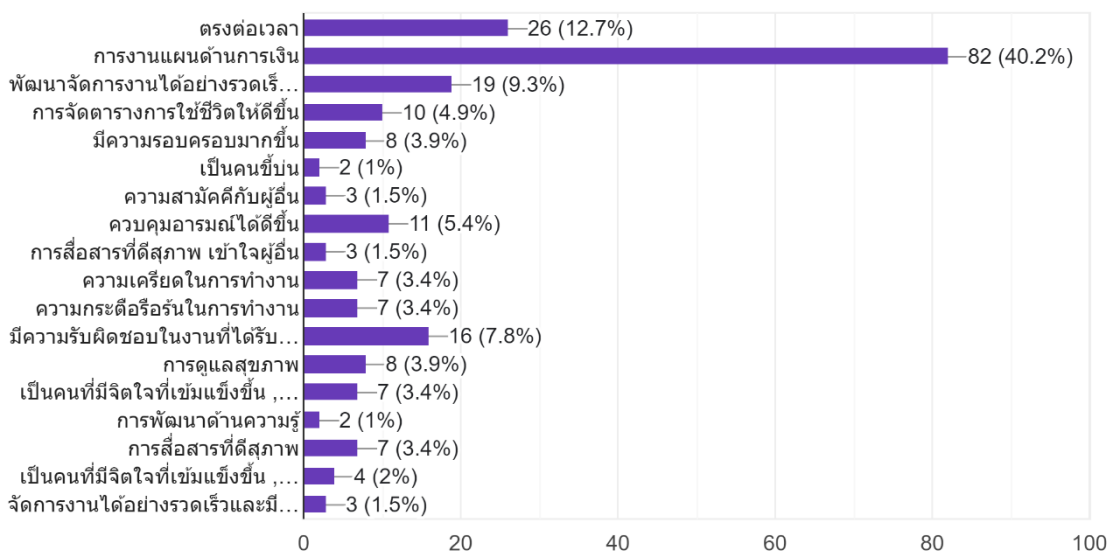
ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน แบ่งเป็น ผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็น ๑.๘ % ภาควิชา จำนวน ๒๐ คน คิดเป็น ๘.๘ % สำนักงานคณบดี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็น ๓๙.๖ % สำนักงานยุทธศาสตร์ จำนวน ๔๘ คน คิดเป็น ๒๑.๑ % สำนักงานการศึกษาและวิชาการ จำนวน ๙ คน คิดเป็น ๔ % สำนักงานการวิจัย จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๕.๗ % โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน ๒๓ คน คิดเป็น ๑๐.๑ % โรงพยาบาลทันตกรรมมหาจักรีสิรินธร จำนวน ๑๓ คน คิดเป็น ๕.๗ % หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๐.๙ % หน่วยบริหารความเสี่ยง จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๐.๙ % โรงเรียนเทคโนโลยีทันตกรรม จำนวน ๒ คน คิดเป็น ๐.๙ % ไม่ระบุสังกัด จำนวน ๑ คน คิดเป็น ๐.๔ %

ส่วนที่ ๒ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง

๒.๑ ปัญหาที่ท่านอยากแก้ไขในตนเอง

คำตอบ 204 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

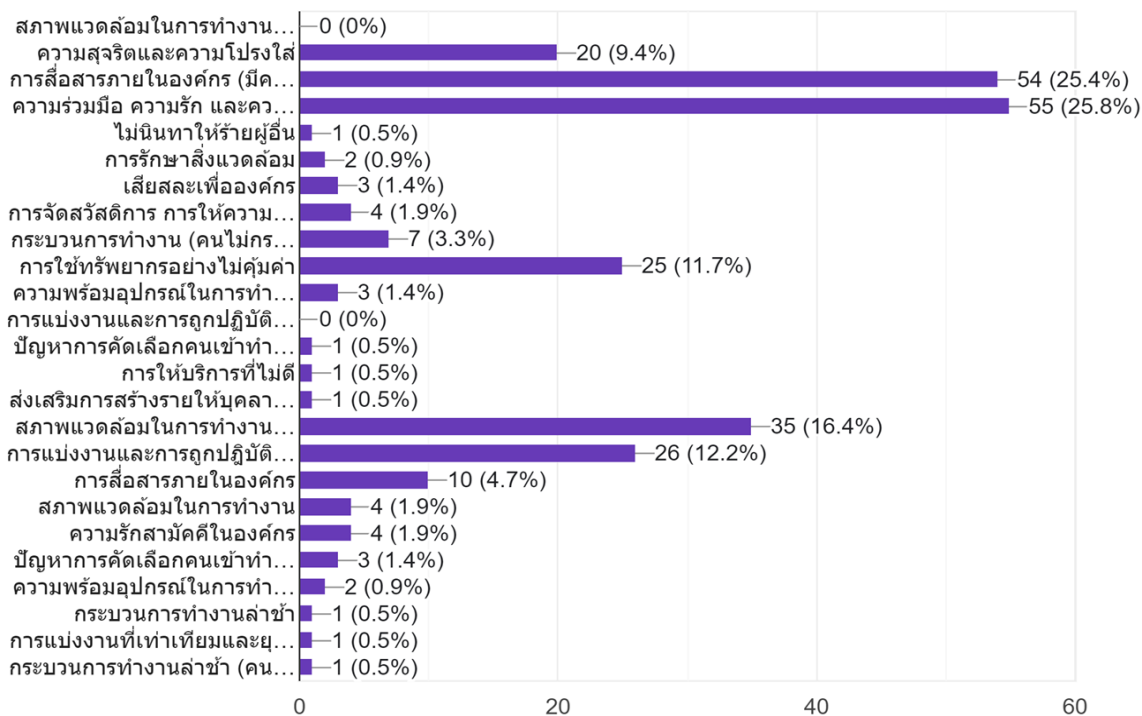
ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ปัญหาที่อยากแก้ไขในตนเอง	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
การวางแผนด้านการเงิน	๘๒	๔๐.๒
ตรงต่อเวลา	๒๖	๑๒.๗
พัฒนาจัดการงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๒๒	๑๐.๘
มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	๑๖	๗.๘
ควบคุมอารมณ์ได้ดีขึ้น	๑๑	๕.๔
เป็นคนที่มีความตั้งใจที่เข้มแข็งขึ้น , อดทนขึ้น , เด็ดขาดขึ้น , มั่นใจมากขึ้น, คิดดีขึ้น	๑๑	๕.๔
การจัดตารางการใช้ชีวิตให้ดีขึ้น	๑๐	๔.๙
การสื่อสารที่ดีสุภาพ เข้าใจผู้อื่น	๑๐	๔.๙
มีความรอบครอบมากขึ้น	๘	๓.๙
การดูแลสุขภาพ	๘	๓.๙
ความเครียดในการทำงาน	๗	๓.๔
ความกระตือรือร้นในการทำงาน	๗	๓.๔
ความสามัคคีกับผู้อื่น	๓	๑.๕
เป็นคนขี้น	๒	๑.๐
การพัฒนาด้านความรู้	๒	๑

จากข้อมูลผลการสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน จำนวน ๕ อันดับแรก อันดับที่ ๑ ได้แก่ การวางแผนด้านการเงิน จำนวน ๘๒ คน คิดเป็น ๔๐.๒% อันดับที่ ๒ ได้แก่ ตรงต่อเวลา จำนวน ๒๖ คน คิดเป็น ๑๒.๗ % อันดับที่ ๓ ได้แก่ พัฒนาจัดการงานได้อย่างรวดเร็ว จำนวน ๑๙ คน คิดเป็น ๘.๓ % อันดับที่ ๔ ได้แก่ มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็น ๗.๘ % และอันดับที่ ๕ ได้แก่ ควบคุมอารมณ์ได้ดีขึ้น จำนวน ๑๑ คน คิดเป็น ๕.๔ %

๒.๒ ปัญหาที่อยากให้เกิดในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๒ ปัญหาที่อยากให้เกิดในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
คำตอบ 213 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

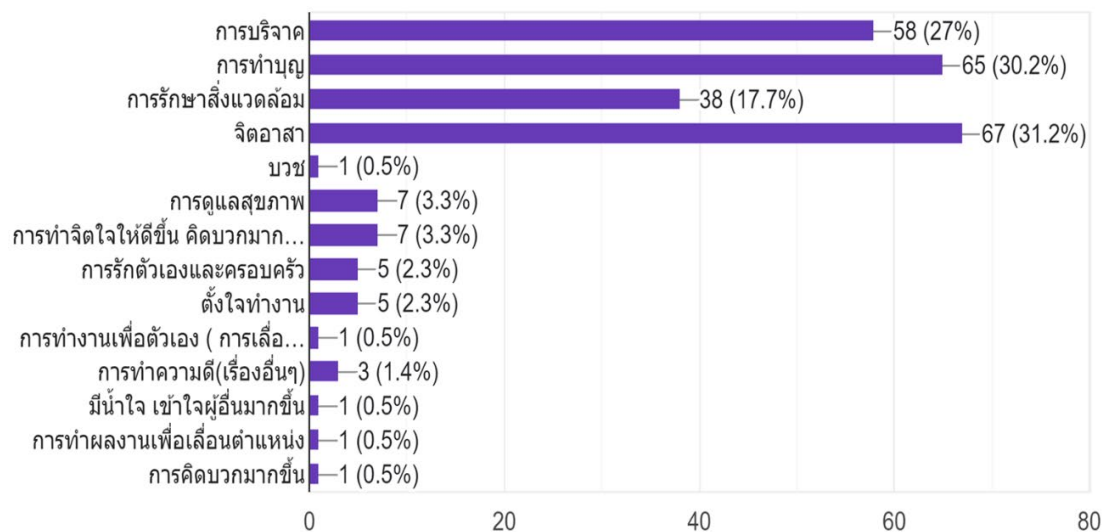
ปัญหาที่อยากให้แก้ไขในคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
การสื่อสารภายในองค์กร (มีความสุภาพ , เข้าใจกัน , ไม่ต่อว่า , พุดในเชิงบวก)	๖๔	๓๐.๐
ความร่วมมือ ความรัก และความสามัคคีในองค์กร	๕๙	๒๗.๖๙
สภาพแวดล้อมในการทำงาน (สถานที่ทำงานไม่สะดวกสบาย , ความสุขในการทำงาน)	๓๙	๑๘.๓
การแบ่งงานและการถูกปฏิบัติที่เท่าเทียมและยุติธรรม	๒๗	๑๒.๗
การใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า	๒๕	๑๑.๗
ความสุจริตและความโปร่งใส	๒๐	๙.๕
กระบวนการทำงาน (คนไม่กระตือรือร้น , ระบบหลายขั้นตอน, ไม่มีประสิทธิภาพ)	๙	๔.๒
ความพร้อมอุปกรณ์ในการทำงาน สภาพอาคาร	๕	๒.๓
ปัญหาการคัดเลือกคนเข้าทำงาน และคุณสมบัติบุคลากรที่ทำงานมาก่อนแล้ว (คุณสมบัติ,เส้นสาย)	๔	๑.๙
การจัดสวัสดิการ การให้ความรู้เรื่องการเลื่อนตำแหน่ง	๔	๑.๙
เสียสละเพื่อองค์กร	๓	๑.๕
การรักษาสิ่งแวดล้อม	๒	๐.๙
ไม่นินทาให้ร้ายผู้อื่น	๑	๐.๕
การให้บริการที่ไม่ดี	๑	๐.๕
ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้บุคลากรเพิ่มเติม	๑	๐.๕

จากข้อมูลผลการสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน จำนวน ๕ อันดับแรก อันดับที่ ๑ ได้แก่ การสื่อสารภายในองค์กร จำนวน ๖๔ คน คิดเป็น ๓๐ % อันดับที่ ๒ ได้แก่ ความร่วมมือ ความรัก และความสามัคคีในองค์กร จำนวน ๕๙ คน คิดเป็น ๒๗.๖๙ อันดับที่ ๓ ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน ๓๙ คน คิดเป็น ๑๘.๓ % อันดับที่ ๔ ได้แก่ การแบ่งงานและการถูกปฏิบัติที่เท่าเทียมและยุติธรรม จำนวน ๒๗ คน คิดเป็น ๑๒.๗ % และอันดับ ที่ ๕ ได้แก่ การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า จำนวน ๒๕ คน คิดเป็น ๑๑.๗ %

๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง

๒.๓ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง

คำตอบ 215 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

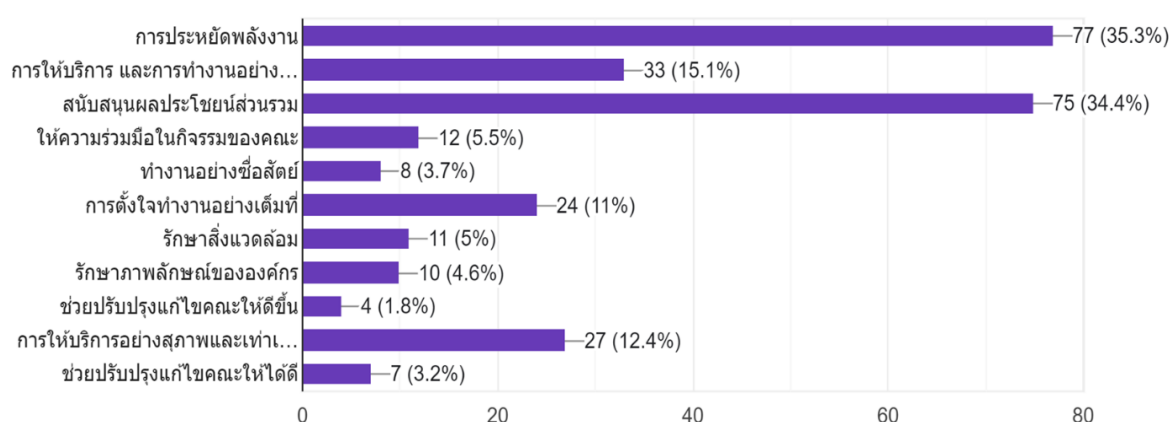
ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อตนเอง	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
จิตอาสา	๖๗	๓๑.๒
การทำบุญ	๖๕	๓๐.๒
การบริจาค	๕๘	๒๗
การรักษาสีงแวดล้อม	๓๘	๑๗.๗
การทำจิตใจให้ดีขึ้น คิดบวกมากขึ้น	๘	๓.๗
การดูแลสุขภาพ	๗	๓.๓
การรักตัวเองและครอบครัว	๕	๒.๓
ตั้งใจทำงาน	๕	๒.๓
การทำความดี(เรื่องอื่นๆ)	๓	๑.๔
การทำงานเพื่อตัวเอง (การเลื่อนขั้น, อื่นๆ)	๒	๐.๙
บวช	๑	๐.๕
มีน้ำใจ เข้าใจผู้อื่นมากขึ้น	๑	๐.๕

จากข้อมูลผลการสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน จำนวน ๕ อันดับแรก อันดับที่ ๑ ได้แก่ จิตอาสา ๖๗ คน คิดเป็น ๓๑.๒ % อันดับที่ ๒ ได้แก่ การทำบุญ จำนวน ๖๕ คน คิดเป็น ๓๐.๒ % อันดับที่ ๓ ได้แก่ บริจาค จำนวน ๕๘ คน คิดเป็น ๒๖ % อันดับที่ ๔ ได้แก่ การรักษาสีงแวดล้อม จำนวน ๓๘ คน คิดเป็น ๑๗.๗ % และ อันดับที่ ๕ ได้แก่ การทำจิตใจให้ดีขึ้น คิดบวกมากขึ้น จำนวน ๘ คน คิดเป็น ๓.๗ %

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๒.๔ ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คำตอบ 218 ข้อ



หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน (๑ คน สามารถตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

ข้อมูลผู้ตอบแบบสำรวจ

ความดีที่ท่านอยากทำเพื่อคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
การประหยัดพลังงาน	๗๗	๓๕.๓
สนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม	๗๕	๓๔.๔
การให้บริการ และการทำงานอย่างสุภาพและเท่าเทียม	๖๐	๒๗.๕
การตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่	๒๔	๑๑
ให้ความร่วมมือในกิจกรรมของคณะ	๑๒	๕.๕
รักษาสิ่งแวดล้อม	๑๑	๕
ช่วยปรับปรุงแก้ไขปัญหาของคณะให้ดีขึ้น	๑๑	๕.๐
รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	๑๐	๔.๖
ทำงานอย่างซื่อสัตย์	๘	๓.๗

จากข้อมูลผลการสำรวจทั้งหมด ๒๒๗ คน จำนวน ๕ อันดับแรก อันดับที่ ๑ ได้แก่ การประหยัดพลังงาน จำนวน ๗๗ คน คิดเป็น ๓๕.๓ % อันดับที่ ๒ ได้แก่ การสนับสนุนผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็น ๓๔.๔ % อันดับที่ ๓ ได้แก่ การให้บริการและการทำอย่างสุภาพเท่าเทียม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ๒๗.๕ % อันดับที่ ๔ ได้แก่ การตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ จำนวน ๒๔ คน คิดเป็น ๑๑ % และอันดับที่ ๕ ได้แก่ ให้ความร่วมมือในกิจกรรมของคณะฯ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็น ๕.๕ %

๓.๒ รายงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จากข้อมูลผลการสำรวจการค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน ๒๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๑,๔๖๐ คน) ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากฐานข้อมูลการสำรวจ คุณธรรมเป้าหมายฯ รายละเอียด ดังนี้

๑. พอเพียง ประกอบด้วย

๑) ความพอประมาณ : ความพอดีในการใช้ชีวิตที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป พอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๒) มีเหตุผล : กระบวนการคิดและตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ โดยพิจารณาเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตัดสินใจและการกระทำ

๓) มีภูมิคุ้มกัน : การวางแผนใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่ เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบหรือการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒. วินัย ประกอบด้วย

๑) การยอมรับและปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม : การแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีประชา จารีต และกฎหมาย เพื่อควบคุมความประพฤติของบุคคล อันจะนำไปสู่สังคมที่มีระเบียบ และดำรงอยู่ได้อย่างยั่งยืนและปกติสุข

๒) การควบคุมตนเอง : ความสามารถในการกำกับตนเองทั้งความคิดและการกระทำให้อยู่ใน ระเบียบกฎเกณฑ์เพื่อนำตนเองให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข

๓) การตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ของตน : ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมใด ๆ ให้บรรลุผลที่ตรงเวลา ตามบทบาทหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ

๓. สุจริต ประกอบด้วย

๑) การละอายต่อการทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง : การแสดงความรู้สึกไม่สบายใจ รังเกียจ อายในใจตนเอง ไม่กล้าทำสิ่งที่ไม่ดีกฎระเบียบ ไม่ว่าจะต่อหน้า หรือลับหลังผู้อื่น

๒) การไม่เอาเปรียบ และไม่แสวงหาผลประโยชน์ : การกระทำในสิ่งที่ตรงไปตรงมา รักษาความสัตย์ ไม่เอาเปรียบ และไม่ยึดผลประโยชน์อันมิชอบของตนเองและพวกพ้องเพียงฝ่ายเดียว

๓) การยืนหยัดในความถูกต้อง : การแสดงออกหรือการสนับสนุนความคิด การกระทำที่ถูกต้องตามกฎ และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ แม้ว่าจะมีความยากลำบากหรืออุปสรรคขัดขวาง

๔. จิตอาสา ประกอบด้วย

๑) จิตอาสา : การทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน

๒) สำนักสาธารณะ : การตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และสาธารณสมบัติ ด้วยการเอาใจใส่ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓) การเสียสละเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น : การอุทิศแรงกาย สติปัญญา ทรัพย์สิน และเวลาเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความสุขให้กับผู้อื่นโดยไม่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน

๕. กตัญญู ประกอบด้วย

๑) การสำนึกในความดี : การเห็นคุณค่า รู้สึกขอบคุณ คิดในทางบวกหรือมีทัศนคติที่ดีต่อคุณ ความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม

๒) การเคารพความดี : การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในความดีของตนเอง หรือส่วนรวมที่ได้รับ ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

๓) การตอบแทนความดี : การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ ผู้อื่นเดือดร้อน เพื่อแสดงความขอบคุณความดีที่ตนเองหรือส่วนรวมได้รับประโยชน์ในทางที่ถูกต้อง

๒. ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

ร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากข้อมูลการสำรวจคุณธรรมเป้าหมายฯ โดยผล การกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) ส่งเสริมการออม และสร้างวินัยทางการเงิน
- ๒) การตรงต่อเวลาและรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด
- ๓) สร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร
- ๔) การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ความดีที่อยากทำ

- ๑) การส่งเสริมช่วยเหลือและตอบแทนสังคม
- ๒) ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร
- ๓) การส่งเสริมความสุจริตและความโปร่งใส